

FYLAKRA

**maandblad
rond de
utrechtse
fysika**

JAARGANG 29, NUMMER 1.

INHOUD:

pag. 1 t/m pag.20	Terugblik.
pag.21	Premie AOW
pag.22	Vakantie-uitkering 1985
pag.23	Bijdrage bestrijding onkosten colloquium borrel
pag.24 t/m pag.25	Proficiat
pag.26	Verlofdagen 1985
pag.27 t/m pag.28	Joop Schoonman naar Delft.
pag.29	Wijn is gezondheid
pag.30 t/m pag.32	Ordeproblemen
pag.33 t/m pag.37	Subfaculteitsraad
pag.38	Vader en Zoon
pag.39	Stat.overzicht 1e jaars 1984
pag.40 t/m pag.42	Jaarvergadering FYLAKON
pag.43	Personalia
pag.44	Alg.fysisch colloquium
pag 45 t/m pag.47	'Uitwijk' programma's
pag.48	FYLAKON nieuws

FYLAKRA wordt uitgegeven door de vakgroepen en afdelingen van de subfaculteit Natuur- en Sterrenkunde van de Rijksuniversiteit Utrecht.

29e jaargang, nummer 1.

Redactie: H.L. Buerman, mw. W. Ficker, G.J. Hooyman,
G. Nienhuis, A. van Nieuwpoort, P. de Wit.

Druk: huisdrukkerij Subfaculteit Natuur- en Sterrenkunde, Transitorium I.



TERUGBLIK

1984 leek een rustig jaar. Zo rustig dat velen ongerust werden en dat waarschijnlijk nog zijn. Gaat er iets gebeuren?

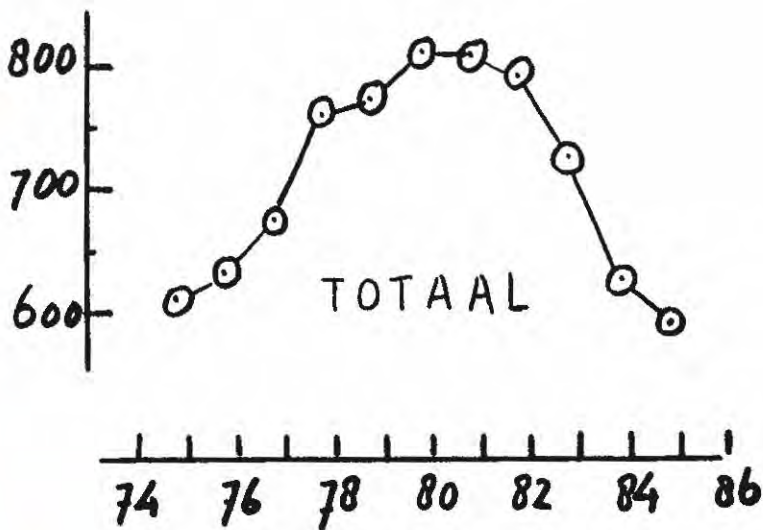
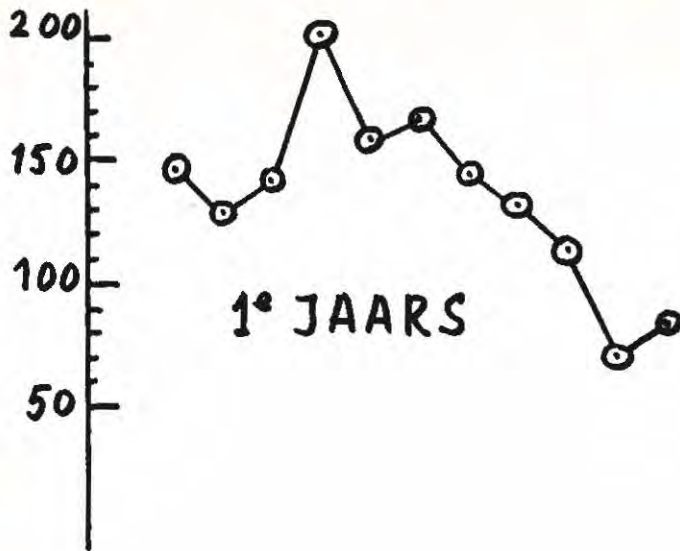
Is 't al gebeurd? Zo ja, wat gaat er dan gebeuren, wat is er dan gebeurd? Het was, zoals ik vorig jaar voorspelde, een spannend jaar. 1984 kende voor onze subfaculteit eigenlijk maar twee weken die voor de historie van belang zullen blijken. Velen van u

zullen die weken gemist hebben (en daarmee eigenlijk het hele jaar), want beide weken vielen in of vlak voor een vakantie.

In de eerste week van juli werden we drie hoogleraren rijker: één gewone, prof. de Wit, en twee bijzondere: prof. Nienhuis na een record lange benoemingsprocedure, en prof. de Witt Huberts na een record korte benoemingsprocedure.

1984 kan gekenmerkt worden als het jaar waarin "kwaliteit" op verschillende wijze in discussie is geweest:

- de kwaliteit van de subfaculteit als geheel
- en meer in het bijzonder
- van ons onderzoek
- van ons onderwijs
- van onze apparatuur
- van onze huisvesting.



Bijna al deze kwaliteitsdiscussies hebben in de week van 14 tot 21 december een beslissende wending genomen.

ONDERWIJS

Het aantal eerstejaars neemt na jaren weer een klein beetje toe. De sterke achteruitgang van het aantal eerstejaars vanaf 1980 doet zich niet bij alle natuurkunde subfaculteiten en afdelingen voor. Het College van Bestuur ziet daar nauwlettend op toe en constateert tot onze schade dat ons marktaandeel is teruggelopen.

Het totaal aantal beweegt zich langzaam naar de 450 à 500, het niveau waarop het zich hopelijk zal stabiliseren.

Er is echt alle reden om veel zorg aan voorlichting en werving te besteden. In 1984 is het voorlichtingsboekje vernieuwd en er is een gids voor het derde en vierde jaar gemaakt. Deze weg dient vervolgd te worden en misschien moeten we ook naar andere methoden zoeken.

Meer vrouwen op universiteit

UTRECHT — Voor het eerst in de geschiedenis van de Rijksuniversiteit Utrecht is het aantal vrouwelijke eerstejaarsstudenten groter dan het aantal mannelijke. In totaal vormen de vrouwelijke studenten 51,6 percent van het aantal eerstejaars in het lopende studiejaar. Dit blijkt uit de decembertelling van ingeschreven studenten aan de Utrechtse universiteit.

Als ik eerder geweten had dat het aantal vrouwelijke eerste jaars een feit met nieuwswaarde is, dan had ik ook nagegaan hoeveel vrouwelijke eerste jaars studenten gekozen hebben voor onze "klassiek mannelijke vakken".

Het aantal propedeutische examens is hoger. Dat komt omdat in 83/84 de langzamen van de jaargang 82/83 en de snellen van 83/84 examen deden in tegenstelling tot 82/83 toen er alleen maar snelle waren.

Het aantal candidaatsexamens neemt nog nauwelijks af, maar dat gaat wel gebeuren.

Voor het aantal doctoraal examens geldt op den duur hetzelfde. Het aantal studenten dat natuurkunde nodig heeft om hun hoofdrichting goed te kunnen doen, speciaal het aantal dat praktische informatica wil leren, neemt toe, en ook het werk dat wij daarvoor verrichten.

De onderwijsproductie geeft dus geen reden tot klagen. De kwaliteit van het onderwijs is inmiddels wel een punt van zorg geworden. Zetten we voldoende personeel in? Of plegen we roofbouw op een klein aantal? Is de begeleiding op de wijze, waarop dat vroeger gebeurde nu ook nog adequaat?

Welke kwaliteit of welke kwaliteiten verwacht het bedrijfsleven?

AS² heeft een initiatief genomen om hierover met mensen uit het bedrijfsleven te praten.

Een mooie gelegenheid voor docenten en onderwijs-programmamakers om hun kennis over dit onderwerp te toetsen.

ONDERZOEK

In voorgaande jaren waren er 70 tot 80 promovendi die geacht werden hun promotie in vier jaar af te ronden. 16 promoties is dus een acceptabel aantal. In 1983 was het aantal extra hoog, omdat vanaf 1 januari van dat jaar promoveren niet meer kon zonder promotiecommissie en een aantal promovendi dus

ONDERWIJS		
HOOFDVAK	82/83	83/84
Aantal 1e jaars	70	83
Studenten	627	589
Prop.ex.	(43)	45
Cand.ex.	77	74
Doct.ex.	56	75
STEUNVAK		
Aantal GTD	555	585
Steunvak	491	540

snel in december hun rok aantrokken. Getallen tussen haakjes geven de promoties die wel in Utrecht plaatsvonden en waarvan de promotor (of één van de promotores) één van onze hoogleraren is, maar waarvan de promovendus zijn onderwerp buiten onze subfaculteit bewerkte.

De ene extra promotie geldt één van onze medewerkers, die terwijl zijn eerste promotor ook een lid van onze subfaculteit is toch promoveerde in de faculteit der Sociale Wetenschappen. Een soort ontwikkelingshulp dus!

Het vraagteken achter het aantal publicaties staat er vanwege de onzekerheid in het opgegeven aantal van de vakgroep Fluctuaties, t.w. 2 boeken. De wetenschappelijke productie bleef op peil.

ONDERZOEK		
	1983	1984
PROMOTIES :	23(4)	16(3) +1
PUBLICATIES:	281	262 +?
BOEKEN :	-	2

Hoewel het vastleggen van productiegegevens noodzakelijk is om enig inzicht in ons bedrijf te krijgen, is een systematische evaluatie en beoordeling van het onderzoek belangrijker.

De Verkenningcommissie Natuurkundig Onderzoek, de VCNO, kreeg een dergelijke opdracht en kwam daar in 1984 mee klaar. Het officiële rapport moet nog verschijnen, maar het bestuur kreeg, op verzoek van de minister van Onderwijs en Wetenschappen, één vóórdrak toegezonden. Uit deze éne voordruk geef ik (soms in mijn eigen woorden), de naar mijn idee belangrijkste algemene conclusies van het rapport.

Voor conclusies met betrekking tot de verschillende vakgebieden leze men het rapport.

*De werkelijke vooruitgang van de wetenschap hangt op doorslaggevende wijze af van de mogelijkheid die aan de individuele onderzoekers wordt gelaten zich op fundamentele problemen te concentreren. Detaillistische bemoeienis van de kant van het Departement, universitaire instanties en tweede geldstroomorganisaties werkt verlamdend.

*Er is sprake van een achterstand op het gebied van de wetenschappelijke investeringen.

*De leeftijdsopbouw van het wetenschappelijk corps van fysici aan de Nederlandse universiteiten is zorgwekkend. Per ultimo 1983:

< 40	1.7%	51 - 60	28%
41 - 50	48%	> 61	9%

- *Om de internationale competitie vol te kunnen houden zijn maatregelen nodig:
doorstroming naar niet-researchfuncties bij de overheid;
stimulering van onderzoekers door overplaatsing naar actieve groepen;
inproductieve 50-plussers op redelijke voorwaarden laten uittreden.
- *De kwaliteit van het Nederlands natuurkundig onderzoek is, als geheel genomen, als goed tot zeer goed te kwalificeren (dit is een explicitering van het bij de beoordeling van het voorwaardelijk te financieren onderzoek gebezigde "tenminste goed").
- *Prioriteitsgebieden zijn:
hoge-energiefysica (LEP);
oppervlakteonderzoek, materialen, halfgeleiders;
optica, akoestiek, warmte en stroming;
fysica van instrumenten;
natuurkundige informatica & computational physics;
randgebieden met chemie en biologie.

Ik wil niet nalaten een aantal karakteristieke kengetallen te tonen.

Utrecht deed het niet slecht, maar de groei van de productie laat ten opzichte van de koplopers duidelijk te wensen over.

GEMIDDELDE PER WP RANGNUMMER						
	PUBLICATIES		PUBLICATIE- GROEI		CITATIES	
RUU	48	2	2.64	4	72.0	1
RUL	55	1	3.36	3	57.6	2
RUG	46	3	3.47	2	44.9	3
UvA	28	6	1.84	6	23.6	6
VU	35	5	2.32	5	25.1	5
KUN	38	4	3.71	1	43.9	4
THD	20	8	1.39	8	14.4	7
THE	22	7	1.55	7	126	8
THT	16	9	1.20	9	10.1	9

BIBLIOTHEEK

Dienstverlening is meestal veel minder goed te kwantificeren dan de productie van onderwijs en onderzoek. De bibliotheek is hierop echter een uitzondering.

Het aantal uitleningen stijgt, waarschijnlijk ten gevolge van de betere plaatsing en een betere ontsluiting via het geautomatiseerde systeem.

Aardig is ook te zien hoe het gesteld is met de dienstverlening van en aan anderen. De vragen aan anderen dalen, de vragen van anderen stijgen. Dit laatste vanwege de ontdubbeling van abonnementen, zo zegt de bibliothecaris. Bovendien kon vanwege het in gebruiknemen van het geautomatiseerde catalogussysteem het aantal (en in nog sterkere mate het percentage) niet-gehonoreerde aanvragen in 1984 dalen. Het lijkt me aardig om eens uit te zoeken wie er van de automatisering en ontdubbeling het meest profiteert: wij of de anderen.

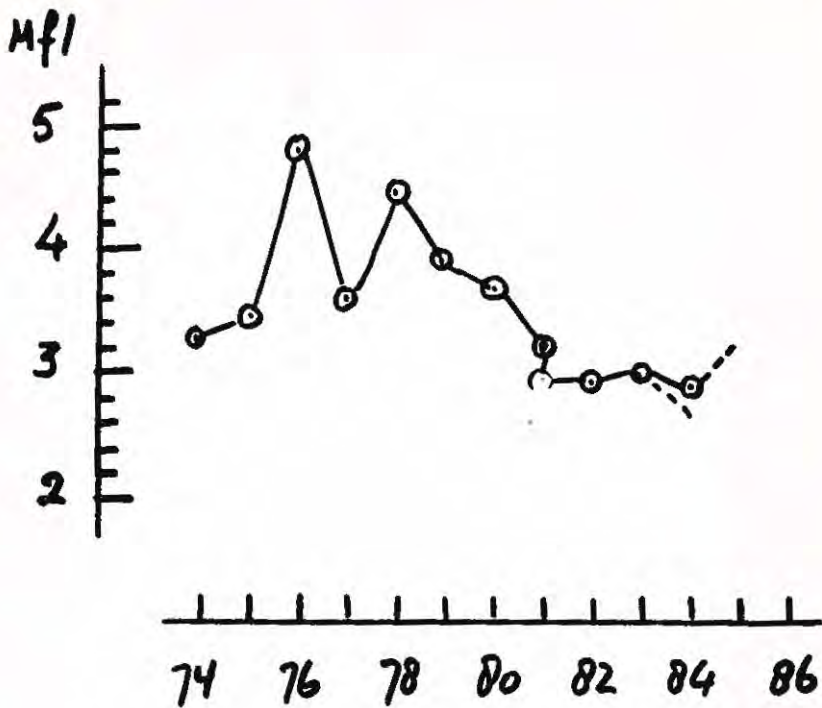
FINANCIËN

In 1984 kregen we uit de eerste geldstroom het kleinste bedrag sinds mensenheugenis, slechts 2,9 miljoen, maar na een gecoördineerde actie van de scheikunde en van ons is in december besloten dat we in 1985 ongeveer f 500.000,-- meer krijgen.

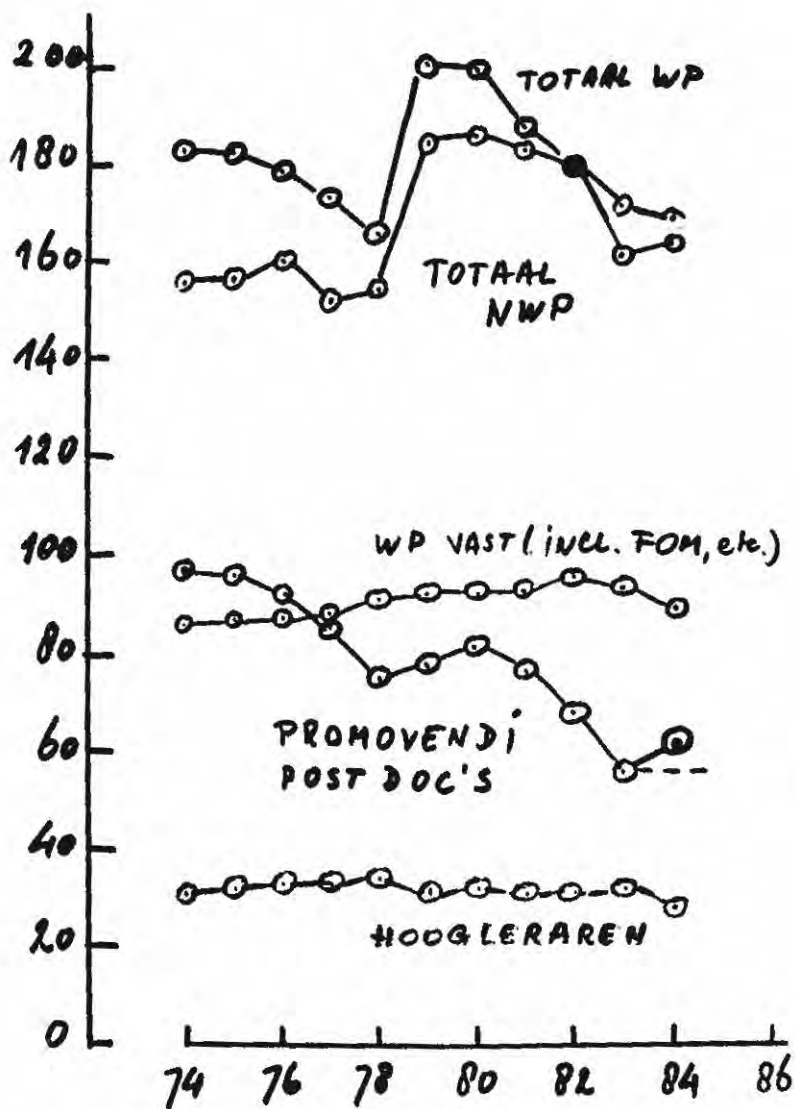
STEUNFONDS

Het is nu een goed moment om even stil te staan bij het Steunfonds Fysica en de in de statuten verplicht gestelde verantwoording af te leggen. U ziet het saldo neemt langzaam af en niet alleen door administratiekosten.

STEUNFONDS FYSICA 1984			
SALDO 1-1	4.474.09	UITKERING	315.-
RENTE	289.47	ADMINISTRATIE	1.84
		SALDO	4.446.72
	4.763.56		4.763.56



	WINST/VERLIES RUU		ANDEREN	
Hoogleraren	1	5		
WP-Vast	1	1.5	.3	
-Overig	1.5	.3	9.6	6.1
Promovendi	8.4	7	13	12
Technici	2.8	4.8	3.8	2.3
Adm/Secr	11.95	13.4		
	26.65	32.0	26.7	20.4
Saldo		5.35	6.3	
Saldo (1983)		16.6	4.4	



PERSONEEL

De afwikkeling van het personeelbestand verloopt in grote lijnen zoals opeenvolgende ontwikkelingsplannen aangeven. Alle categorieën nemen af, behalve de promovendi en de postdocs. Dit resultaat is bereikt door enerzijds het aantal eerstegeldstroompromovendi en postdocs op 18 à 20 te houden, en anderzijds doordat pogingen om meer steun uit de tweede en derde geldstroom te verwerven succesvol bleken.

Het in standhouden van een minimum aantal hoogleraren lijkt me de volgende doelstelling.

De doorstroming in de verschillende categorieën is beter af te lezen uit de volgende tabel.

U ziet de afname van direct door het rijk betaald personeel wordt meer dan gecompenseerd door indirect door het rijk betaald personeel.

Hoogleraren, die per 1 augustus 65 jaar waren, moesten per die datum met emeritaat. Daarom hebben we in de zomer afscheid genomen van de professoren Bouman, Endt, Goedheer en Nijboer. Eigenlijk was prof. Ubbink eenzelfde lot beschoren, maar omdat de Grondslagen op zijn grondvesten schudde, mag hij nog een jaar blijven, maar dan is het ook afgelopen.

Prof. van Kampen trad echt vrijwillig uit.

Zoals ik al vermeldde, prof. de Wit kwam in dienst. De professoren Nienhuis en de Witt Huberts zijn niet in de tabel opgenomen, want het bijzondere van deze twee hoogleraren is dat ze als personeel niet tellen.

Het is nu ook het moment om er even bij stil te staan dat in de kerstvacantie prof. Volger is overleden.

Prof. Volger heeft in de jaren zestig als buitengewoon hoogleraar het onderzoek van de vaste stof in onze subfaculteit geïntroduceerd. Zijn onderzoeksgroep (voorloper van de vakgroep Vaste Stof) deed zijn werk in Rijnhuizen.

Vandaaruit heeft hij meegeholpen aan de bouw van het laboratorium voor Kernfysica en Vaste Stof.

Tot 1970 bleef hij aan onze subfaculteit verbonden: de vaste stoffysici en chemici hadden hun gebouw, beide groepen hadden een full time hoogle-
raar met prof. de Wijn als zijn directe opvolger. De laatste twee jaren van zijn leven heeft hij voor een groot deel gewijd aan de Verkenningsscom-
missie Natuurkundig Onderzoek, waarvan hij voor-
zitter was.

Hij heeft zijn werk voltooid.

MFO

In mijn inleiding heb ik gezegd, dat er in 1984 twee belangrijke weken waren. De eerste heb ik behandeld, nu dan de gebeurtenissen van de tweede week.

Ik begin met de laatste gebeurtenis.

Donderdag 20 december 1984 om kwart over vijf (na diensttijd dus) deelde het College van Bestuur mee dat wij de vakgroep Meteorologie en Fysische Oceanografie moeten overnemen met de middelen die zij daarvoor uitgerekend hebben. Onze berekening kwam te hoog uit. De overheveling zou moeten gebeuren per gisteren. De decaan heeft het College van Bestuur verteld dat wij de vakgroep Meteorologie en Fysische Oceanografie zullen overnemen en dat wij alle middelen die wij bij de overname krijgen direct of indirect aan die vakgroep zullen besteden. Nu de kogel door de kerk is leek het ons juist de vakgroep MFO voor deze bijeenkomst uit te nodigen, zodat er een eerste kennismaking kan gebeuren. Op deze bijeenkomst kunnen we natuurlijk niet formeel tot overheveling besluiten, maar wel kan ik tegen u zeggen dat het bureau van deze subfaculteit zo snel mogelijk het beheer van deze vakgroep over zal nemen.

WELKOM

De schriftelijke bevestiging van het ons mondeling meegedeelde besluit werd ons de volgende dag per vrouwelijke koerier bezorgd. Een brief met zoveel égarde aangereikt wil ik u niet onthouden.



13
RIJKSUNIVERSITEIT UTRECHT

College van bestuur

Aan het Bestuur en de Secretaris
van de subfaculteit Natuur- en
Sterrenkunde
Princetonplein 5
UTRECHT

Datum	21 december 1984
Lij kenmerk	Z/RB/84.441u
Ons kenmerk	CSA / HP/PL 424.215
Onderwerp	Overheveling MFO

In vervolg op onze brief CSA/HP/PL 237.302 I d.d. 28 augustus 1984, het op 14 december jl. gevoerde bestuurlijk overleg met u, en de (helaas pas op een later tijdstip ontvangen) brief uwerzijds met bovenvermeld kenmerk delen wij u het volgende mede.

Uw meest recente brief bevat naar onze mening geen nieuwe gezichtspunten ten aanzien van de omvang van de bij de overheveling van MFO aan uw subfaculteit geoormerkt toe te wijzen middelen. Wij achten dan ook geen termen aanwezig om aan de Universiteitsraad voor te stellen vanaf 1988 een nog grotere hoeveelheid middelen toe te wijzen dan de 2150 punten per maand, die wij reeds eerder noemden.

De toewijzing van 2150 punten per maand ligt circa 300 punten hoger dan voor de feitelijk geplande vp- en nvp-berekening van de vakgroep MFO noodzakelijk is. Dit betekent een extra ruimte voor circa 4 extra nvp bij de vakgroep en/of op subcentraal niveau.

Aangezien de vakgroep slechts beperkte behoefte heeft aan technische ondersteuning en niet of nauwelijks gebruik maakt van subfacultaire werkplaats- en bibliotheekvoorzieningen zal de additionele subcentrale nvp-ondersteuning vooral beperkt zijn tot beheer en administratie. Onszijds wordt deze indirecte ondersteuning geschat op ca. 1 f.t.e.

Bovengenoemde ruimte is dus ruimschoots voldoende.

Wij verwachten dat uw subfaculteit nu spoedig akkoord zal gaan met de organisatorische onderbrenging van de vakgroep MFO en het subfaculteitsreglement overeenkomstig zal aanpassen.

Indien mocht blijken dat uw subfaculteit daartoe niet bereid is, dan zullen wij de Verkenningcommissie Natuurkundig Onderzoek en de Minister voor Wetenschapsbeleid hiervan in kennis stellen, en intussen de geldende stappen ondernemen om dit Utrechtse zwaartepunt veilig te stellen. In afwachting hiervan zal het beheer van de in de begroting 1985 opgenomen geoormerkte middelen ten behoeve van de vakgroep MFO voorzands gemandateerd blijven aan de secretaris van de subfaculteit Geologie en Geofysica.

Het College van Bestuur der
Rijksuniversiteit Utrecht.


drs. G.J.F. Rijntjes,
Secretaris der
universiteit


dr. L. Ginjaar,
Voorzitter

Zo hardnekkig, zorgvuldig en logisch heeft het bestuur de onderhandelingen gevoerd, dat het College meent het pleit slechts te kunnen beslechten door te dreigen met "grote broer". Bovendien wordt ons nu pas gezegd dat we een vakgroep overnemen die "niet of nauwelijks gebruik maakt van subfacultaire werkplaats- en bibliotheekvoorzieningen".

De onderhandelingen hebben zolang geduurd, omdat, zoals Schadee tijdens de laatste raadsvergadering nog eens zorgvuldig uit de doeken heeft gedaan, omdat wij van het College de middelen wilden hebben die nodig zijn om de vakgroep MFO kwalitatief zo te kunnen bemannen als de minister dat blijkens eerdere uitspraken wil. Wellicht is het nu aan ons om de minister van een en ander op de hoogte te stellen. Of doppen wij onze boontjes zelf?

Kwaliteit wordt door het College gevreesd, want daarvoor moeten we betalen.

Dat brengt me op het tweede belangrijke onderwerp: omdat wij van het College de middelen wilden hebben die nodig zijn om de vakgroep MFO kwalitatief zo te kunnen bemannen als de minister dat blijkens eerdere uitspraken wil. Wellicht is het nu aan ons om de minister van een en ander op de hoogte te stellen. Of doppen wij onze boontjes zelf?

Kwaliteit wordt door het College gevreesd, want daarvoor moeten we betalen.

Dat brengt me op het tweede belangrijke onderwerp. De reorganisatie.

REORGANISATIE

Het bestuur heeft de subfaculteit in het najaar van 1982 aangemeld voor reorganisatie. De randvoorwaardenbrief van het College bereikte ons in juli 1983. De belangrijkste randvoorwaarde was dat de personele middelen van onze subfaculteit in 1988 ten opzichte van 1983 met 10% gedaald zouden zijn. Dat wil zeggen: in 1988 zullen we 22850 punten hebben in plaats van de 25400 in 1983. De reorganisatie had als uitgangspunt de historisch

gegroeide situatie van de subfaculteit voor wat betreft omvang en kwaliteit.

In de randvoorwaarden was niets opgenomen omtrent de taken van de subfaculteit en het niveau waarop die taken zouden moeten worden uitgevoerd.

Met deze boodschap ging de reorganisatiecommissie aan de slag.

Er verscheen in het najaar 1983 een voorlopig concept-ontwerp organisatieplan, dat binnen de subfaculteit ter discussie is gesteld.

Tegen de tijd dat de uitkomsten van deze discussie verwerkt konden worden, verscheen het ontwikkelingsplan 85-89 en daarin staat: "op basis van de daling van de studentenaantallen berekent het normatieve verdeelmodel personele middelen een verdergaande bezuiniging in de planperiode en wel tot 21406 punten in 1989."

(Let wel niet het College berekent, maar het model berekent. We leven tenslotte in 1984!).

Dit normatieve verdeelmodel gaat niet uit van de gegroeide toestand, maar gaat uit van:

enerzijds prognoses van studentenaantallen en de omvang van het voorwaardelijk gefinanciëerd onderzoek, en anderzijds van normen die voor alle faculteiten gelijk zijn voor wat betreft het wp en het administratief personeel; en waarbij aan de alfagamma cluster meer bibliotheekpersoneel en aan de beta's en de medici meer technisch personeel wordt toebedeeld.

Als u weet dat wij nu 224 mensen in dienst hebben, dan lijkt 't probleem niet al te ingewikkeld. Nog zeven mensen via natuurlijk verloop laten vertrekken en de reorganisatie is een feit.

Maar zo simpel ligt 't niet!

In het model is geen rekening gehouden met de kwaliteit van het personeel dat wij hebben en ook moeten hebben.

Men zie:

PERSONEELSKOSTEN (PPM)			
	NORM	SF	$\Delta\%$
KD	181	189	+4.4
UHD/UD	132	138	+4.4
PR/PD	72	76	+4.0
ADM	69	70	-
TECH	69	76	+10
BIBL	61	82	+34

Het waarborgen van de kwaliteit is het onderwerp geweest van een reeks besprekingen tussen het College van Bestuur in wisselende samenstelling en het bestuur in wisselende samenstelling.

1984

- 8 feb gesprek met het CvB op basis van oude randvoorwaarden; boodschap: de subfaculteit moet voortmaken
- 27 mrt gesprek over ontwikkelingsplan 85-89; bestuur vermoedt dat er nieuwe randvoorwaarden gesteld zijn
- 5 apr het bestuur laat het CvB weten: geef definitieve randvoorwaarden, zodat wij kunnen nagaan of de wens tot reorganisatie vanuit de subfaculteit nog aanwezig is
- 25 apr CvB probeert te lijmen
- 7 mei bestuurlijk overleg samen met de decaan van de faculteit. Het kwaliteitsargument wordt indringend op tafel gebracht; geen resultaat.
Besloten wordt tot meer informeel overleg; het rapport van de VCNO zal de basis zijn voor de ontwikkeling van de reorganisatie

- 18 mei brief naar CvB met een protest dat wij tweemaal meer gekort worden dan in de TVC-operatie voor ons vak is afgesproken
- 25 mei gesprek, het kwaliteitsargument wordt wederom ter sprake gebracht; CvB zegt: toon die kwaliteit dan maar aan
- 5 jul kwaliteitsbrief met bijlage "Specifieke exclusiviteit en kwaliteit van het onderzoek" naar CvB. Gedegen brief tot stand gekomen na een zorgvuldige voorbereiding, waarin veel mensen werden geconsulteerd
- 17 sep gesprek met CvB; bestuur verwacht van CvB stellingname op kwaliteitsbrief. CvB zegt er kennis van genomen te hebben, maar met stellingname te willen wachten tot het reedkomen van het rapport van de VCNO
- okt voordruk VCNO-rapport komt beschikbaar; CvB krijgt copie

De decaan licht kwaliteit van de subfaculteit, mede aan de hand van VCNO gegevens nog eens informeel toe en stelt nogmaals dat hij binnen de laatste besprekingen niet kan reorganiseren.

De reorganisatiecommissie beraadt zich over de vraag "doorgaan of stoppen"

- 14 dec 13.15 uur
Het CvB zegt NU het ontwikkelingsplan 85-89 niet te kunnen bijstellen en daagt de subfaculteit desondanks uit een organisatieplan te maken, dat voldoet aan de kwaliteitseisen die de subfaculteit en de VCNO stellen. Na gereedkomen van het conceptplan zal de discussie verder gevoerd worden. Het CvB zal van haar kant proberen materiele noden van de subfaculteit te lenigen.

De decaan zegt deze boodschap te zullen meenemen en er over te zullen nadenken.

18 dec de reorganisatiecommissie besluit de uitdaging aan te nemen en maakt afspraken die er toe moeten leiden dat er op korte termijn een plan komt.

Dat is de stand van zaken.

De gedurende het hele jaar 1984 voortgezette interne discussie over de vraag hoe een afgeslankte subfaculteit er zou moeten uitzien dient nu snel afgerond en op papier gezet te worden.

HUISVESTING

Vorig jaar heb ik u uitvoerig geïnformeerd hoe het stond met het plan het LRO in het Fysica-complex te huisvesten.

Dat plan had nogal wat nadelen:

- het kostte 15 miljoen

- het vergde teveel interne verhuizingen

- het LRO raakte teveel indentiteit kwijt.

In november werd ergens een alternatief idee geboren. En jawel in de laatste week van december en wel op 20 december is, na voorwerk door het bouw-bureau en een architectenbureau, besloten te onderzoeken of er een plan te maken is waarbij het LRO gehuisvest wordt in het Generatorengedebouw en enige ruimten in de rest van de gebouwen.

Voordelen:

- kosten niet 15, maar ongeveer 20 miljoen

- minder interne verhuizingen

- LRO grotendeels een eigen gebouw

- er blijft vermoedelijk nog wat ruimte over voor de speelbal van de universiteit, de informatica.

Ook de discussie over dit onderwerp moet half februari afgerond zijn.

RODDELS

Gewoongetrouw meld ik aan het eind van mijn verhaal nog even een aantal zaken die u wellicht ontgaan zijn.

- we kregen er een werkgroep bij, en wel om het oppervlak te onderzoeken
- de EEG-geest werd over Technische Natuurkunde vaardig, zij sloten een ESPRIT contract
- vanuit Technische Natuurkunde ontstond de milieunering "Ekofys"
- Sterrenkunde kon dr. Achterberg verwelkomen. Hij kreeg een ZWO Huygens positie, opdat hij voor de Nederlandse sterrenkunde behouden blijve
- Sterrenkunde werkt nog immer aan twee telescopen: één met een stabiele toren, en één met een wiebelende spiegel
- symposia werden er georganiseerd door de vakgroepen Theorie, Sterrenkunde en Grondslagen.

SLOT

Dames en Heren,

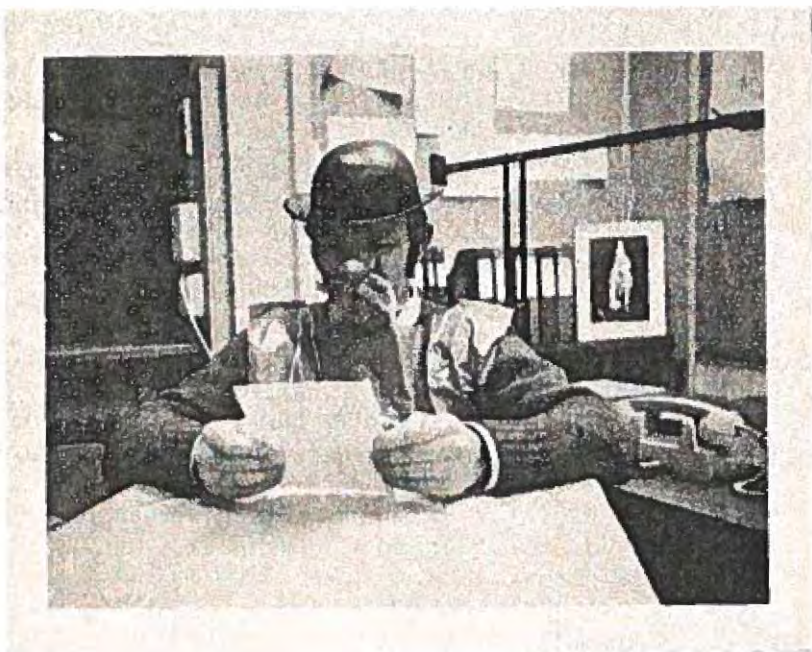
Een jaar geleden zei ik "Het bestuur gaat -door een vaste hand geleid- gestaag voort, zonder overmatig veel rumoer te veroorzaken. Het College van Bestuur meent echter dat het te langzaam gaat. Als ik het bestuur was, dan zou ik me niet laten opjagen", einde citaat.

Zo is het ook gebeurd, al is het bestuur van toen nu reorganisatiecommissie. We zijn de heren Snelleman en Dijkstra dus nog niet helemaal kwijt. Tot aan het eind van het jaar heeft het bestuur zo weloverwogen, zo vastberaden onderhandeld, dat het College van Bestuur meende een Deetman ex machina nodig te hebben.

In de verwachting dat de reorganisatiecommissie een kwaliteitsproduct zal afleveren en in het vertrouwen dat het nieuwe bestuur met Brussaard als decaan, met Ullersma, Smeets en een astronoom te leen de reorganisatie even zorgvuldig zal uitvoeren als ze is voorbereid, nodig ik u uit in

het hol van de leeuw het glas te heffen op het oude en het nieuwe bestuur, maar ook op de nieuwe vakgroep in ons midden, de MFO.

Het wordt een spannend jaar, maar naar ik u toewens ook een voorspoedig 1985.



Ik heb gezegd.

PREMIE AOW

Met ingang van 1 januari 1985 zullen mannen en vrouwen voor de premieheffing volgens de volksverzekeringen (o.a. de Algemene ouderdomswet AOW en de Algemene weduwen- en wezenwet (AWW) gelijk worden behandeld.

Iedere verzekerde betaalt deze premies voortaan afzonderlijk over het eigen inkomen tot een bepaald maximum, de zogenaamde premie-inkomstengrens. Voor 1985 zal deze grens f 63.200,— bedragen.

Terugbetaling van premies AOW/AWW in situaties waarbij het gezamenlijk inkomen van de gehuwde man en zijn vrouw boven de premie-inkomstengrens uitkomt, zal op grond van deze regeling niet meer voorkomen. Te veel betaalde premie wordt terugbetaald aan degene, bij wie te veel is ingehouden. Dit zal zich in het algemeen voordoen wanneer iemand meer dan één inhoudingsplichtige werkgever heeft.



"Can you change a \$100 bill?"

VAKANTIE-UITKERING 1985

Het door het overheidspersoneel per 1 april 1985 weer zelf premie AOW/AWW gaan betalen zal slechts een beperkte invloed hebben op de hoogte van de netto-uitkering over de periode 1 juni 1984 - 1 juni 1985.

Over de periode 1 juni 1984 tot 1 april 1985 zal de overheid de premie AOW/AWW voor haar rekening blijven nemen. Voor de periode 1 april 1985 tot 1 juni 1985 geldt een andere berekeningswijze. Voor die twee maanden wordt de bruto-vakantie-uitkering afgeleid van een met 10% (maximaal f 490 per maand) verhoogd schaalloon, maar daarover moeten ambtenaren dan wel zelf premie AOW/AWW betalen. Dit zal leiden tot een iets lagere netto-uitkering.

Degenen die in de loop van het jaar aan de maximaal te betalen premie AOW/AWW (f 8279) toekomen zullen, net als particuliere werknemers, in de laatste maand(en) van het jaar geen premie AOW/AWW verschuldigd zijn en derhalve een hoger netto-maandsalaris ontvangen.

Voorschot.

Een eventueel opnemen van een voorschot op de vakantie-uitkering heeft geen enkele invloed op de berekening.

Zoals bekend bedraagt de vakantie-uitkering voor het overheidspersoneel per 1 januari 1984 7½% zonder maximum.

Werknemers in het bedrijfsleven ontvangen méér vakantiegeld, nl. 8%.

(Bron: Commentaar, 24.11.'84)

BIJDRAGE BESTRIJDING ONKOSTEN COLLOQUIUMBORREL

Evenals vorig jaar richten we ons tot de leden van de Wetenschappelijke Staf met het verzoek bij te willen dragen aan de bestrijding van de onkosten van de Colloquiumborrel.

Ons voorstel en tevens verzoek is dat ieder van u voor het lopende cursusjaar f 20,-- (gebaseerd op een deelname van vijf maal per jaar) bijdraagt en dit overmaakt op de bankrekening van de

Kantine Fysisch Laboratorium bij de Algemene Bank Nederland te Utrecht, bankrekeningnr. 55 50 46 354 (Postrekeningnr. van de ABN is 1412) onder vermelding: Fysisch Colloquium.

Mocht u menen dat een bedrag ad. f 20,-- in het geheel niet is afgestemd op uw deelnamefrequentie dan stellen wij u voor zelf een bedrag vast te stellen en dat op bovengenoemde wijze over te maken.

Namens de Colloquiumcommissie,
P. Ullersma.



PROFICIAT

Wedstrijden voor jonge onderzoekers worden elk jaar in allerlei landen georganiseerd. Sinds 1968 organiseert Philips voor de winnaars van landelijke wedstrijden een Europese finale, waarbij een internationaal samengestelde jury de inzendingen beoordeelt.



In juni van dit jaar werd bij de 16e Europese finale ook Theo Zeegers bekroond, die nu derdejaars natuurkundestudent is. Zijn bijdrage ligt niet op het terrein van de strikte fysica maar in de wereld van de insekten. Hij heeft daarbij overigens wel methoden toegepast, die ook de experimentele fysicus hanteert. Het is allemaal te vinden in zijn rapport "Het bepalen van de grootte van populaties vliegende insekten in het veld" (een onderzoek naar de nauwkeurigheid van insektenvangsten).

Theo is een ervaren vliegenvanger. Zijn activiteiten met het schepnet schijnen hem al de bijnaam "De Prikkebeen van Soest" te hebben bezorgd.

Zijn wetenschappelijke interesse voor de natuur heeft ook geleid tot een bijdrage aan het "Terwormboek", waarin hij samen met vrienden een hoofdstuk over insekten heeft geschreven na onderzoek ter plaatse. Dit boek bevat het verweer tegen de onzalige plannen om van het landgoed Terworm bij Heerlen een pretpart van 95 ha te maken.

Theo: onze gelukwensen! We hopen dat je de toeristenindustrie deze vlieg kunt afvangen.



"Gotchal"

VERLOFDAGEN 1985

Het basis aantal verlofdagen is hetzelfde als in 1984. D.w.z. bij een salaris kleiner dan f 4277,-- bruto is het aantal dagen 23; groter dan f 4277,-- bruto is dit 24.

Extra dagen worden in de volgende gevallen gegeven:

18 jaar en jonger	3 dagen
19 jaar	2 dagen
20 jaar	1 dag
van 30 tot 40 jaar	1 dag
van 40 tot 45 jaar	2 dagen
van 45 tot 50 jaar	3 dagen
van 50 tot 55 jaar	4 dagen
van 55 tot 60 jaar	5 dagen
van 60 jaar en ouder	6 dagen.

Het aantal roostervrije dagen voor de periode 1 januari tot 1 augustus 1985 is vastgesteld op 3.

Meer informatie over de situatie na 1 augustus volgt later.

Annemiek Grootenboer,
personeelszaken.

JOOP SCHOONMAN HOOGLERAAR TE DELFT

Op 21 december nam de Vakgroep Vaste Stof afscheid van Joop Schoonman, die, na ruim 15 jaar wetenschappelijk medewerker te zijn geweest, in november benoemd werd tot gewoon hoogleraar in de toegepaste anorganische scheikunde aan de TH te Delft. Zijn dissertatie, die met lof bekroond werd, behandelde de defectchemie van loodhalogeniden. Dit werk werd onder zijn leiding voortgezet en leidde tot de promoties van Rob Bonne en Fred Halff. Daarna werd de koers verlegd naar vaste stof electrolieten met fluorietstructuur. Dit resulteerde in de dissertatie van Koen Wapenaar (en in 1985 van Martin Ouwerkerk). Daarnaast werden de verwante thysonieten bestudeerd (dissertatie Ton Roos).

Joop wist zich aanzienlijke waardering in het buitenland te verwerven. Na een éénjarig verblijf in Stanford werd hij herhaaldelijk uitgenodigd voordrachten in Amerika te houden. Ook was hij recentelijk gasthoogleraar in Venezuela.

Sinds enige jaren maakt hij deel uit van de redactie van het tijdschrift "Solid State Ionics".

Daarnaast was hij ook betrokken bij ons zonne-energieproject in samenwerking met TNO. Dit werk inspireerde hem tot een tweetal uitvindingen waar TNO octrooi op nam. Met name de vinding van de waterstofsensoren lijkt op zeer korte termijn tot praktische toepassing te leiden.

Op 21 december 1984 werd in een mini-symposium afscheid genomen. Na een voordracht door Koen Wapenaar, één van de oud-promovendi, gaf de jonge hoogleraar nog eens een overzicht van het door hem in Utrecht verrichte werk. Daarna volgde een afscheidsreceptie die door vele oudmedewerkers werd bezocht. Onder hen bevond zich ook de eerste hoogleraar in de vaste stof chemie Prof. J.H. van Santen.

Onze vakgroep feliciteert Joop nogmaals met zijn benoeming. Tegelijkertijd realiseren wij ons dat wij door deze migratie van Utrecht naar Delft nu opgescheept zitten met een vacatu-

re die niet gemakkelijk op te vullen zal zijn. Joop was een toegewijde, hardwerkende en inventieve medewerker en voor velen een goede vriend. Wij wensen hem zeer veel succes en voldoening in zijn nieuwe functie.

G. Blasse



WIJN IS GEZONDHEID

Geachte redactie.

Wellicht is het mogelijk om onderstaand krantenknipsel in Fylakra op te nemen.

E.e.a. ter aanvulling van de wijnproeverij welke onlangs door dr. K. Schram is gehouden in samenwerking met Fylakon. Het doel zou kunnen zijn de tongen nog losser te maken in "Het Onderonsje".

'Wijnbierproever'.

Wijn heelt maagzweren, wijn behoedt voor het hartinfarct, wijn verjaagt bacteriën, wijn bevordert de urine-afscheiding en wijn staalt jong en oud, kortom: wijn is gezondheid.

Dit is althans de mening van dr. Bernard Serrou, vermaard Frans kankerspecialist en voorzitter van de vereniging "Wijn en Gezondheid", die onlangs een congres hield in Montpellier, in het zuidoosten van Frankrijk.

"Rood, rosé of wit", zegt hij, "wijn is goed voor de gezondheid en voor het moreel, op voorwaarde natuurlijk dat men niet overdrijft. Het maximum is een halve liter per dag voor mannen en iets minder voor vrouwen."

"Wijn bevat alcohol", aldus dr. Serrou tot de 411 deelnemers aan het congres, "maar ook onmisbare mineralen voor de algemene verdediging van het organisme: zwavel, magnesium, kalk, ijzer, zink, koper, mangaan, jodium en vitamine C, B1, B2, B6, belangrijk voor de stimulering van het zenuwstelsel. Bovendien is wijn een voortreffelijke bacteriebestrijder."

Zo hoog als de wijn op het congres werd opgehemeld, zo diep viel er het bier: een halve liter per dag verhoogt aanzienlijk het risico van kanker van de dikke darm, het rectum en de borst, zegt dr. Serrou.

(Bron: NRC, 19.11.1984)

ORDEPROBLEMEN BIJ BEGINNENDE LERAREN

of de promotie van Hans Créton en Theo Wubbels.

'Daarna ben ik er leerlingen gaan uitsturen, naar de conrector. Maar ik kon er dan wel een halve klas uitsturen. En dan heeft het uiteraard geen enkele zin meer. Ze moesten er alleen maar om lachen. 'Ha, ha, direct is er niemand meer over', en: 'Juf, mag ik ook weg?' Ik had toen het gevoel dat ik met mijn rug tegen de muur stond. Soms is het zo erg dat ik met het zweet over mijn hele lijf de klas binnenstap. Het ergste is het gevoel van onmacht, het besef dat je geen enkele greep meer hebt op de situatie'.



Deze woorden doen wat vreemd aan in dit, toch meestal wat fysisch getinte huisorgaan, maar het gaat dan ook om een bijzondere gelegenheid. Immers, het komt (nog) niet elke dat voor dat vanuit de vakgroep natuurkundendidactiek verslag kan worden gedaan van een promotie. En het zou natuurlijk diezelfde vakgroep niet zijn als het weer niet op een wat aparte manier ging. Het betreft namelijk zelfs een dubbelpromotie.

Op 30 november 1984 zijn Hans Créton en Theo Wubbels achter elkaar gepromoveerd tot doctor in de Sociale Wetenschappen op één en hetzelfde proefschrift. Maar dat is dan wel een onbehoorlijk dikke pil van ruim 600 bladzijden. Hans werkt nu helemaal op het P.D.I. (het Pedagogisch Didactisch Instituut voor de Leraarsopleiding), maar tot 1979 was hij lid van onze vakgroep. Daarvoor is hij ook nog part-time verbonden geweest aan het bijvak-practicum. Sinds 1971 heeft hij met grote inzet en enthousiasme pionierswerk verricht voor het ontwikkelen van een nieuwe natuurkunde-lerarenopleiding. Nieuw daarin was vooral dat hij aandacht besteedde aan de agogische kant van het leraarsvak, zonder overigens de vakdidactische kant uit het oog te verliezen. Eén van de eerste studenten die zo werden opgeleid was Theo Wubbels. Na zijn afstuderen werd Theo natuurkundeleraar, en zelfs conrector, om in 1979 als opvolger van Hans bij onze vakgroep te komen werken.

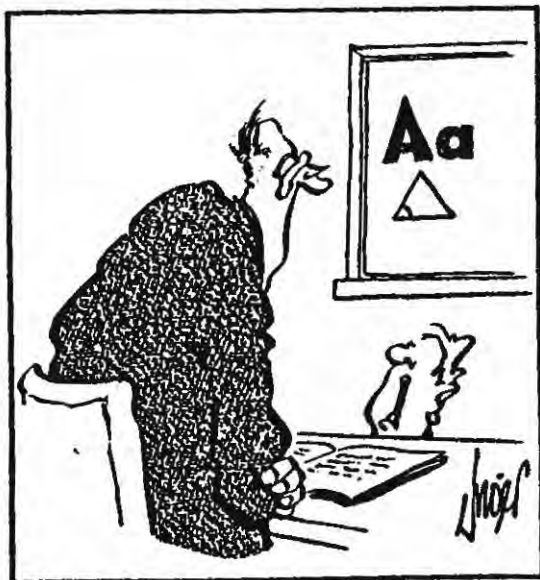
Intussen was uit een onderzoek onder beginnende natuurkundeleraren niet alleen gebleken dat de grote meerderheid in het eerste jaar van hun leraarschap te kampen had met ernstige ordeproblemen, maar ook dat ze daarmee veelal aan hun onplezierige lot werden overgelaten. Daarmee was het probleem duidelijk: hoe kun je beginnende leraren helpen in deze voor hen zo moeilijke periode en wat betekent dat voor de leraarsopleiding. Een vraag die gemakkelijk gesteld is, maar toch niet zo simpel te beantwoorden. Eenvoudige, voor de hand liggende adviezen, blijken nu éénmaal niet te werken.

Hans en Theo, samen met anderen, hebben zich hierin kunnen uitleven. Hans kon vooral in de begeleiding van leraren zijn niet geringe agogische kwaliteiten volop kwijt, aangevuld met theorievorming (de 'Roos van Leary') op dat gebied (inmiddels heeft hij twee doctoralexamens, natuurkunde en androgologie).

Theo zorgde vooral voor de onderzoeksmatige verdieping en kwaliteit. Zo ontstond een samenwerking waarin beiden elkaar, ondanks hun zo verschillende karakter, prachtig aanvulden. Vandaar dus: een dubbelpromotie.

Het resultaat mag er zijn, het zal zeker zijn weg vinden in de onderwijswereld en grote invloed hebben op de leraarsopleiding in de toekomst. Goede leraren worden niet alleen maar geboren, een goede opleiding en begeleiding kan daaraan veel bijdragen. Het beste bewijs daarvan is wel dat de leraren uit het begin van dit stukje, dankzij de genoten begeleiding, nu tevreden en gewaardeerd les geeft. Hans en Theo, van harte gefeliciteerd met dit waardevolle resultaat, waar onze hele vakgroep toch wel een beetje trots op is.

Piet Lijnse.



"If you're so smart, how come the world was in such a mess before I got here?"

SUBFACULTEITSRAAD

Zo'n eerste vergadering na de vakantie brengt meestal niet veel nieuws. We hopen natuurlijk allemaal dat er nadere informatie komt over de toekomst van de natuurkunde, maar het zit er niet in.

In de notulen staat volgens een van de raadsleden een ergerlijke fout. Er staat dat de minister terugkomt op zijn oorspronkelijke plan en iets anders gaat uitvoeren. Dit is fout. Kijk, als de minister een trommeltje brood meeneemt om tussen de middag de inhoud te nuttigen, en hij besluit om 12 uur toch maar te gaan dineren, dan komt hij terug van zijn oorspronkelijk plan. Ziet hij dan een aantal fysici voor het ministerie demonstreren, dan zal hij toch maar besluiten terug te gaan naar zijn kantoor en te kijken wat er in het trommeltje zit. Hij komt terug op zijn plan.

Onthoudt U dus: een minister komt terug van zijn plan.

Er komt een bestuurswisseling en een nieuwe decaan. Nu is dit niets nieuws, dit gebeurt op gezette tijden. Maar wie de nieuwe decaan wordt blijkt voor uw verslaggever een complete verrassing te zijn. Prof. Brussaard zal in januari Prof. Denier v.d. Gon als decaan opvolgen en treedt in oktober alvast toe tot het bestuur om er aan te wennen. In januari zal ook een opvolger voor Dr. Snelleman gezocht worden.

Het hoofdpunt van de agenda zou de reorganisatie kunnen worden. Maar zoals gezegd het wordt het niet. Er is geen nieuws. De verkenningscie. heeft haar rapport nog steeds niet openbaar gemaakt. Dit zou eerst in juni, toen juli, toen augustus, maar het wordt wel oktober. En daar wachten we op. Het C.v.B. heeft, ik vertelde u dat eerder, alvast haar randvoorwaarden, waarbinnen we moeten reorganiseren, in afwachting van het rapport van de verkenningscie. wat

aangescherpt. Zeg maar erg aangescherpt, zo erg dat het bestuur een boze brief gestuurd heeft, waarin ze aantoonst dat de fysica goed onderzoek doet en onderwijs geeft en als men dat zo wil houden dit ook randvoorwaarden oplevert en wel andere. Wat deze brief uithaalt zullen we af moeten wachten.

U weet het, 'Grondslagen' zit iet of wat in de moeilijkheden. De hoogleraar gaat met emeritaat en een opvolger aanstellen kan nu niet. Nu heeft de desbetreffende hoogleraar zich bereid verklaard nog een jaar college te geven. Maar hoe moet het daarna? De moeilijkheid zit natuurlijk in de instroom van nieuwe studenten, als men dat kapt dan besluit men eigenlijk de studierichting op te heffen en ook in de toekomst geen nieuwe hoogleraar aan te stellen. We hebben overigens wel de verplichting tot 1989 examens in de hoofdrichting grondslagen af te nemen. We kunnen dus de richting openhouden voor studenten van de lichting 1982 of eerder zonder dat we extra lasten op ons nemen of dat we beslissingen met vergaande consequenties nemen. Aldus besluit de raad.

Er is ook niet veel nieuws over contractresearch. Er komt een nota van het C.v.B. aangaande deze kwestie. Of de nota is er al, dat is niet duidelijk. We hebben in ieder geval nog niets gelezen, maar we hopen dat het er niet weer op neerkomt dat een heleboel mensen zich een heleboel gaan bemoeien met dingen waar ze geen verstand van hebben.

Zoals u weet hebben we personeelspunten en die worden verdeeld, ieder jaar weer. Voor volgend jaar is het al ingevuld, d.w.z. ambtelijk ingevuld, dat heeft vrijwel geen betekenis. Je doet het hetzelfde als vorig jaar en als je tekort komt geef je iedereen naar evenredigheid minder. Dit ambtelijk invullen doet men alleen omdat het moet. Men zal er later wel meer in detail met de vakgroepen en de raad over spreken.

Er zijn al enkele moeilijkheden. Zoals u wel gemerkt zult hebben, krijgen we ieder jaar meer vakantiedagen, de minister is wat dat betreft erg gul. We moeten ze wel zelf betalen natuurlijk, want des ministers gulheid wordt geen dollemanswerk. Nu nemen veel mensen uiteraard deze dagen ook op en zodoende komen veel diensten vooral in de zomer in ernstige personeelsproblemen en kunnen de hun opgedragen taak niet goed vervullen. Nu kunnen we wel naar Den Haag stappen om te vragen wat ze daar als oplossing zien, maar we zijn er vrij zeker van dat ze daar niets zien en dat we het zelf moeten oplossen. De verdeling van de personeelspunten zal wat aangepast moeten worden, zodat alles door kan gaan als iedereen met vakantie is.

Tot volgende keer (als de vakantie U of mij of de raad niet naar elders voert).

Piet de Wit



"Here's one you'll love! Two weeks in an open boat without food and water."

SUBFACULTEITSRAAD

Het C.v.B. stelt randvoorwaarden. Het bestuur schrijft een brief. Het C.v.B. en het bestuur gaan praten en het bestuur geeft ons nu hiervan verslag. U begrijpt het gaat over de reorganisatie. Onze brief is niet aangevochten maar van de conclusies trok het C.v.B. zich niet veel aan. Het eindresultaat van het gesprek was vrij negatief. Er komt zeker geen positieve bijstelling van de randvoorwaarden. Wij kunnen echter zo niet opereren en nog een zekere kwaliteit handhaven. Natuurlijk, men kan pressie uit gaan oefenen op oudere werknemers van de toch wel gunstige 55+ regeling gebruik te maken, maar de daarmee samenhangende reorganisatie is het begin van een neergaande spiraal. Het beste is wellicht de randvoorwaarden te laten voor wat ze zijn en gewoon het beste voor de subfaculteit te doen. We zien wel hoe dat afloopt. Het VCNO-rapport is nog niet uit, wellicht staat er erg veel positiefs in voor onze natuurkunde en wellicht leest het C.v.B. het en wellicht handelt zij daarnaar.

Meteorologie en fysische oceanografie komt bij ons. Er moet een concept-regeling gemaakt, maar die is er nog niet. We zullen dus de zaak nog even uitstellen. Het C.v.B. zal dit niet leuk vinden, maar daar zitten wij niet mee.

We doen al aan contractresearch. De afspraak was dat voorlopig het bestuur de contracten zou regelen, geleid door gezond verstand en later mede door ervaring. Het blijkt echter vrij veel werk te zijn nu het aantal contracten en contacten zich uitbreidt en in een soort evaluatierapport wordt dan ook gepleit voor een vaste man, die daarvoor bijv. 50% van zijn tijd zou vrijmaken. Er moet nog wel uitgezocht wie dat gaat betalen.

Voor dit jaar is er voor f 700.000,- aan contracten afgesloten, vorig jaar was dat f 500.000,-. Er is dus een lichte verhoging, maar erg veel voor de toekomst

zegt dit niet, want veel contracten zijn erg incidenteel.

Er komt een nieuwe Subcentrale computer of liever computersysteem. De PDP 11/70 gaat vervangen worden door VAX 11/785. Als er geld voor is, want zo iets kost heel wat. Het nieuwe systeem gaat -met inruil van de oude- f 800.000,- kosten. De raad wil f 110.000,- uittrekken. Het C.v.B. wil als wij deze 110 kfl geven er nog f 400.000,- bij doen. De rest komt van de FOM. Niets staat nog zwart op wit. maar dit zegt men. Als dit geld er allemaal is dan moet de rekencentrumcie. haar fiat nog geven en daarna de CRIVA. Dit alles moet, als het even kan, geregeld worden voor 1 november, want daarna gaat de prijs met 12% omhoog. Dit legt een interessante druk op de universitaire besluitvorming. In ieder geval, de raad gaat accoord met f 110.000,-.

De heer Snelleman gaat ons verlaten, nu ja, de raad dan. Hij heeft zich altijd ingezet voor onderwijszaken en namens de subfaculteit dankt de voorzitter hem voor deze inzet. Ons student-lid, de heer Dijkstra, gaat ook weg. Ook voor hem woorden van dank. Een student bezit vaak informatie waar andere bestuursleden niet makkelijk aan kunnen komen. Deze inbreng heeft veel waardering in het bestuur gehad.

Ik realiseer me dat de kans groot is dat in één fylakra twee raadsverslagen opgenomen worden. Dit zal voorlopig nog wel eens vaker voorkomen, maar we stellen pogingen in het werk de data van de raadsvergaderingen te doen aanpassen aan de verschijningsdata van Fylakra.

Tot de volgende keer,

Piet de Wit

VADER EN ZOON

Geliefd thema voor cartoons. Je kunt het ook op de eigen kring betrekken: een niet zo klein aantal van onze (oud-)studenten heeft evenals Pa wis-en natuurkunde gekozen en verscheidene daarvan hebben van eigen familie onderwijs "genoten". Ook van de relatie oom-neef hebben we enkele roemruchte voorbeelden.

Robin H. Aaron is, evenals zijn vader R. Aaron, hoogleraar in de natuurkunde aan een Amerikaanse universiteit. Zij hebben samen een boek geschreven om studenten te helpen bij hun eerstejaars natuurkunde "Improve your physics grade". Het voorwoord van de zoon bied ik graag alle vaders-fysici aan:

"While other freshmen received letters from home like the following:

*Dear Janey,
How are things? Did you get the homemade prune preserves Grandma sent? Things are fine here. Your little brother bit the mailman again...etc. Love, Daddy*

I received letters very similar to this:

Dear Robin,

WAVE MOTION

Pay special attention to the difference between wave velocity and group velocity. This is a tricky subject for most students.... etc. Dad

My dad is a Physics professor, and his oldest child's first college level Physics course turned out to be a traumatic experience for both of us. My parents became accustomed to frantic calls at midnight, when I would gasp, "Just what is Bernoulli's principle, anyway?" Before exams I would receive at least four calls brimming with last minute test taking tips.

My father and I decided that it would be a shame if all the brilliant Physics advice of Freshman year should die with the advent of Intro. to Chem.I. How many students have Physics professors for fathers? As to those of you who don't - consider yourselves lucky!"

STATISTISCH OVERZICHT EERSTEJAARS 1984

Eerste- jaars	natuur-en sterrenkunde			wiskunde			informatica		
	'82	'83	'84	'82	'83	'84	'82	'83	'84
UvA	65	47	63	25	31	33	57	75	75
VUA	37	40	30	13	34	27	71	97	100
RUG	90	65	85	37	35	38	35	40	36
RUL	66	74	72	38	37	34	78	90	90
KUN	41	49	59	33	44	23	60	90	70
RUU	112	70	85	40	42	61	-	72	75
Univers.n	411	345	394	186	223	216	301	464	446
THD	101	130	154	42	42	43	144	201	168
THE	104	107	101	59	54	59	126	150	142
THT	61	80	50	44	41	69	174	156	163
TH's	266	317	305	145	137	171	444	507	473
Totaal	677	662	699	331	360	387	745	971	919

De tabel geeft aantallen eerstejaars in de eerste week van het academische jaar.

Het totale aantal eerstejaars in alle vier genoemde studierichtingen is weer iets gestegen: 1753 - 1993 - 2005 in de 3 jaren 82-84.

Het aandeel van wis-natuur-en sterrenkunde hierin is achtereenvolgens 1008, 1022 en 1086..

Bij vergelijking met 1983 blijkt het aantal fysici gestegen te zijn aan de universiteiten en iets gedaald aan de gezamenlijke TH's; vorig jaar was dat andersom.

Opvallend zijn voorts de stijgende belangstelling voor wiskunde aan de TH's, de daling van het aantal informatici en de gestage groei van het aantal Delftse fysici.

De aantallen astronomiestudenten, begrepen in de tabel zijn achtereenvolgens 71, 45 en 48 in 1982 t/m 1984.

G.J.Hooyman

JAARVERGADERING FYLAKON

Traditiegetrouw begon de nieuwjaarsbijeenkomst van de subfaculteit met de algemene ledenvergadering van FYLAKON.

Omdat FYLAKON tijdelijk "voorzitterloos" is, werd deze vergadering geleid door bestuurslid Van Nieuwpoort.



Na alle leden, namens het bestuur van FYLAKON, welkom te hebben geheten gaf hij een overzicht van de activiteiten van de personeelsvereniging in 1984, waaruit wij de volgende zaken vermelden:

Het bestuur van FYLAKON begon het jaar 1984 in de volgende samenstelling:

Tjalling Hollander, voorzitter
Chris Fafieanie, penningmeester

Hans Koliijn, secretaris en de leden Anja Wichman, Thea van den Handel, Gerard Hörchner, Ton van Nieuwpoort en Barend Streefland.

Het bestuur kwam in 1984 acht keer bijeen.

In de maand april moest Hollander, in verband met drukke werkzaamheden, zijn functie van voorzitter neerleggen. Ondanks meerdere pogingen is het bestuur er nog niet in geslaagd een nieuwe voorzitter te vinden. De pogingen gaan echter door.

Met ingang van 1 januari 1985 is Thea van den Handel als bestuurslid afgetreden. Het bestuur stelt voor in haar plaats Annemiek Grootenboer te benoemen.

Het ontmoetingscentrum van FYLAKON werd regelmatig bezocht, zij het door vaak dezelfde mensen. Een tweetal gebeurtenissen mag niet onvermeld blijven en wel ten eerste het proeven en leren kennen van Italiaanse wijnen, met zeer deskundige uitleg van de heer Schram en ten tweede Fylakon's kerstborrel.

De jaarlijkse Fylakon sportmiddag bleek opnieuw een sportief hoogtepunt waarbij strijd en gezelligheid een uitstekende combinatie bleken te vormen; een woord van dank aan de mannen achter de schermen van dit gebeuren te weten Chris Fafieanie en Hans Kolijn mag zeker niet ontbreken.

Op 3 oktober werd de jaarlijkse excursie georganiseerd die dit jaar voerde naar een Kaasfabriek in het Limburgse en naar de Volvocar-fabriek in Borne. Ook niet naast de deur.

Op 1 december bezocht een letterlijk verjongd en zeker vernieuwd Sinterklaas-team de kinderen van onze leden. Eens te meer bleek hoe uitstekend onze ontspanningsruimte zich leent voor zulke evenementen. En een evenement was het, vooral voor de kinderen.

En daarmee hebben we de grote evenementen in 1984 gehad. Wat 1985 ons zal brengen weet niemand en dat is maar gelukkig ook. Wat ons echter ook te wachten staat, u kunt op Fylakon blijven rekenen.

Kan Fylakon dat ook op u???

Voor het bestuur is contact met de leden erg belangrijk. Dit contact kan niet steeds van één kant

komen. Eénrichtingsverkeer mag dan goed zijn om een verkeerschaos te voorkomen, het is funest voor het goed functioneren van een personeelsvereniging.

Daarom wil het Fylakonbestuur graag in 1985 op de leden kunnen rekenen.

Laat u zien op de vele gelegenheden die Fylakon biedt;

Doe eens actief mee met onze evenementen;

Reageer op onze vragen en verzoeken;

Kortom, wees in 1985 actief Fylakon-lid.

Namens het bestuur wens ik u en allen die u dierbaar zijn een heel voorspoedig, gelukkig en bovenal gezond jaar.

Na deze terugblik en toekomstwens had de waarnemend voorzitter graag het woord gegeven aan penningmeester Fafieanie, ware het niet dat deze, door ziekte geveld, niet aanwezig kon zijn.

Secretaris Kolijn nam op dit punt de honneurs waar en gaf, door middel van de alom bekende "over je hoofd projectie", inzicht in de financiële zaken van Fylakon.

Het saldo is nog steeds positief; de verantwoording duidelijk, zodat vragen van de leden achterwege bleven.

Dit was ook het geval bij de rondvraag, reden voor de waarnemend voorzitter te veronderstellen dat het Fylakonbestuur het volle vertrouwen van de leden heeft, hetgeen een steun in de rug betekent.

Niets meer aan de orde zijnde sloot Van Nieuwpoort om 15.50 uur de algemene ledenvergadering van Fylakon, waarna het woord was aan de secretaris van de subfaculteit, wiens relaas u elders in dit nummer aantreft.

PERSONALIA:

In dienst kwamen:

G. Achterberg, promov. bij de vakgr. Sterrenkunde;
H.J.M. van Langen, promov. bij de vakgr. biofysica;
L.J. Korstanje, promov. bij de vakgr. biofysica;
mw. L.M. Dam-Maattanen, promov. bij de vakgr. MFF;
E.H. de Groot, post-doc bij de vakgr. theor. natuurk.;
J. Kraan, adm.medew. bij de afd. financiële zaken;
T. Moekoet, techn. medew. bij de vakgr. kernfysica;
F.W.J. Huygen, stafmedew. bij de vakgr. radionucl.
technieken;
H.A.H. Jongen, promovendus bij de vakgroep MFF;
R. Snijders, computarmedew. bij de vakgroep IVON.

De dienst verlieten:

J.J. Brants, promovendus bij de vakgr. sterrenkunde;
J. Kaastra, promovendus bij de vakgr. sterrenkunde;
A.R.D. van Bergen, promovendus bij de vakgroep AMF;
K.J.B. Nieuwesteeg, promovendus bij de vakgroep AMF.

PROFICIAT:

De National Academy of Sciences of the United States heeft weer een aantal nieuwe leden benoemd. Onder de 14 nieuwe buitenlandse leden is ook prof.dr. G. 't Hooft.

Het totale aantal buitenlandse leden is nu 224.

En alweer: hartelijke gelukwensen aan de benoemde!

REISKOSTENVERGOEDING:

Iedereen die vanaf 1.10.1984 reiskosten ontvangt in verband met de zône-wijziging, wordt verzocht bij de afdeling personeelszaken een jaaroverzicht reiskosten te halen, anders ontvangt men vanaf 1.2.'85 geen vergoeding meer.

ALGEMEEN FYSISCH COLLOQUIUM UTRECHT.

- donderdag 21.2 prof.dr.ir. J.J.J. Kokkedee, Delft
"De ongelijkheden van Bell: the-
en experiment".
- donderdag 21.3 dr.ir. A.F.M. Arts, Utrecht
"Orde en wanorde in magnetische
systemen".
- donderdag 18.4 prof.dr. P.K.A. de Witt Huberts,
Amsterdam/Utrecht
"Nieuwe kernstructuuraspecten be-
studeerd met elektronen van 0,5 GeV"
- donderdag 9.5 dr. R. Kamermans, Utrecht
"Kern-kern botsingen in het ener-
giegebied van 200 tot 400 MeV".
- Plaats:zaal 056, laboratorium voor Vaste Stof,
Princetonplein, de Uithof, Utrecht.
Tijd: 16.00 uur.

SEMINARIUM vakgroep natuurkunde en scheikunde van
de vaste stof en vakgroep fluctuatiever-
schijnselen:

- vrijdag 8.2 M. de Haan. "Kapitzaweerstand".
- vrijdag 22.2 E.H. van Moll. "Dynamica van foto-
nen in wisselwerking met optisch
aangeslagen C3+ centra".

Plaats: laboratorium voor Vaste Stof, Princetonplein,
de Uithof, Utrecht. kamer 260
Tijd: 16.30 uur.

vervolg: KURSUSROOSTER VOORJAAR 1985

<u>DONDERDAG</u>	<u>TIJD</u>	<u>STUDENTEN</u>	<u>ANDEREN</u>
-Druktechnieken	12.00-14.00	f 24,--	f 33,60
-Filmgeschiedenis	12.00-14.00	" 24,--	" 33,60
-Kunstgeschiedenis I	12.00-13.00	" 18,--	" 25,80
-Kunstgeschiedenis II	13.00-14.00	" 18,--	" 25,80
7 - 14 - 21 - 28 februari, 7 - 14 maart			
<u>VRIJDAG</u>	<u>TIJD</u>	<u>STUDENTEN</u>	<u>ANDEREN</u>
-Yoga (III)	13.00-14.00	f 18,--	f 25,80
-Kleding maken/-vermaken	12.00-14.00	" 24,--	" 33,60
-Filosofie	13.00-14.00	" 18,--	" 25,80
1 - 8 - 15- 22 februari, 1 - 8 maart			

Voor meer informatie: Zie U-blad 25 januari 1985.

Wil je meer weten over de inhoud van een te volgen cursus, dan is hierover informatie in de Uitwijk beschikbaar.

DE ZALEN WORDEN NADER BEKEND GEMAAKT

Wijzigingen voorbehouden!

KURSUSPROGRAMMA

Ondanks alle verbouwingen e.d. starten er toch kursussen in het kader van de Uitwijk-activiteiten.

Organisatorisch zijn de cursuslessen voorjaar '85 teruggebracht van 10 naar 6 lessen. De kursusprijzen zijn daarop aangepast.

Inschrijvingen aan de Uitwijkbalie, 1e verdieping Trans. II, Heidelberglaan 2, Utrecht (Uithof) vanaf 10 januari 1985 tussen 10.00-16.00 uur. Telefonisch: 030 - 53 34 02.

KURSUSROOSTER VOORJAAR 1985

<u>MAANDAG</u>	<u>TIJD</u>	<u>STUDENTEN</u>	<u>ANDEREN</u>
-Boetseren	12.00-14.00	f 24,--	f 33,60

4 - 11 - 18 - 25 februari, 4 - 11 maart

<u>DINSdag</u>	<u>TIJD</u>	<u>STUDENTEN</u>	<u>ANDEREN</u>
-Aquarel	12.00-14.00	f 24,--	f 33,60
-Tekenen	12.00-14.00	" 24,--	" 33,60
-Spel en beweging	12.00-14.00	" 24,--	" 33,60
-Volksdansen	12.15-13.45	" 21,--	" 29,40

5 - 12 - 19 - 26 februari, 5 - 12 maart

<u>WOENSDAG</u>	<u>TIJD</u>	<u>STUDENTEN</u>	<u>ANDEREN</u>
-Olieverf schilderen	12.00-14.00	f 24,--	f 33,60
data olieverf schilderen:			
6 februari - (attentie: 13 februari <u>niet!</u>) - 27 februari, 6 - 13 - 20 - 27 maart			
-Yoga (I)	12.00-13.00	f 18,--	f 25,80
-Yoga (II)	13.00-14.00	" 18,--	" 25,80

data yoga I en II:

6 - 13 - 20 - 27 februari, 6 - 13 maart

DE ZALEN WORDEN NADER BEKEND GEMAAKT

Wijzigingen voorbehouden!

ad hoc filmprogramma

donderdag	7 feb.	"Les 400 coups"	van François Truffaut
vrijdag	8 feb.	"Jules et Jim"	" " "
donderdag	14 feb.	"Une belle fille comme moi"	" " "
vrijdag	15 feb.	"La Nuit Américaine"	" " "
donderdag	21 feb.	"Le dernier métro"	" " "
donderdag	28 feb.	"La femme d'à côté"	" " "
vrijdag	1 mrt.	"Na de repetitie" van Ingmar Bergman	
donderdag	7 mrt.	"When a stranger calls" van Fred Walton	
vrijdag	8 mrt.	"Blow out" van Brian de Palma	
dinsdag	16 apr.	"Broadway Danny Rose" van Woody Allen	
vrijdag	19 apr.	"Poltergeist" van Tobe Hooper	
dinsdag	23 apr.	"Raiders of the Lost Ark" van Steven Spielberg	
vrijdag	26 apr.	"Escape from New York" van John Carpenter	

zie ook ommezijde

AANVANGSTIJD FILMS: 12.00 UUR.

PLAATS: ZAAL 001, TRANSITORIUM II.

Uitwijk voorjaar '85

Sociaal Cultureel Centrum de Uitwijk.
Heidelberglaan 2, Utrecht, Uithof. 030-533402

FYLAKON NIEUWS.

Elders in dit nummer treft U het verslag aan van de algemene ledenvergadering van FYLAKON die op 2 januari 1985 werd gehouden.

ALLE LEZERS VAN FYLAKRA, die nog geen lid van FYLAKON zijn (jawel, zulke personen bestaan echt), kunnen dit verzuim goed maken door zich als lid aan te melden bij de heer C. Fafieanie, hoofdmagazijn, Laboratorium voor Experimentele Fysica, Princetonplein 5.

Voor de kosten hoeft U het niet te laten.

BEZOEK ons 'sociaal cultureel onderkomen' Het Onderonsje in de kelder onder de werkplaats. Geopend (vrijwel) elke vrijdagmiddag vanaf 16.30 uur.



De handen gevouwen, de blik omhoog gericht. Het kan niet stuk met FYLAKON.

