

FYLAKRA

**maandblad
rond de
utrechtse
fysika**

**35-ste jaargang nummer 1,
januari 1991**

F Y L A K R A

Fylakra wordt uitgegeven voor de vakgroepen en afdelingen van de faculteit Natuur- en Sterrenkunde van de Rijksuniversiteit te Utrecht.

35-ste jaargang nummer 1, januari 1991

r e d a k t i e

hoofdredakteur: Jaap Dijkhuis (GCM)

redactieleden: Marina Feller (AGF)
Jo de Haan (repro)
Geert Hooyman
Gerard van der Mark (WF)
Gerard Nienhuis (ION)
Piet de Wit (ION)

Evert Landré (STK, voorl)
Rob Stuart (voorl)
(opmaak en eindredactie)

portretfoto's: J.J. van der Linden

reportagefoto's: Evert Landré

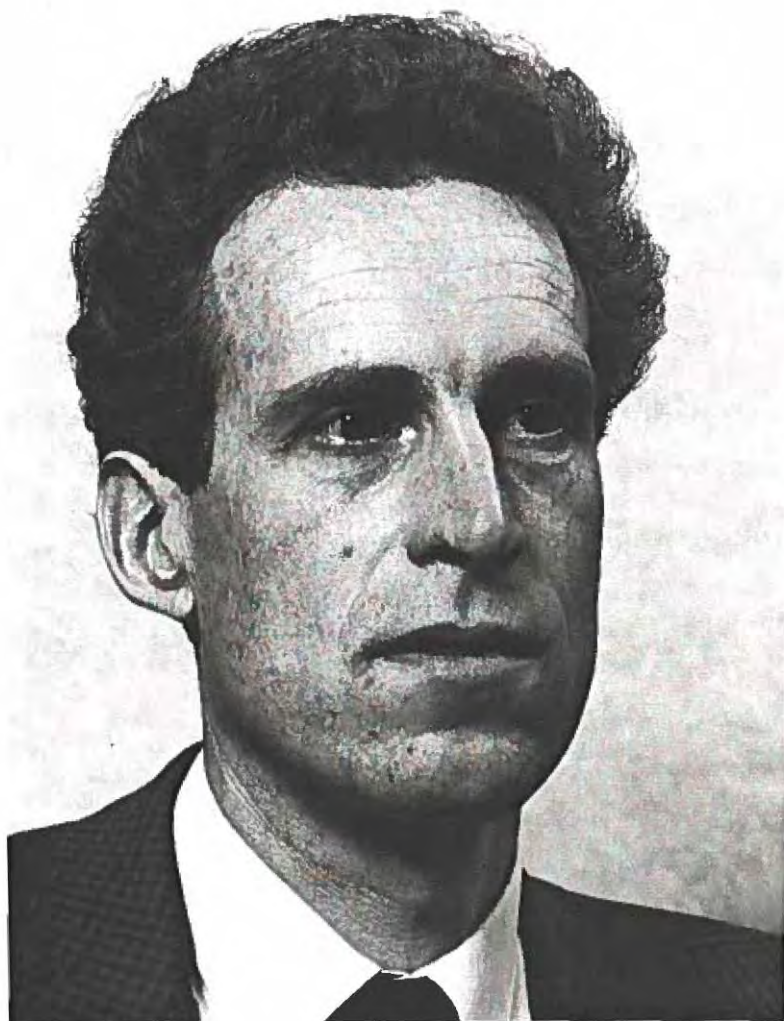
Kopij voor het volgende nummer gaarne inleveren op kamer 152 A (postvakje "Fylakra") of bij de leden van de redactie uiterlijk op 1 maart 1991.

F Y L K A K R A

inhoud

Aangenaam, met prof. van Beijeren	1
Benoeming prof. Beijerinck	3
Afscheid T. de Koning	5
Nieuwjaarsrede Dr. P. Zeegers	6
Plannen personeelsvereniging Fylakon	25
Jubileum D. van der Broek	26
De Dienstcommissie in 1990	27
Mededelingen De Uitwijk	29

Prof. N. van Kampen vervolgt zijn serie
"Aangenaam" met.....



Prof. Dr. H. van Beijeren

Henk van Beijeren werd in 1943 geboren te Landsmeer in Noord-Holland. Het gymnasium te Zaandam heeft hem tot zijn leerlingen geteld totdat hij in 1961 het eindexamen β aflegde. Vervolgens heeft hij aan de Universiteit van Amsterdam natuurkunde gestudeerd en in 1969 het doctoraal examen in de theoretische richting afgelegd. Zijn promotie-onderzoek heeft hij in Nijmegen gedaan onder leiding van M.H. Ernst en in 1974 promoveerde hij bij hem en A. Janner op een proefschrift getiteld "Kinetic Theory of Hard Spheres".

De statistische mechanica, en in het bijzonder de kinetische theorie, is hem blijven boeien. Twee jaar heeft hij eraan gewijd te Maryland, als medewerker van R. Dorfman, ook een bekende naam in dit gebied. Daarna heeft hij zijn onderzoek voortgezet aan de Technische Hochschule te Aken, eerst als assistent en later als docent. Ondertussen bezocht hij voor kortere of langere tijd een groot aantal centra in Europa, de Verenigde Staten en Israël. In 1986 werd hij in Utrecht benoemd tot hoogleraar in de theoretische natuurkunde.

Zoals zoveel onderwerpen in de natuurkunde is de kinetische theorie veel te ingewikkeld om er nuttige informatie uit te halen zonder drastische benaderingen. Vaak bestaat zo'n benadering eruit dat men de werkelijkheid vervangt door een vereenvoudigd model, dat wel behandeld kan worden. Zo heeft van Beijeren een model opgesteld om de reeds eerder vermelde lange tijdstaart van de snelheidsrelatie in een gas exact te kunnen afleiden. Verder heeft hij zich bezig gehouden met een model waaraan kan worden nagegaan hoe een oppervlak, ten gevolge van de onregelmatige winst en verlies van moleculen, boven een bepaalde kritische temperatuur ineens ruw wordt. Ook andere problemen, zoals diffusie hebben zijn aandacht. Ik heb hem leren kennen als een bedachtzaam theoreticus, wiens kritisch vermogen niet door vlotte praatjes in slaap gesust kan worden.

BENOEMING PROF. BEIJERINCK

Op 1 oktober 1990 werd dr. Herman Beijerinck (TUE) benoemd tot (deeltijd) hoogleraar aan de RUU. Herman zal zich hier o.m. bezighouden met het begeleiden van een aantal experimenten van de vakgroep Atoom- en Grenslaagfysica. Zijn speciale interesse gaat uit naar het gebruik van lasers in deze experimenten. Hij is voornemens één dag per week in Utrecht te zijn (vvorlopig op donderdag).

Herman is - als oud-Zeistenaar (middelbare schooltijd) en afgestudeerde van de RUU - goed bekend met het Stichtse. Zijn promotie-onderzoek verrichtte hij echter in Eindhoven, waar hij in 1975 promoveerde bij prof. Verster. Sindsdien is hij verbonden aan de faculteit Technische Natuurkunde (vakgroep deeltjesfysica) van de TUE.

De door zijn benoeming alhier gerealiseerde terugkeer naar zijn "alma mater" betekent voor ons een zeer welkome versterking. Wij wensen Herman een vruchtbare en veel vol-doening gevende samenwerking toe !

Wim Westerveld



AFSCHEID TON DE KONING



Op 19 december j.l. heeft Ton de Koning tijdens de kerstborrel van het ION/BOZ afscheid genomen. Ton heeft meer dan acht jaar gewerkt in Transitorium I bij het Bureau Onderwijszaken als bibliotheek- en baliemedewerker.

N I E U W J A R S R E D E



door

DR. P. ZEEGERS

gehouden op 2 januari 1991

NIEUWJAARSTOESPRAAK DR. P. ZEEGERS

"Ik geef nu al een aantal jaren achtereen op de eerste werkdag van het jaar een overzicht over de belangrijkste zaken die zich - naar mijn oordeel - in het afgelopen jaar hebben voorgedaan. Ik realiseer me dit jaar dat ik vrijwel steeds eenzelfde stramen aanhoud. Daar wijk ik nu maar eens vanaf. Begon ik de voorgaande jaren steeds met de inhoud van ons bedrijf: onderwijs en onderzoek, dit jaar zal ik beginnen met de zaken die de grenzen bepalen, waarbinnen onderwijs en onderzoek zich moeten ontplooiën: PERSONEEL en GELD".

Zo begon dr. Piet Zeegers op 2 januari j.l. zijn traditionele nieuwjaarstoespraak in een redelijk gevulde Blauwe Zaal in Trans I; "redelijk gevulde", omdat de aanwezigheid van uitgenodigde oud-medewerkers verhulde, dat slechts een minderheid van de facultaire medewerkers de moeite had genomen de gang naar Trans I te wagen - als verontschuldiging kan worden aangevoerd, dat het weer bepaald niet meewerkte: het regende pijpenstelen.

Eveneens traditioneel doet "Fylakra" verslag van de nieuwjaarstoespraak van Dr. Zeegers - en elders in dit blad leest u wat er daaraan voorafgaand gebeurde. Omdat een integrale weergave van de toespraak, zonder de tabellen en de grafieken, al 32 Fylakrapagina's zou vragen heeft de redactie zich de vrijheid gepermitteerd om er een bewerking van te maken: ingekorte tekst en veel,

van wat is gezegd, weergegeven in de eerder genoemde tabellen en grafieken, waarbij wij dr. Zeegers dank zeggen voor het ter beschikking stellen van het door hem gebruikte materiaal.

Personeel

Allereerst stond dr. Zeegers stil bij diegenen die in de loop van het jaar 1990 waren overleden en die ooit tot onze facultaire gemeenschap behoorden: prof. Van Hove, de heer Van Bart en dr. Wouters. Hij memoreerde het afscheid van prof. Denier van der Gon en de komst van prof. Beyerinck, die een 0/10-aanstelling kreeg bij AMF ("de andere nullen sla ik nu maar over"). Bij de faculteit verbleven drie z.g. Donders-hoogleraren en een Kramers-hoogleraar; MFO kwam op sterkte, STK kreeg versterking (Achterberg) en bij AMF werd de Deen prof. Rudolph benoemd. Mevrouw Veldhuyzen kwam in de wetenschapswinkel Natuurkunde in de plaats van Mevr. 't Hart. In 1990 werden drie van de vier RUU-post doc-posities bezet. In tabel 1 is het komen en gaan bij de faculteit weergegeven.

Gaande en komende aio's en oio's houden elkaar in evenwicht, maar er gaan meer technici en administratieve medewerkers weg dan er komen. De heer Mertens werd aangesteld als hoofd van het faculteitssecretariaat, de heer Stuart als voorlichter en mevr. Wolfs als onderwijsmanager.

Tabel 2 geeft een overzicht van de samenstelling van het personeel, inclusief de vakgroep Geschiedenis en Grondslagen van de Wiskunde en de Natuurwetenschappen. Dertig

KOMEN EN GAAN PERSONEEL

RUU

ANDEREN

	IN	UIT	DOOR	IN	UIT	DOOR
HGL	0	1	4			
WPV	7.1	3.2				
WPT	4.6	4.4	4.5	11.9	19.3	
AIO4	4.5	6		16.9	16	
AIO1	3	6				
TECH	3.5	5	3.3	4.5	2	1.0
ADM	8.7	10.1	5.3		1.4	.5
STAG	10	6	15			

tabel 1

PERSONEEL FACULTEIT

	RUU	FOM	NWO	ANDEREN
HGL	30			5
WPV	53.6	5		
WPT	7.2	4		16.8
AIO	26.5	28	19	1.9
TECH	71.3	23.1	2	9.25
ADM	48.1			3.7
STAG	8			
TOT.	244.6	60.1	21	36.6

Totaal van de onderste rij: 362.3

tabel 2

hoogleraarposities (28 voltijdse en 9 deeltijdse) worden door de faculteit zelf betaald, vijf bijzondere hoogleraren door diverse fondsen, stichtingen en verenigingen. De faculteit blijft over het algemeen een mannenbedrijf, bij het wp is er bij Theorie een vrouwelijke post-doc bijgekomen en een vrouwelijke aio weggegaan. Zie hiervoor tabel 3.

V R O U W E N

	1988	1989	1990
WPV	1	1	1
WPT	2	2	3
AIO/OIO	2	3	2
TECHN	2	3	3
ADM $\geq$ 7	2	3	4
ADM<7	45	42	38
TOTAAL	54	54	51

tabel 3

Tabel 4 laat zien dat het aantal gasten is toegenomen.

G A S T E N

	1989	1990
AFRONDING DISSERTATIE	20	20
GASTMEDEWERKER	17	37
GAST vanwege studiefaciliteiten	13	4
GAST na emiritaat	5	6
TOTAAL	55	67

tabel 4

Dr.Zeegers besloot het hoofdstuk "personeel" met de onderdelen "opleiding" en "vorming" van het personeelsbeleid. Daarin zit aardig wat groei, zoals tabel 5 aan toont. Achttien wp-ers gingen op cursus. "Nu maar hopen dat het cursussen "onderzoekmanagement" zijn geweest en geen cursussen WP 5.1", aldus dr.Zeegers. Het bedrag, dat is gemoeid met die cursussen, bedroeg in 1990 124.000 gulden, waarvan 50.000 van het College van Bestuur kwam.

O P L E I D I N G E N

	1987	1988	1989	1990
WP	2	6	11	18
OBP	29	37	52	70
TOTAAL	31	43	63	88
KFL			80	124

tabel 5

Financiën

1990 was het eerste jaar, dat de scheiding tussen geld voor personeel en geld voor materiële zaken er niet meer was. Van de universiteit kregen we ruim vijf miljoen om aan materiële zaken te besteden. Onderstaande tabel 6 geeft aan hoe die miljoenen werden verdeeld.

De opheffing van de scheiding werd echter pas bekend toen het personeel al aangesteld was, waarmee de verdeling een gegeven was. Pas nu, in 1991, kunnen we echt gaan praten over de verdeling van al het geld uit de diverse geldstromen.

U I T G A V E N 1 9 9 0

eerste geldstroom, materieel

VAKGROEPEN	
exploitatie	710.000
computers	805.000
literatuur	480.000
reizen	280.000
investeringen	915.000
DIENSTEN	
exploitatie	825.000
investeringen	827.000
HUISVESTING	76.000
DIVERSEN	99.000
TOTAAL	5.017.000

tabel 6

Inkomsten 1991

De inkomsten bedragen 39,2 miljoen, waarvan 64 % (grofweg 25,1 miljoen) van de universiteit, de z.g. eerste geldstroom. Van de tweede geldstroom, FOM, NWO, komt 19,4 %, dat is dus ongeveer 7,6 miljoen en van de derde, KNAW, kontrakten, komt 16,6 %, d.i. 6,5 miljoen.

Wat doen we met dat geld ?

Figuur 1 laat zien hoe de eerste geldstroom verdeeld wordt, figuur 2 hoe al het geld, dus de totalen van eerste, tweede en derde geldstroom, uitgegeven wordt.

VERDELING EERSTE GELDSTROOM

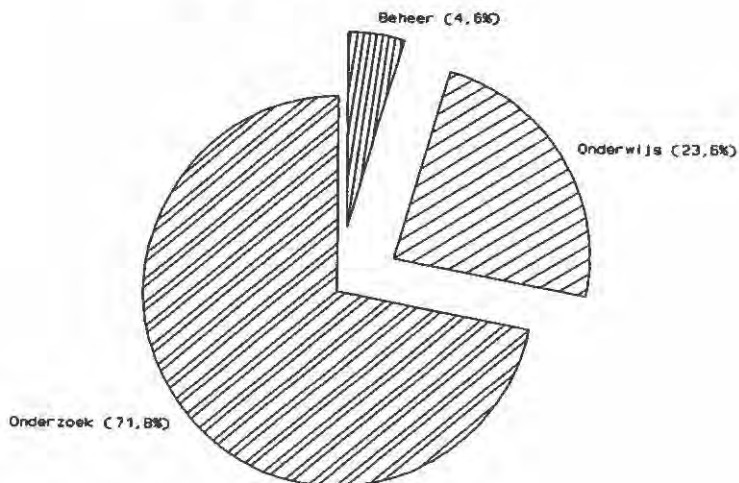


fig 1

VERDELING 39,2 MILJOEN

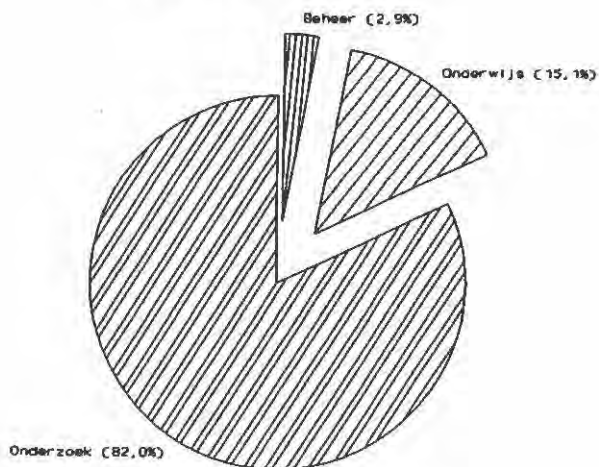


fig 2

Dr.Zeegers: "Als we dit zien: meer dan 80 % voor onderzoek en nog geen 3 % voor bestuur en beheer, dan dringt zich de vraag op of het geklaag over de grote hoeveelheid geld, besteed aan onderwijs en bestuur/beheer, nog wel op zijn plaats is. Ik vraag me zelfs af of we juist niet meer geld moeten bestemmen om de kwaliteit van onderwijs en dienstverlening te verbeteren en om een halt toe te roepen aan de rooibouw, die gepleegd is en wordt op medewerkers uit de dienstverlenende afdelingen".

Tabel 7 geeft een overzicht van het Steunfonds Fysica. Dat fonds is er om studenten te steunen die willen deelnemen aan een activiteit, die voor hun studie van belang is, maar waarvoor zij geen geld kunnen krijgen uit andere bronnen, zoals bijvoorbeeld een vakgroepskrediet of het u-fonds. Als voorbeeld moge dienen hoe een studente in de gelegenheid werd gesteld een studiereis te maken en enige tijd te verblijven in Athens (Georgia, USA).

STEUNFONDS FYSICA

Saldo 1989		5.060,39
bij: renten	224,51	
af: uitkering	400,00	
kosten	13,17	
nadelig saldo		188,66
saldo 1990		4.871,73

tabel 7

Onderwijs

Het aantal eerstejaars-studenten stijgt nog steeds een beetje (over het aantal in 1990 berichtten wij in het kerstnummer van "Fylakra" - red.). Figuur 3 geeft een overzicht van de aantallen eerstejaars (en het aandeel vrouwelijke) vanaf 1983, figuur 4 dat van het totaal aantal studenten, (en ook hier de vrouwelijke), eveneens vanaf 1983.

AANTALLEN EERSTEJAARS

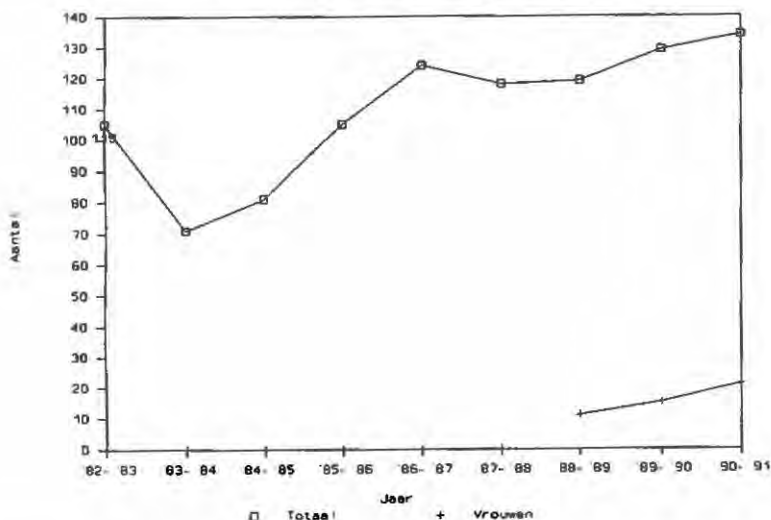


fig 3

Het is gebleken dat landelijk het aantal eerstejaars-studenten natuurkunde aan de universiteiten daalt, waarbij Utrecht een gunstige uitzondering vormt, maar dat de stijging bepaald wordt door de stijging bij de technische universiteiten.

TOTAAL AANTAL STUDENTEN

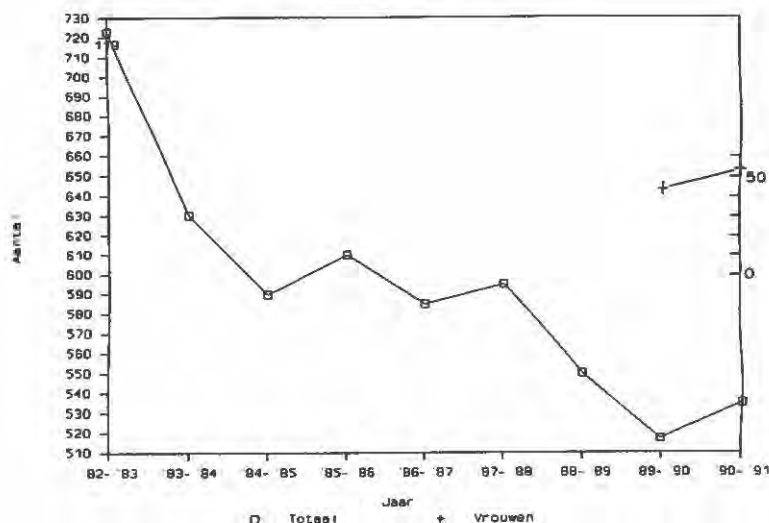


fig 4

ONDERWIJS - OUTPUT

	88/89	89/90
prop.ex.	90	104
doct.ex. (oud)	18	2
doct.ex.	51	60
waarvan natuurkunde		54
sterrenkunde		4
MFO		2
vrij doctoraal		2
L.O. examen		2

tabel 8

Het aantal doctoraalexamens-oude-stijl (bestaande tot 31 augustus 1988), dat afgenomen werd, nadert nu het getal nul. In 1988/89 waren er nog 18, in 1989/90 nog maar 2. Tabel 8 laat zien hoeveel propaedeutische en hoeveel doctoraalexamens er waren, met, voor wat de laatste categorie betreft, een onderverdeling natuurkunde, sterrenkunde, MFO en het vrije doctoraal examen. Het aantal vrije doctoraal examens zou wel een kunnen gaan stijgen.

O M Z W A A I E R S

COHORT	1982	1983	1984
wiskunde			2
techn. nat.		2	
informatica		2	1
geofysica	2		1
biologie	1		1
letteren			2
rechten	1		1
geneeskunde			1
h.b.o.	1	1	
onbekend		3	
TOTAAL	5	8	9
aantal propedeusen	64	52	61
‡	8	16	15

tabel 9

"Het is interessant", zo hield dr. Zeegers zijn gehoor voor, "te kijken naar het deel van de studenten met een propaedeuse natuurkunde, dat daarna omzwaait en waarheen

zij zwaaien. Gemiddeld 12,5 % zwaait om en meer dan eens naar richtingen die ik in eerste instantie niet zou verwachten (zie tabel 9). Uit een nog te publiceren enquête naar de werkgelegenheid van afgestudeerde fysici blijkt, dat ook na het doctoraal examen er velen omzwaaien; slechts 36 % van de ondervraagden geeft aan, dat ze werk hebben dat in belangrijke mate is gerelateerd aan de fysica. De rest houdt zich met andere zaken bezig".

Voor wat betreft de studieresultaten wordt verwezen naar figuur 5. Het percentage studenten, dat de propaedeuse haalt, schommelt tussen de 70 en 80 %. Minder fleurig is het beeld betreffende het percentage eerstejaars, die ook werkelijk het doctoraal behalen.

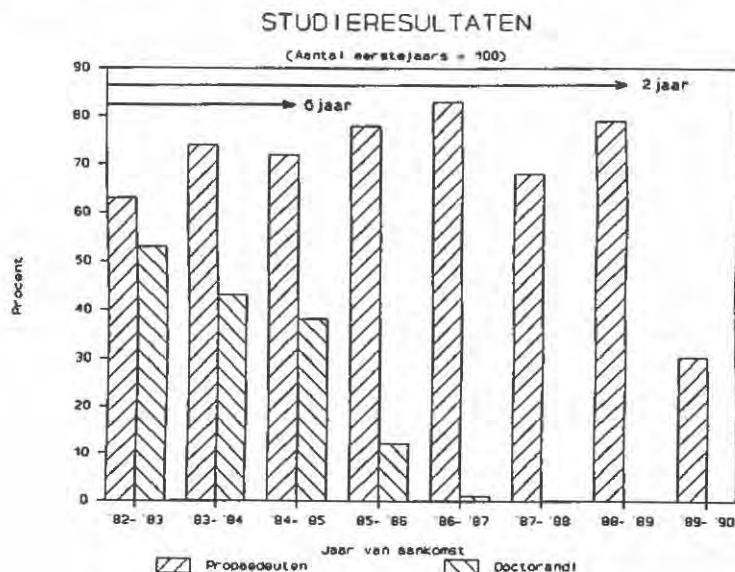


fig 5

Onderzoek

"Het aantal promoties in 1990 is hetzelfde als in 1989, zij het dat er 14 buiten het laboratorium werden bewerkt; het aantal van 20 promoties van medewerkers van de faculteit is ongeveer het aantal dat je mag verwachten op grond van het aantal aio's en oio's: dat schommelt tussen de 70 en 80. Het aantal publikaties - wat moeten we daarvan denken ? Is veel goed ? Is veel meer beter ?", zo vroeg dr. Zeegers zich af. "Ik weet het niet, maar ik vraag mij af of wij met een totaal van ongeveer 110 wetenschappelijke stafleden in staat zijn

O N D E R Z O E K

	1989	1990
promoties	27(+7)	20(+14)
publikaties	249	385
boeken	12	2

tabel 10

meer dan 360 kwaliteitsprodukten af te leveren, ook al heeft de werkgroep Fysische Informatica voor het eerst aan de produktie meegedaan". Zie tabel 10.

Er is nagegaan hoeveel tijd het kost om te promoveren. Het resultaat staat in figuur 6. De nullijn komt overeen met de duur van een aio-aanstelling: vier jaar. De laatste jaren is de tijd, die men nodig heeft om te promoveren, vier tot zes maanden langer dan de duur van zo'n aio-aanstelling. Alle tijd

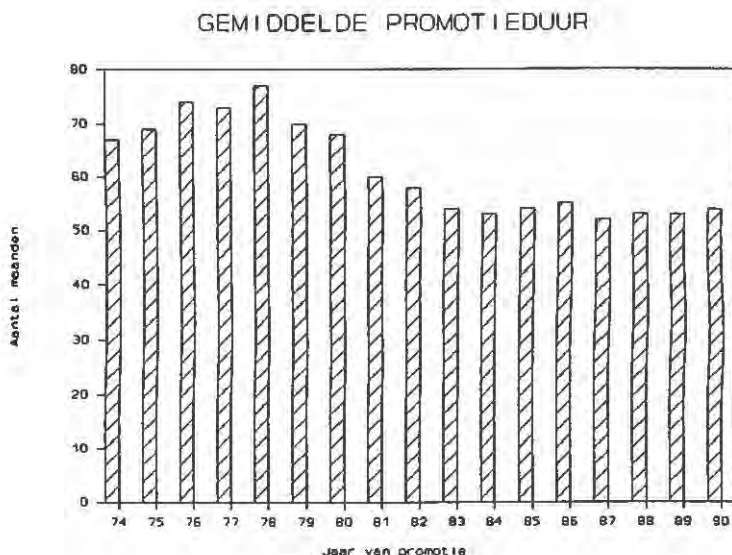


fig 6

die een aio méér besteedt dan zijn/haar aanstellingsperiode (vier jaar dus) leeft hij/zij van een uitkering, tenzij de aio mag promoveren in de tijd van zijn/haar nieuwe baas.

Dr. Zeegers vervolgde met een opsomming van de instituten die opgericht zijn, dan wel worden, zoals het Debye Instituut, het Instituut voor Theoretische Fysica (directeur: prof. Van Himbergen), te openen in 1991. Het Biofysica Instituut werd door drie faculteiten, Natuur- en Sterrenkunde, Geneeskunde en Biologie, opgericht. Er komt een Instituut voor Meteorologie en Oceanografie en ècht opgericht werd het Utrechts Universitair Centrum voor Computational

Science ! "Ik heb", verzuchtte dr. Zeegers, "nog nooit eerder een papier gezien met de handtekening van zoveel decanen en secretarissen eronder !".

"Het lijkt er op dat alles op het gebied van onderzoek loopt, zoals het lopen moet: we hebben meer post docs dan ooit, meer stimuleringsgeld dan ooit, meer gasten dan ooit, meer tweede geldstroom dan ooit, meer derde geldstroom dan ooit en we krijgen meer opdrachten voor het uitvoeren van dateringen dan we aankunnen (...), maar met het onderzoeksMANAGEMENT is het maar matig gesteld".

Interne organisatie

Het jaar 1990 heeft in het teken gestaan van het uitvoeren van de voorstellen, gedaan in het rapport "Profiel van de faculteit - nader beschouwd".

De vakgroep Sterrenkunde sluit zijn instrumentele activiteiten af; landelijke samenwerking wordt nagestreefd.

"De met deze afslanking gepaard gaande inkrimping van hun (STK - red.) technische staf is maar ten dele succesvol verlopen", zo bekende dr. Zeegers. "Onderschatting van de complexiteit van een dergelijke operatie door de uitvoerders, mijzelf voorop, maar ook onderschatting van de vastberadenheid, waarmee de uitvoerders deze operatie wilden doorvoeren en de daardoor ten onrechte gewekte verwachting dat het tij te keren zou zijn, zijn er de oorzaak van geweest dat er maar voor twee van de vier direkt betrokkenen een acceptabele oplossing binnen de faculteit kon worden gevonden".

Met de bezetting van vrijkomende UHD-plaatsen moet nog een begin gemaakt worden. Er is nu een Facultaire Electronische Dienst, een Facultaire Computer Groep en een Magazijn. De bezetting van het faculteitssecretariaat is volledig gemaakt. De afdeling Financiële zaken deed alles al zelf, maar vanaf 1 januari mag dat dus officiëel.

Bestuur en beheer

Vanaf 1 januari 1991 is de bestuurlijke situatie van de faculteit ingrijpend veranderd. Ter illustratie citeerde dr. Zeegers een brief van het CvB:

"Geacht managementteam,
op 22 november 1990 hebben wij het Integraal Organisatieplan Bestuurlijke Vernieuwing (waar alle deelplannen van centrale en decentrale onderdelen deel van uit maken) definitief vastgesteld. In overeenstemming met u hebben wij besloten het IOP (Integraal Organisatie Plan - red.) in twee fasen nader uit te werken. De eerste fase bestaat uit het mandateren van bevoegdheden en decentraliseren van taken en middelen op het gebied van personeel, financiën en huisvesting, per 1 januari 1991. De tweede fase bestaat uit het nader uitwerken van de taakverdeling (en de daarbij behorende ondersteuning en middelenverdeling) tussen universitair en facultair management op het gebied van in- en externe betrekkingen, studentenzaken en beleid en planning".
Einde citaat.

Het betekent: méér taken voor te weinig meer geld !

Aansluitend meldde dr. Zeegers "dat er in de universiteit geruchten circuleren dat het beheer van het fysicacomplex aan het Princetonplein, van Trans I en van Nieuwe Gracht 87 per gisteren (1 januari) aan mij is opgedragen. De daarbij behorende middelen, te weten: geld en de effectieve mogelijkheid om opdrachten aan de technische dienst van de universiteit te geven, krijgen we van de U-raad niet ! Dus voor uw



klachten en vragen om het gebouw te onderhouden of te verbeteren moet u wèl bij mij zijn, maar ik kan er niets aan doen !"

Tot slot een paar memorabele zaken:

* het niet voor mogelijk gehouden verband tussen Huygens en het naar hem genoemde vat scheen nu toch gevonden te zijn: een ieder werd uitgenodigd om het zelf in het Van de Graaflaboratorium te komen bekijken

* omdat het bestuurslid Van Nieuwkoop veertig jaar bij de overheid was mocht hij Sinterklaas zijn (zie de foto's in het kerstnummer van "Fylakra" - red.)

* er is een rapport opgesteld en aan het CvB opgezonden, waarin er samen met Wiskunde op wordt aangedrongen om in de noord-west-hoek van De Uithof, dicht bij het BBL, een onderwijsgebouw te stichten, o.a. om meer ruimte voor onderzoek te krijgen (u, als lezer van "Fylakra", was daarover al geïnformeerd via het kerstnummer van uw lijfblad - red.).

Dr. Zeegers besloot zijn rede als volgt:

"Wij hebben vorig jaar het laatste decennium van deze eeuw, speciaal op het gebied van onderzoek, voortvarend ingezet; we moeten er echter voor zorgen dat ook het onderwijs, beheer en de zorg voor het personeel voldoende (en dat is meer dan wat we vorig jaar deden) aandacht en middelen krijgen. Niet iedereen zal dit laatste met mij eens zijn - dat hoeft ook niet.

Ik wens u allemaal een goed 1991 !"

Evert Landré

met dank aan Merlijn Landré voor zijn deskundige adviezen en voor het vervaardigen van de figuren

PLANNEN PERSONEELSVERENIGING "FYLAKON"

Hoewel op de eerste werkdag van het jaar de meeste aandacht gaat naar de nieuwjaarsrede van de leider van het managementsteam van de faculteit mag niet vergeten worden dat die rede slechts onderdeel is van de jaarvergadering van de pers. ver. "Fylakon". Tijdens die vergadering, 2 januari j.l. gaf



C.F. Fafieanie een toelichting op inkomsten en uitgaven over 1990 en op de begroting van 1991. Het bestuur van de personeelsvereniging is druk bezig plannen voor 1991 te maken: zo is er op donderdag 21 maart een klaverjasavond, voor medio april staat een excursie op de agenda en medio mei wordt de traditionele sportmiddag georganiseerd.

25-JARIG JUBILEUM DIRK VAN DE BROEK

Dinsdag 1 januari was Dirk van de Broek 25 jaar in dienst bij de werkplaats Fysica.



Dirk heeft in deze periode meegewerkt aan tal van grote en kleinere fijnmechanische opstellingen. Bij ieder vakgroep binnen de faculteit, maar ook op menige plaats binnen de universiteit staat wel een opstelling waaraan Dirk zijn "steen" of "steentje" heeft bijgedragen. Binnen de werkplaats hebben we hem ervaren als een prettige collega met een breed vakmanschap. Hij houdt van een goede werksfeer en is altijd te vinden voor een grap of een geintje.

Op verzoek van Dirk is dit jubileum alleen in zijn directe werkomgeving gevierd. We feliciteren hem en wensen hem nog een aantal prettige jaren in de werkplaats toe.

G.v.d.M.



De Dienstcommissie in 1990

Voorafgaande aan de rede van dr. Zeegers heeft drs. **A.v.d.Vegt** een inleiding gehouden over het werk van de Dienstcommissie. Hij was zo vriendelijk om voor Fylakra een samenvatting te maken.

De Dienstcommissie (DC) oefent namens de medewerkers van de faculteit de medezeggenschap uit. Via geregelde communiqué's probeert de DC u, de achterban, te informeren over wat de commissie doet. De DC heeft aan het bestuur van Fylakon gevraagd in de jaarvergadering een mondelinge presentatie te mogen geven, om u meer bij de DC-zaken te betrekken. In het onderstaande een samenvatting van deze korte presentatie.

De samenstelling van de DC

De DC heeft op het ogenblik de volgende samenstelling:

John Cooyman	Werkplaats
Henk Dijkerman	AGF, BBL 5e etage, secretaris
Wouter Leibbrandt	AGF, RvdG
Michael Ramnathsingh	Bedrijfsadministratie
Aaldert van der Vegt	BBL 103, voorzitter

Wouter Leibbrandt is in de loop van het jaar Thea Geerts opgevolgd.

Overlegvergaderingen

De DC houdt elke veertien dagen een vergadering. Eens per zes weken wordt die gevolgd door een overlegvergadering met de secretaris van de faculteit.

De commissie heeft overleg gepleegd over:

- onderdelen van de profielschets:
 - = de afdeling signaalverwerking, nu FED en FCD;
 - = de organisatie van het faculteitssecretariaat;
 - = de technische ondersteuning van de vakgroep sterrenkunde;
- de aanwijzing van de ADV-dagen voor 1991;
- het roken in de gebouwen;
- voorlichting en voorlichter;
- onderwijsmanagement;
- het facultair opleidingsplan;
- de bestuurlijke vernieuwing;
- beoordelingen en functioneringsgesprekken;
- de begroting;
- lokale regeling gedifferentieerde beloning.

Onderwerpen die binnenkort aan de orde komen:

- de organisatie van de werkplaats fysica;
- de inwendige dienst;
- de veiligheidscommissie.

Andere activiteiten van de DC

De DC heeft gesprekken gevoerd met:

- de bedrijfsarts;
- de bedrijfsmaatschappelijk medewerker;
- de voorzitter van de veiligheidscommissie.

Er moet nog een gesprek worden gevoerd met:

- de facultaire voorlichter.

De commissie heeft op 7 en 8 juni en 11 oktober een cursus gevolgd bij ATIM.

Aaldert van der Vegt

PERSBERICHT
o.a. ten behoeve van
CULTURELE AGENDA'S



leuvenlaan 21, 3584 ce utrecht, tel. 030-533402

VOORJAARSCURSUSSEN '91 IN DE UITWIJK

Sociaal Cultureel Centrum De Uitwijk organiseert dit voorjaar weer een aantal cursussen.

De cursussen worden vanaf 12.00 uur op de Uithof gegeven en bestaan uit 10 lessen. De cursussen starten de eerste week van februari. De prijzen voor studenten variëren van f 35,- tot f 50,-.

Inschrijven kan aan de Uitwijkbalie op werkdagen tussen 10.00 en 16.00 uur, vanaf maandag 7 januari 1991.

Wil je informatie over één van de cursussen, dan is er in De Uitwijk informatie beschikbaar.

Daarnaast organiseert De Uitwijk dinsdag 29 januari weer een cursusinformatiemarkt van 12.00 tot 15.00 uur in de hal van transitorium I, voor de Uitwijkruimte. Hier zijn cursusdocenten aanwezig voor specifieke informatie en al jullie vragen. Zie ook het U-blad van donderdag 24 januari.

Het programma:

maandag : boetseren (11.00 - 13.00)
boetseren (13.30 - 15.30)
filosofie (12.00 - 13.30)
grafische technieken (12.00 - 15.00)
kunstgeschiedenis alg. (13.30 - 15.00)
filmanalyse (15.15 - 16.45)

dinsdag : olieverfschilderen (12.00 - 14.00)
tekenen (12.00 - 14.00)
aquarelleren (15.00 - 17.00)
yoga (15.00 - 18.00)
yoga (18.00 - 17.00)

woensdag: fotografie gev. (12.00 - 14.00)
fotografie (14.45 - 16.45)

donderdag: kunstgeschiedenis incl. (13.30 - 15.00)
kunstgeschiedenis verv. (15.00 - 16.30)
aquarelleren (15.00 - 17.00)
typevaardigheden (16.30 - 17.30)
typevaardigheden (17.30 - 18.30)

vrijdag : kalligrafie (12.00 - 13.30)
handboekbinden (12.00 - 14.00)
dansconditie (12.00 - 13.00)
dansconditie (13.00 - 14.00)
portrettekenen (12.00 - 14.00)
portrettekenen (14.30 - 16.30)
mode maken (14.30 - 16.30)

de UITWIJK

leuvenlaan 21, 3584 ce utrecht, tel. 030-533402

film programma voorjaar 91

dinsdag	5 februari	A NIGHT AT THE OPERA van Sam Wood
donderdag	7 februari	SECRET WEDDING van Alejandro Alegrestl
dinsdag	12 februari	RAW van Robert Townsend
donderdag	14 februari	SHIRLEY VALENTINE van Gilbert Lewis
dinsdag	19 februari	WHO FRAMED RODGER RABBIT van Steven Spielberg
donderdag	21 februari	BIRD ON A WIRE van John Badham
donderdag	28 februari	DEAD POET SOCIETY van Peter Weir
dinsdag	5 maart	THEMROC van Claude Faraldo
donderdag	7 maart	THE ACCUSED van Jonathan Kaplan
dinsdag	12 maart	THE FEARLESS VAMPIER KILLERS van Roman Polanski
donderdag	14 maart	LOOK WHO'S TALKING van Amy Heckerling
dinsdag	19 maart	DER BEGINN ALLER SCHRECKEN IST LIEBE van Helke Sander
donderdag	21 maart	BACK TO THE FUTURE III van Robert Zemeckis
dinsdag	9 april	SAMMY AND ROSIE GET LAID van Stephan Frears
donderdag	11 april	PRETTY WOMEN van Garry Marshall
dinsdag	16 april	ROSA LUXEMBURG van Margaretha von Trotta
donderdag	18 april	WILD AT HEART van David Lynch
dinsdag	23 april	DE VIJF AVONDEN van Nikita Mikhalkov
donderdag	25 april	THE HUNT FOR RED OCTOBER van John McTiernan
dinsdag	7 mei	HIROSHIMA, MON AMOUR van Alain Resnais

Extra:

dinsdag	26 februari	THEO EN THEA EN HET TENENKAASIMPERIUM van Pieter Kramer	WITTE ZAAL	13.00 - 15.00
---------	-------------	--	------------	---------------

FILMS OP DINSDAG	:	RODE ZAAL	12.00-14.00 uur
OP DONDERDAG	:	WITTE ZAAL	13.00-15.30 uur

STERREKUNDIG INSTITUUT

Buys Ballot Laboratorium
Princetonplein 5, Utrecht
tel: (0)30-535200

* C O L L O Q U I U M *

DINSDAG 12 FEBRUARI 1991

SPREKER: **Dr. P. Barthel** (R.U. Groningen)

TITEL: DO QUASARS EXIST ?

PLAATS: BBL, kamer 102

AANVANG: 15.30 uur

DINSDAG 19 MAART 1991

SPREKER: **Dr. L van den Horn** (CHEAF)

TITEL: PHYSICS OF STELLAR COLLAPSE
"Equilibration of the weak interaction"

PLAATS: BBL, kamer 102

AANVANG: 15.30 uur

DINSDAG 9 APRIL 1991

SPREKER: **Prof.Dr. T. de Zeeuw** (R.U. Leiden)

TITEL: DYNAMICS OF ELLIPTICAL GALAXIES

PLAATS: BBL, kamer 102

AANVANG: 15.30 uur

the 1990s, the number of people in the UK who are aged 65 and over has increased by 1.5 million (1990–1999) (Office of National Statistics 2000).

There is a growing awareness of the need to develop strategies to meet the needs of the ageing population. The Department of Health (1999) has identified the need to develop a new model of care for the ageing population, one that is based on the concept of 'active ageing'.

The concept of 'active ageing' is defined by the World Health Organization (WHO) as 'the process of developing and maintaining the functional ability that enables people to participate in society' (WHO 1999). The WHO (1999) has identified three key components of active ageing: (1) health, (2) participation, and (3) security.

The WHO (1999) has identified a number of factors that influence the process of active ageing. These factors are: (1) health, (2) participation, (3) security, (4) social support, (5) education, (6) employment, (7) income, (8) housing, (9) transport, (10) leisure, (11) culture, (12) environment, (13) safety, (14) information, (15) services, (16) policies, (17) legislation, (18) governance, (19) leadership, (20) commitment, (21) vision, (22) mission, (23) values, (24) beliefs, (25) attitudes, (26) behaviours, (27) norms, (28) standards, (29) indicators, (30) monitoring, (31) evaluation, (32) research, (33) innovation, (34) development, (35) implementation, (36) sustainability, (37) impact, (38) outcomes, (39) benefits, (40) costs, (41) risks, (42) challenges, (43) opportunities, (44) lessons, (45) conclusions, (46) recommendations, (47) actions, (48) responsibilities, (49) roles, (50) partnerships, (51) networks, (52) alliances, (53) coalitions, (54) forums, (55) platforms, (56) mechanisms, (57) processes, (58) procedures, (59) protocols, (60) guidelines, (61) standards, (62) codes, (63) manuals, (64) handbooks, (65) directories, (66) databases, (67) registries, (68) networks, (69) systems, (70) tools, (71) instruments, (72) equipment, (73) facilities, (74) services, (75) products, (76) programmes, (77) projects, (78) initiatives, (79) campaigns, (80) events, (81) activities, (82) interventions, (83) strategies, (84) policies, (85) legislation, (86) governance, (87) leadership, (88) commitment, (89) vision, (90) mission, (91) values, (92) beliefs, (93) attitudes, (94) behaviours, (95) norms, (96) standards, (97) indicators, (98) monitoring, (99) evaluation, (100) research, (101) innovation, (102) development, (103) implementation, (104) sustainability, (105) impact, (106) outcomes, (107) benefits, (108) costs, (109) risks, (110) challenges, (111) opportunities, (112) lessons, (113) conclusions, (114) recommendations, (115) actions, (116) responsibilities, (117) roles, (118) partnerships, (119) networks, (120) alliances, (121) coalitions, (122) forums, (123) platforms, (124) mechanisms, (125) processes, (126) procedures, (127) protocols, (128) guidelines, (129) standards, (130) codes, (131) manuals, (132) handbooks, (133) directories, (134) databases, (135) registries, (136) networks, (137) systems, (138) tools, (139) instruments, (140) equipment, (141) facilities, (142) services, (143) products, (144) programmes, (145) projects, (146) initiatives, (147) campaigns, (148) events, (149) activities, (150) interventions, (151) strategies, (152) policies, (153) legislation, (154) governance, (155) leadership, (156) commitment, (157) vision, (158) mission, (159) values, (160) beliefs, (161) attitudes, (162) behaviours, (163) norms, (164) standards, (165) indicators, (166) monitoring, (167) evaluation, (168) research, (169) innovation, (170) development, (171) implementation, (172) sustainability, (173) impact, (174) outcomes, (175) benefits, (176) costs, (177) risks, (178) challenges, (179) opportunities, (180) lessons, (181) conclusions, (182) recommendations, (183) actions, (184) responsibilities, (185) roles, (186) partnerships, (187) networks, (188) alliances, (189) coalitions, (190) forums, (191) platforms, (192) mechanisms, (193) processes, (194) procedures, (195) protocols, (196) guidelines, (197) standards, (198) codes, (199) manuals, (200) handbooks, (201) directories, (202) databases, (203) registries, (204) networks, (205) systems, (206) tools, (207) instruments, (208) equipment, (209) facilities, (210) services, (211) products, (212) programmes, (213) projects, (214) initiatives, (215) campaigns, (216) events, (217) activities, (218) interventions, (219) strategies, (220) policies, (221) legislation, (222) governance, (223) leadership, (224) commitment, (225) vision, (226) mission, (227) values, (228) beliefs, (229) attitudes, (230) behaviours, (231) norms, (232) standards, (233) indicators, (234) monitoring, (235) evaluation, (236) research, (237) innovation, (238) development, (239) implementation, (240) sustainability, (241) impact, (242) outcomes, (243) benefits, (244) costs, (245) risks, (246) challenges, (247) opportunities, (248) lessons, (249) conclusions, (250) recommendations, (251) actions, (252) responsibilities, (253) roles, (254) partnerships, (255) networks, (256) alliances, (257) coalitions, (258) forums, (259) platforms, (260) mechanisms, (261) processes, (262) procedures, (263) protocols, (264) guidelines, (265) standards, (266) codes, (267) manuals, (268) handbooks, (269) directories, (270) databases, (271) registries, (272) networks, (273) systems, (274) tools, (275) instruments, (276) equipment, (277) facilities, (278) services, (279) products, (280) programmes, (281) projects, (282) initiatives, (283) campaigns, (284) events, (285) activities, (286) interventions, (287) strategies, (288) policies, (289) legislation, (290) governance, (291) leadership, (292) commitment, (293) vision, (294) mission, (295) values, (296) beliefs, (297) attitudes, (298) behaviours, (299) norms, (300) standards, (301) indicators, (302) monitoring, (303) evaluation, (304) research, (305) innovation, (306) development, (307) implementation, (308) sustainability, (309) impact, (310) outcomes, (311) benefits, (312) costs, (313) risks, (314) challenges, (315) opportunities, (316) lessons, (317) conclusions, (318) recommendations, (319) actions, (320) responsibilities, (321) roles, (322) partnerships, (323) networks, (324) alliances, (325) coalitions, (326) forums, (327) platforms, (328) mechanisms, (329) processes, (330) procedures, (331) protocols, (332) guidelines, (333) standards, (334) codes, (335) manuals, (336) handbooks, (337) directories, (338) databases, (339) registries, (340) networks, (341) systems, (342) tools, (343) instruments, (344) equipment, (345) facilities, (346) services, (347) products, (348) programmes, (349) projects, (350) initiatives, (351) campaigns, (352) events, (353) activities, (354) interventions, (355) strategies, (356) policies, (357) legislation, (358) governance, (359) leadership, (360) commitment, (361) vision, (362) mission, (363) values, (364) beliefs, (365) attitudes, (366) behaviours, (367) norms, (368) standards, (369) indicators, (370) monitoring, (371) evaluation, (372) research, (373) innovation, (374) development, (375) implementation, (376) sustainability, (377) impact, (378) outcomes, (379) benefits, (380) costs, (381) risks, (382) challenges, (383) opportunities, (384) lessons, (385) conclusions, (386) recommendations, (387) actions, (388) responsibilities, (389) roles, (390) partnerships, (391) networks, (392) alliances, (393) coalitions, (394) forums, (395) platforms, (396) mechanisms, (397) processes, (398) procedures, (399) protocols, (400) guidelines, (401) standards, (402) codes, (403) manuals, (404) handbooks, (405) directories, (406) databases, (407) registries, (408) networks, (409) systems, (410) tools, (411) instruments, (412) equipment, (413) facilities, (414) services, (415) products, (416) programmes, (417) projects, (418) initiatives, (419) campaigns, (420) events, (421) activities, (422) interventions, (423) strategies, (424) policies, (425) legislation, (426) governance, (427) leadership, (428) commitment, (429) vision, (430) mission, (431) values, (432) beliefs, (433) attitudes, (434) behaviours, (435) norms, (436) standards, (437) indicators, (438) monitoring, (439) evaluation, (440) research, (441) innovation, (442) development, (443) implementation, (444) sustainability, (445) impact, (446) outcomes, (447) benefits, (448) costs, (449) risks, (450) challenges, (451) opportunities, (452) lessons, (453) conclusions, (454) recommendations, (455) actions, (456) responsibilities, (457) roles, (458) partnerships, (459) networks, (460) alliances, (461) coalitions, (462) forums, (463) platforms, (464) mechanisms, (465) processes, (466) procedures, (467) protocols, (468) guidelines, (469) standards, (470) codes, (471) manuals, (472) handbooks, (473) directories, (474) databases, (475) registries, (476) networks, (477) systems, (478) tools, (479) instruments, (480) equipment, (481) facilities, (482) services, (483) products, (484) programmes, (485) projects, (486) initiatives, (487) campaigns, (488) events, (489) activities, (490) interventions, (491) strategies, (492) policies, (493) legislation, (494) governance, (495) leadership, (496) commitment, (497) vision, (498) mission, (499) values, (500) beliefs, (501) attitudes, (502) behaviours, (503) norms, (504) standards, (505) indicators, (506) monitoring, (507) evaluation, (508) research, (509) innovation, (510) development, (511) implementation, (512) sustainability, (513) impact, (514) outcomes, (515) benefits, (516) costs, (517) risks, (518) challenges, (519) opportunities, (520) lessons, (521) conclusions, (522) recommendations, (523) actions, (524) responsibilities, (525) roles, (526) partnerships, (527) networks, (528) alliances, (529) coalitions, (530) forums, (531) platforms, (532) mechanisms, (533) processes, (534) procedures, (535) protocols, (536) guidelines, (537) standards, (538) codes, (539) manuals, (540) handbooks, (541) directories, (542) databases, (543) registries, (544) networks, (545) systems, (546) tools, (547) instruments, (548) equipment, (549) facilities, (550) services, (551) products, (552) programmes, (553) projects, (554) initiatives, (555) campaigns, (556) events, (557) activities, (558) interventions, (559) strategies, (560) policies, (561) legislation, (562) governance, (563) leadership, (564) commitment, (565) vision, (566) mission, (567) values, (568) beliefs, (569) attitudes, (570) behaviours, (571) norms, (572) standards, (573) indicators, (574) monitoring, (575) evaluation, (576) research, (577) innovation, (578) development, (579) implementation, (580) sustainability, (581) impact, (582) outcomes, (583) benefits, (584) costs, (585) risks, (586) challenges, (587) opportunities, (588) lessons, (589) conclusions, (590) recommendations, (591) actions, (592) responsibilities, (593) roles, (594) partnerships, (595) networks, (596) alliances, (597) coalitions, (598) forums, (599) platforms, (600) mechanisms, (601) processes, (602) procedures, (603) protocols, (604) guidelines, (605) standards, (606) codes, (607) manuals, (608) handbooks, (609) directories, (610) databases, (611) registries, (612) networks, (613) systems, (614) tools, (615) instruments, (616) equipment, (617) facilities, (618) services, (619) products, (620) programmes, (621) projects, (622) initiatives, (623) campaigns, (624) events, (625) activities, (626) interventions, (627) strategies, (628) policies, (629) legislation, (630) governance, (631) leadership, (632) commitment, (633) vision, (634) mission, (635) values, (636) beliefs, (637) attitudes, (638) behaviours, (639) norms, (640) standards, (641) indicators, (642) monitoring, (643) evaluation, (644) research, (645) innovation, (646) development, (647) implementation, (648) sustainability, (649) impact, (650) outcomes, (651) benefits, (652) costs, (653) risks, (654) challenges, (655) opportunities, (656) lessons, (657) conclusions, (658) recommendations, (659) actions, (660) responsibilities, (661) roles, (662) partnerships, (663) networks, (664) alliances, (665) coalitions, (666) forums, (667) platforms, (668) mechanisms, (669) processes, (670) procedures, (671) protocols, (672) guidelines, (673) standards, (674) codes, (675) manuals, (676) handbooks, (677) directories, (678) databases, (679) registries, (680) networks, (681) systems, (682) tools, (683) instruments, (684) equipment, (685) facilities, (686) services, (687) products, (688) programmes, (689) projects, (690) initiatives, (691) campaigns, (692) events, (693) activities, (694) interventions, (695) strategies, (696) policies, (697) legislation, (698) governance, (699) leadership, (700) commitment, (701) vision, (702) mission, (703) values, (704) beliefs, (705) attitudes, (706) behaviours, (707) norms, (708) standards, (709) indicators, (710) monitoring, (711) evaluation, (712) research, (713) innovation, (714) development, (715) implementation, (716) sustainability, (717) impact, (718) outcomes, (719) benefits, (720) costs, (721) risks, (722) challenges, (723) opportunities, (724) lessons, (725) conclusions, (726) recommendations, (727) actions, (728) responsibilities, (729) roles, (730) partnerships, (731) networks, (732) alliances, (733) coalitions, (734) forums, (735) platforms, (736) mechanisms, (737) processes, (738) procedures, (739) protocols, (740) guidelines, (741) standards, (742) codes, (743) manuals, (744) handbooks, (745) directories, (746) databases, (747) registries, (748) networks, (749) systems, (750) tools, (751) instruments, (752) equipment, (753) facilities, (754) services, (755) products, (756) programmes, (757) projects, (758) initiatives, (759) campaigns, (760) events, (761) activities, (762) interventions, (763) strategies, (764) policies, (765) legislation, (766) governance, (767) leadership, (768) commitment, (769) vision, (770) mission, (771) values, (772) beliefs, (773) attitudes, (774) behaviours, (775) norms, (776) standards, (777) indicators, (778) monitoring, (779) evaluation, (780) research, (781) innovation, (782) development, (783) implementation, (784) sustainability, (785) impact, (786) outcomes, (787) benefits, (788) costs, (789) risks, (790) challenges, (791) opportunities, (792) lessons, (793) conclusions, (794) recommendations, (795) actions, (796) responsibilities, (797) roles, (798) partnerships, (799) networks, (800) alliances, (801) coalitions, (802) forums, (803) platforms, (804) mechanisms, (805) processes, (806) procedures, (807) protocols, (808) guidelines, (809) standards, (810) codes, (811) manuals, (812) handbooks, (813) directories, (814) databases, (815) registries, (816) networks, (817) systems, (818) tools, (819) instruments, (820) equipment, (821) facilities, (822) services, (823) products, (824) programmes, (825) projects, (826) initiatives, (827) campaigns, (828) events, (829) activities, (830) interventions, (831) strategies, (832) policies, (833) legislation, (834) governance, (835) leadership, (836) commitment, (837) vision, (838) mission, (839) values, (840) beliefs, (841) attitudes, (842) behaviours, (843) norms, (844) standards, (845) indicators, (846) monitoring, (847) evaluation, (848) research, (849) innovation, (850) development, (851) implementation, (852) sustainability, (853) impact, (854) outcomes, (855) benefits, (856) costs, (857) risks, (858) challenges, (859) opportunities, (860) lessons, (861) conclusions, (862) recommendations, (863) actions, (864) responsibilities, (865) roles, (866) partnerships, (867) networks, (868) alliances, (869) coalitions, (870) forums, (871) platforms, (872) mechanisms, (873) processes, (874) procedures, (875) protocols, (876) guidelines, (877) standards, (878) codes, (879) manuals, (880) handbooks, (881) directories, (882) databases, (883) registries, (884) networks, (885) systems, (886) tools, (887) instruments, (888) equipment, (889) facilities, (890) services, (891) products, (892) programmes, (893) projects, (894) initiatives, (895) campaigns, (896) events, (897) activities, (898) interventions, (899) strategies, (900) policies, (901) legislation, (902) governance, (903) leadership, (904) commitment, (905) vision, (906) mission, (907) values, (908) beliefs, (909) attitudes, (910) behaviours, (911) norms, (912) standards, (913) indicators, (914) monitoring, (915) evaluation, (916) research, (917) innovation, (918) development, (919) implementation, (920) sustainability, (921) impact, (922) outcomes, (923) benefits, (924) costs, (925) risks, (926) challenges, (927) opportunities, (928) lessons, (929) conclusions, (930) recommendations, (931) actions, (932) responsibilities, (933) roles, (934) partnerships, (935) networks, (936) alliances, (937) coalitions, (938) forums, (939) platforms, (940) mechanisms, (941) processes, (942) procedures, (943) protocols, (944) guidelines, (945) standards, (946) codes, (947) manuals, (948) handbooks, (949) directories, (950) databases, (951) registries, (952) networks, (953) systems, (954) tools, (955) instruments, (956) equipment, (957) facilities, (958) services, (959) products, (960) programmes, (961) projects, (962) initiatives, (963) campaigns, (964) events, (965) activities, (966) interventions, (967) strategies, (968) policies, (969) legislation, (970) governance, (971) leadership, (972) commitment, (973) vision, (974) mission, (975) values, (976) beliefs, (977) attitudes, (978) behaviours, (979) norms, (980) standards, (981) indicators, (982) monitoring, (983) evaluation, (984) research, (985) innovation, (986) development, (987) implementation, (988) sustainability, (989) impact, (990) outcomes, (991) benefits, (992) costs, (993) risks, (994) challenges, (995) opportunities, (996) lessons, (997) conclusions, (998) recommendations, (999) actions, (1000) responsibilities, (1001) roles, (1002) partnerships, (1003) networks, (1004) alliances, (1005) coalitions, (1006) forums, (1007) platforms, (1008) mechanisms, (1009) processes, (1010) procedures, (1011) protocols, (1012) guidelines, (1013) standards, (1014) codes, (1015) manuals, (1016) handbooks, (1017) directories, (1018) databases, (1019) registries, (1020) networks, (1021) systems, (1022) tools, (1023) instruments, (1024) equipment, (1025) facilities, (1026) services, (1027) products, (1028) programmes, (1029) projects, (1030) initiatives, (1031) campaigns, (1032) events, (1033) activities, (1034) interventions, (1035) strategies, (1036) policies, (1037) legislation, (1038) governance, (1039) leadership, (1040) commitment, (1041) vision, (1042) mission, (1043) values, (1044) beliefs, (1045) attitudes, (1046) behaviours, (1047) norms, (1048) standards, (1049) indicators, (1050) monitoring, (1051) evaluation, (1052) research, (1053) innovation, (1054) development, (1055) implementation, (1056) sustainability, (1057) impact, (1058) outcomes, (1059) benefits, (1060) costs, (1061) risks, (1062) challenges, (1063) opportunities, (1064) lessons, (1065) conclusions, (1066) recommendations, (1067) actions, (1068) responsibilities, (1069) roles, (1070) partnerships, (1071) networks, (1072) alliances, (1073) coalitions, (1074) forums, (1075) platforms, (1076) mechanisms, (1077) processes, (1078) procedures, (1079) protocols, (1080) guidelines, (1081) standards, (1082) codes, (1083) manuals, (1084) handbooks, (1085) directories, (1086) databases, (1087) registries, (1088) networks, (1089) systems, (1090) tools, (1091) instruments, (1092) equipment, (1093) facilities, (1094) services, (1095) products, (1096) programmes, (1097) projects, (1098) initiatives, (1099) campaigns, (1100) events, (1101) activities, (1102) interventions, (1103) strategies, (1104) policies, (1105) legislation, (1106) governance, (1107) leadership, (1108) commitment, (1109) vision, (1110) mission, (1111) values, (1112) beliefs, (1113) attitudes, (1114) behaviours, (1115) norms, (1116) standards, (1117) indicators, (1118) monitoring, (1119) evaluation, (1120) research, (1121) innovation, (1122) development, (1123) implementation, (1124) sustainability, (1125) impact, (1126) outcomes, (1127) benefits, (1128) costs, (1129) risks, (1130) challenges, (1131) opportunities, (1132) lessons, (1133) conclusions, (1134) recommendations, (1135) actions, (1136) responsibilities, (1137) roles, (1138) partnerships, (1139) networks, (1140) alliances, (1141) coalitions, (1142) forums, (1143) platforms, (1144) mechanisms, (1145) processes, (1146) procedures, (1147) protocols, (1148) guidelines, (1149) standards, (1150) codes, (1151) manuals, (1152) handbooks, (1153) directories, (1154) databases, (1155) registries, (1156) networks, (1157) systems, (1158) tools, (1159) instruments, (1160) equipment, (1161) facilities, (1162) services, (1163) products, (1164) programmes, (1165) projects, (1166) initiatives, (1167) campaigns, (1168) events, (1169) activities, (1170) interventions, (1171) strategies, (1172) policies, (1173) legislation, (1174) governance, (1175) leadership, (1176) commitment, (1177) vision, (1178) mission, (1179) values, (1180) beliefs, (1181) attitudes, (1182) behaviours, (1183) norms, (1184) standards, (1185) indicators, (1186) monitoring, (1187) evaluation, (1188) research, (1189) innovation, (1190) development, (1191) implementation, (1192) sustainability, (1193) impact, (1194) outcomes, (1195) benefits, (1196) costs, (1197) risks, (1198) challenges, (1199) opportunities, (1200) lessons, (1201) conclusions, (1202) recommendations, (1203) actions, (1204) responsibilities, (1205) roles, (1206) partnerships, (1207) networks, (1208) alliances, (1209) coalitions, (1210) forums, (1211) platforms, (1212) mechanisms, (1213) processes, (1214) procedures, (1215) protocols, (1216) guidelines, (1217) standards, (1218) codes, (1219) manuals, (1220) handbooks, (1221) directories, (1222) databases, (1223) registries, (1224) networks, (1225) systems, (1226) tools, (1227) instruments, (1228) equipment, (1229) facilities, (1230) services, (1231) products, (1232) programmes, (1233) projects, (1234) initiatives, (1235) campaigns, (1236) events, (1237) activities, (1238) interventions, (1239) strategies, (1240) policies, (1241) legislation, (1242) governance, (1243) leadership, (1244) commitment, (1245) vision, (1246) mission, (1247) values, (1248) beliefs, (1249) attitudes, (1250) behaviours, (1251) norms, (1252) standards, (1253) indicators, (1254) monitoring, (1255) evaluation, (1256) research, (1257) innovation, (1258) development, (1259) implementation, (1260) sustainability, (1261) impact, (1262) outcomes, (1263) benefits, (1264) costs, (1265) risks, (1266) challenges, (1267) opportunities, (1268) lessons, (1269) conclusions, (1270) recommendations, (1271) actions, (1272) responsibilities, (1273) roles, (1274) partnerships, (1275) networks, (1276) alliances, (1277) coalitions, (1278) forums, (1279) platforms, (1280) mechanisms, (1281) processes, (1282) procedures, (1283) protocols, (1284) guidelines, (1285) standards, (1286) codes, (1287) manuals, (1288) handbooks, (1289) directories, (1290) databases, (1291) registries, (1292) networks, (1293) systems, (1294) tools, (1295) instruments, (1296) equipment, (1297) facilities, (1298) services, (1299) products, (1300) programmes, (1301) projects, (1302) initiatives, (1303) campaigns, (1304) events, (1305) activities, (1306) interventions, (1307) strategies, (1308) policies, (1309) legislation, (1310) governance, (1311) leadership, (1312) commitment, (1313) vision, (1314) mission, (1315) values, (1316) beliefs, (1317) attitudes, (1318) behaviours, (1319) norms, (1320) standards, (1321) indicators, (1322) monitoring, (1323) evaluation, (1324) research, (1325) innovation, (1326) development, (1327) implementation, (1328) sustainability, (1329) impact, (1330) outcomes, (1331) benefits, (1332) costs, (1333) risks, (1334) challenges, (1335) opportunities, (1336) lessons, (1337) conclusions, (1338) recommendations, (1339) actions, (1340) responsibilities, (1341) roles, (1342) partnerships, (1343) networks, (1344) alliances, (1345) coalitions, (1346) forums, (1347) platforms, (1348) mechanisms, (1349) processes, (1350) procedures, (1351) protocols, (1352) guidelines, (1353) standards, (1354) codes, (1355) manuals, (1356) handbooks, (1357) directories, (1358) databases, (1359) registries, (1360) networks, (1361) systems, (1362) tools, (1363) instruments, (1364) equipment, (1365) facilities, (1366) services, (1367) products, (1368) programmes, (1369) projects, (1370) initiatives, (1371) campaigns, (1372) events, (1373) activities, (1374) interventions, (1375) strategies, (1376) policies, (1377) legislation, (1378) governance, (1379) leadership, (1380) commitment, (1381) vision, (1382) mission, (1383) values, (1384) beliefs, (1385) attitudes, (1386) behaviours, (1387) norms, (1388) standards, (1389) indicators, (1390) monitoring, (1391) evaluation, (1392) research, (1393) innovation, (1394) development, (1395) implementation, (1396) sustainability, (1397) impact, (1398) outcomes, (1399) benefits, (1400) costs, (1401) risks, (1402) challenges, (1403) opportunities, (1404) lessons, (1405) conclusions, (1406) recommendations, (1407) actions, (1408) responsibilities, (1409) roles, (1410) partnerships, (1411) networks, (1412) alliances, (1413) coalitions, (1414) forums, (1415) platforms, (1416) mechanisms, (1417) processes, (1418) procedures, (1419) protocols, (1420) guidelines, (1421) standards, (1422) codes, (1423) manuals, (1424) handbooks, (1425) directories, (1426) databases, (1427) registries, (1428) networks, (1429) systems, (1430) tools, (1431) instruments, (1432) equipment, (1433) facilities, (1434) services, (1435) products, (1436) programmes, (1437) projects, (1438) initiatives, (1439) campaigns, (1440) events, (1441) activities, (1442) interventions, (1443) strategies, (1444) policies, (1445) legislation, (1446) governance, (1447) leadership, (1448) commitment, (1449) vision, (1450) mission, (1451) values, (1452) beliefs, (1453) attitudes, (1454) behaviours, (1455) norms, (1456) standards, (1457) indicators, (1458) monitoring, (1459) evaluation, (1460) research, (1461) innovation, (1462) development, (1463) implementation, (1464) sustainability, (1465) impact, (1466) outcomes, (1467) benefits, (1468) costs, (1469) risks, (1470) challenges, (1471) opportunities, (1472) lessons, (1473) conclusions, (1474) recommendations, (1475) actions, (1476) responsibilities, (1477) roles, (1478) partnerships, (1479) networks, (1480) alliances, (1481) coalitions, (1482) forums, (1483) platforms, (1484) mechanisms, (1485) processes, (1486) procedures, (1487) protocols, (1488) guidelines, (1489) standards, (1490) codes, (1491) manuals, (1492) handbooks, (1493) directories, (1494) databases, (1495) registries, (1496) networks, (1497) systems, (1498) tools, (1499) instruments, (1500) equipment, (1501) facilities, (1502) services, (1503) products, (1504) programmes, (1505) projects, (1506) initiatives, (1507) campaigns, (1508) events, (1509) activities, (1510) interventions, (1511) strategies, (1512) policies, (1513) legislation, (1514) governance, (1515) leadership, (1516) commitment, (1517) vision, (1518) mission, (1519) values, (1520) beliefs, (1521) attitudes, (1522) behaviours, (1523) norms, (1524) standards, (1525) indicators, (1526) monitoring, (1527) evaluation, (1528) research, (1529) innovation, (1530) development, (1531) implementation, (1532) sustainability, (1533) impact, (1534) outcomes, (1535) benefits, (1536) costs, (1537) risks, (1538) challenges, (1539) opportunities, (1540) lessons, (1541) conclusions, (1542) recommendations, (1543) actions, (1544) responsibilities, (1545) roles, (1546) partnerships, (1547) networks, (1548) alliances, (1549) coalitions, (1550) forums, (1551) platforms, (1552) mechanisms, (1553) processes, (1554) procedures, (1555) protocols, (1556) guidelines, (1557) standards, (1558) codes, (1559) manuals, (1560) handbooks, (1561) directories, (1562) databases, (1563) registries, (1564) networks, (1565) systems, (1566) tools, (1567) instruments, (1568) equipment, (1569) facilities, (1570) services, (1571) products, (1572) programmes, (1573) projects, (1574) initiatives, (1575) campaigns, (1576) events, (1577) activities, (1578) interventions, (1579) strategies, (1580) policies, (1581) legislation, (1582) governance, (1583) leadership, (1584) commitment, (1585) vision, (1586) mission, (1587) values, (1588) beliefs, (1589) attitudes, (1590) behaviours, (1591) norms, (1592) standards, (1593) indicators, (1594) monitoring, (1595) evaluation, (1596) research, (1597) innovation, (1598) development, (1599) implementation, (1600) sustainability, (1601) impact, (1602) outcomes, (1603) benefits, (1604) costs, (1605) risks, (1606) challenges, (1607) opportunities, (1608) lessons, (1609) conclusions, (1610) recommendations, (1611) actions, (1612) responsibilities, (1613) roles, (1614) partnerships, (1615) networks, (1616) alliances, (1617) coalitions, (1618) forums, (1619) platforms, (1620) mechanisms, (1621) processes, (1622) procedures, (1623) protocols, (1624) guidelines, (1625) standards, (1626) codes, (1627) manuals

