

BESTUUR**Afscheid van prof.dr. J.E.J.M. van Himbergen als decaan N&S**

Op 1 juli aanstaande eindigt de benoemingstermijn van prof. dr. J.E.J.M. van Himbergen als decaan van de faculteit Natuur- en Sterrenkunde. Per 1 januari 1995 werd prof. Van Himbergen voor de gebruikelijke drie jaar tot decaan van de faculteit benoemd en volgde daarmee prof. dr. H. Hooymaayers op. Bij de invoering van de MUB werd hij herbenoemd tot 1 september 2000. Voor de zomer van 2000 heeft de decaan het College van Bestuur te kennen gegeven lang genoeg decaan te zijn geweest en plaats te willen maken voor een nieuwe decaan. Prof. Hans van Himbergen heeft daarmee ruim zes jaar als decaan aan het hoofd van de faculteit gestaan en daaraan zal woensdagmiddag 27 juni aandacht worden besteed.



Hans van Himbergen

Tijdens zijn nieuwjaarsrede van dit jaar heeft Hans van Himbergen vooruitlopend op zijn vertrek een deel van zijn toekomstige werk, naast onderwijs en onderzoek, aan de faculteit officieel bekendgemaakt. Het College van Bestuur heeft hem namelijk gevraagd als 'dean of international relations' vorm te geven aan de "ontwikkeling van de internationale betrekkingen van

de universiteit, met name in het licht van de invoering van bachelor-master".

Ter gelegenheid van het afscheid van Hans van Himbergen als decaan van de faculteit wordt er dus op woensdag 27 juni een afscheidsbijeenkomst gehouden in de bovenzaal van de kantine van het Minnaertgebouw. Na de ontvangst vanaf 15.00 uur zal er vanaf 15.30 uur door diverse sprekers van binnen en buiten de faculteit over deze periode van zes en een half jaar decanaat van Hans van Himbergen worden gesproken, tweemaal afgewisseld door een muzikaal intermezzo. Om 17.00 uur start de receptie.

Iedereen is van harte welkom om afscheid te nemen van de scheidende decaan en hem succes te wensen in zijn verdere loopbaan als hoogleraar theoretische natuurkunde en 'dean of international relations'.

Afspraken over functieordenen CAO Nederlandse Universiteiten

In de CAO-NU 2000-2002 zijn er door de universiteiten en de bonden, in het vervolg op de in de vorige CAO gemaakte afspraken over de keuze voor één systeem van functieordenen voor de gehele bedrijfstak, afspraken gemaakt over de ontwikkeling van een systeem van functieordenen specifiek toepasbaar op het Wetenschappelijk Onderwijs, gebaseerd op de Hay-methode. De toepassing van deze methodiek moet leiden tot een ordening van functies welke niet leidt tot een structurele verlaging van de waardering van functiecategorieën. Daarbij moet er ruimte blijven voor nieuwe ontwikkelingen op het gebied van HRM-beleid.

Er zal op centraal niveau een referentiefunctiebestand van functie-titels worden ontwikkeld dat geldt voor alle universiteiten. De referentiefuncties zullen worden geclusterd in functie-families. Partijen spreken af dat functietitels en functie-families door hen in gezamenlijk overleg zullen worden overeengekomen. Partijen spreken voorts af dat de functietitels

van de decentrale bestanden door partijen zullen worden getoetst. Bij de toepassing van het systeem van functieordenen wordt aangesloten bij de bestaande functiegroepen en de bestaande salarisstructuur. Partijen stellen zich op het standpunt dat de nieuwe rangordening van functies niet mag leiden tot negatieve individuele inkomenseffecten, noch tot verlies van vastgelegd carrièreperspectief. CAO-partijen zullen binnen dit systeem een eigen bezwaar- en beroepsprocedure afspreken. Uiterlijk 1 november 2000 zullen partijen nadere afspraken maken over de verschillende fases van de invoering. Daarbij zullen partijen expliciet aandacht besteden aan de noodzakelijke voorlichting en aan de rol van de medezeggenschap bij de decentrale invoering.

Zomergratificatie

Binnen de faculteit hebben vele medewerkers te maken gehad met verbouwingsactiviteiten en interne verhuizingen. Ook zal er deze zomer een wisseling van het decanaat plaatsvinden. Het bestuur heeft in overleg met de personeelsgeleding besloten om alle universitaire medewerkers een eenmalige facultaire gratificatie van driehonderd gulden toe te kennen. De vergoeding zal in de salarisbetaling van juli worden verwerkt en staat op de salarisspecificatie vermeld als facultaire gratificatie.

Bouwbericht on-line

Sinds kort zijn de bouwberichten waarmee de faculteit over lopende en aankomende bouwwerkzaamheden in 't Ornsteinlaboratorium en Buys Ballot Laboratorium worden geïnformeerd on-line beschikbaar. Dit geldt niet alleen voor alle nieuwe, maar ook voor eerder verschenen berichten. Zie: <http://www1.phys.uu.nl/wwwbur/bouwbericht/> en: <http://www1.phys.uu.nl/wwwbur/bouwbericht/archief/>

Emeriti als gasten

Emeriti kunnen een waardevolle bijdrage leveren aan de primaire processen van de universiteit en willen vaak zelf graag actief betrokken

blijven. Tegelijkertijd zijn ze geen werknemers (meer) van de universiteit, die rechten kunnen ontleen aan hun betrekking bij de faculteit zoals medewerkers dat kunnen doen ten aanzien van bijvoorbeeld een werkplek of de inrichting daarvan. In de faculteit is reeds jarenlang een informele praktijk van kracht die rekening houdt met deze gegevens. De faculteit heeft echter onlangs (10 april) een regeling opgesteld die er in voorziet om emeriti onder bepaalde omstandigheden officieel gastvrijheid te verlenen en daarmee de wederzijds gewenste betrokkenheid expliciet uit te spreken en te faciliteren. Aanleiding hiervoor is de mogelijke toenemende omvang van de te realiseren gastvrijheid en de sterk groeiende druk op de voor de faculteit beschikbare ruimte.

Deze regeling is er één waarin de status van de emeritus als gast wordt geformaliseerd en waarin sprake is van een feitelijke en een formele gastheer. De feitelijke gastheer is een wetenschappelijk directeur van een onderzoeksinstituut (of indien niet toepasselijk de leider van een onderzoeksprogramma) of de directeur van het onderwijsinstituut. De emeritus dient samen met de beoogde feitelijke gastheer een verzoek om gastvrijheid in bij de formele gastheer: de decaan van de faculteit. Een emeritus kan alleen een werkplek binnen de faculteit toegedeeld krijgen op uitnodiging van de decaan na goedkeuring van dit verzoek om gastvrijheid. Dit verzoek voldoet aan een vijftal voorwaarden, c.q. maakt duidelijk dat een aantal zaken zijn geregeld. Deze voorwaarden hebben betrekking op het promotorschap of andere herkenbare bijdragen aan primaire processen van de universiteit (onderwijs, begeleiding of publicaties), op de bijdragen in de kosten voor het beschikbaar stellen van de werkplek en bijkomende integrale overheadkosten, op de regeling voor de declaratie van de 'beroepskosten', op de afspraken over de aard, inrichting en omvang van eventuele overige ondersteuning (b.v. een beroep op secretariële steun) en op het jaarlijks te voeren gesprek over de gaststatus en de rapportage daarvan aan de decaan.

Als de facultaire eenheid een gastemeritus, uiteraard alleen als deze hiervoor zelf voelt, wil betrekken bij een reguliere facultaire taak (i.e. een die in principe feitelijk door een van de **zittende** medewerkers van die eenheid uitgevoerd zou moeten

worden) kan dit uitsluitend gebeuren met goedkeuring van de decaan. In zo'n geval kan er tevens sprake zijn van een nader vast te stellen beloning, als de verleende gastvrijheid als onvoldoende compensatie moet worden beschouwd voor de geleverde dienst.

Van de nu naast de bibliotheek beschikbare werkplekken zullen vooralsnog vier van de acht als vaste werkplekken worden ingericht en de anderen zullen als 'shared facility' beschouwd moeten worden. De hier geschetste regeling geldt, voor alle duidelijkheid, overigens voor alle binnen de faculteit beschikbaar te stellen ruimten. De faculteit gaat ervan uit dat de acht genoemde plekken voor de komende jaren in principe in alle ruimtebehoefte kunnen voorzien.

Nieuw Faculteitsreglement

Het nieuwe, op 10 april door de Raad vastgestelde Faculteitsreglement is als boekje verkrijgbaar bij het Faculteitssecretariaat. Tegelijkertijd ontvangt men de feestelijke muziek CD IO VIVAT dat vanwege het lustrum van de Universiteit Utrecht is uitgegeven. Zie ook:

<http://www1.phys.uu.nl/Reglementnieuw.pdf>

RSI en WorkPace

Binnen de Universiteit Utrecht is sprake van een stijging van het aantal klachten over RSI (Repetitive Strain Injuries) als gevolg van intensief computergebruik. Dit is gebleken uit de risico inventarisaties die in de afgelopen periode bij alle faculteiten en diensten zijn uitgevoerd. De faculteit Natuur- en Sterrenkunde heeft in samenwerking met de Arbo- en Milieudienst (AMD) in het voorjaar al een tweetal voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd voor medewerkers en studenten, waarbij de nadruk lag op een goede werkhouding en een goede inrichting van de werkplek. Op advies van de AMD heeft de Universiteit Utrecht nu voor alle medewerkers en studenten het softwareprogramma WorkPace aangeschaft, zowel voor gebruik op de universiteit als thuis. WorkPace is instelbaar door de individuele gebruiker aan de hand van een uitgebreid vraag- en antwoordspel. Eenmaal ingesteld waarschuwt Work Pace de gebruiker dat het tijd is voor een (kortere of langere) pauze en stelt desgewenst rek oefeningen en mobiliserende (circulatie bevorderende) oefeningen voor. Hoewel het vaak

niet mogelijk om één bepaalde oorzaak aan te wijzen van RSI-klachten, wordt gehoopt dat WorkPace een belangrijke bijdrage zal leveren aan de bestrijding van RSI bij alle studenten en medewerkers.

Geïnteresseerden kunnen het programma WorkPace op hun PC installeren door een installatie-CD te lenen bij de Facultaire Computer Groep (FCG). Tevens is er een netwerk installatie beschikbaar, zodat uw persoonlijke instellingen op elke PC beschikbaar zijn waar u inlogt. FCG-medewerkers R. Meye en/of B. Goes kunnen u assisteren bij installatie op een PC in de facultaire gebouwen. Zonder CD kunt u het programma (thuis) ook installeren via:

http://www.accu.uu.nl/campuslic/wp_hand.html. Verdere informatie over WorkPace kunt u krijgen via: http://www.accu.uu.nl/campuslic/wp_gebruik.html. Met vragen en/of opmerkingen over RSI kunt u uiteraard ook bij uw Arbo- en Milieucoördinator (J. de Wolde) terecht!

>>> A G E N D A <<<

COLLOQUIA, SYMPOSIA, E.D.

woensdag 27 juni 2001

Afscheid decaan prof.dr. J.E.J.M. van Himbergen
aanvang: 15:00, bovenzaal kantine Minnaertgebouw, om 17:00 receptie in de kantine MG.

woensdag 27 juni 2001

Astrofysisch Colloquium SIU/SRON
dr. Tiziana Di Salvo (St.k.Inst., UvA):
BeppoSAX observations of hard X-ray emission in luminous LMXBs
aanvang: 15:30, Conferentiezaal SRON

FACNIEUWS

Voor FacNieuws 54 en een overzicht van alle nummers zie:

<http://www1.phys.uu.nl/facnieuws/>

Contactpersonen

Peter Mertens & Evert Landré
Buys Ballot Laboratorium 155, resp. 160A, tel. 2725, resp. 5322
e-mail: facnieuws@phys.uu.nl

**FacNieuws 55 verschijnt op
dinsdag 4 september 2001**

**DEAD LINE FacNieuws 54:
donderdag 30 augustus 2001**

**De foto van de decaan is op 3 januari
2000 gemaakt door Evert Landré**