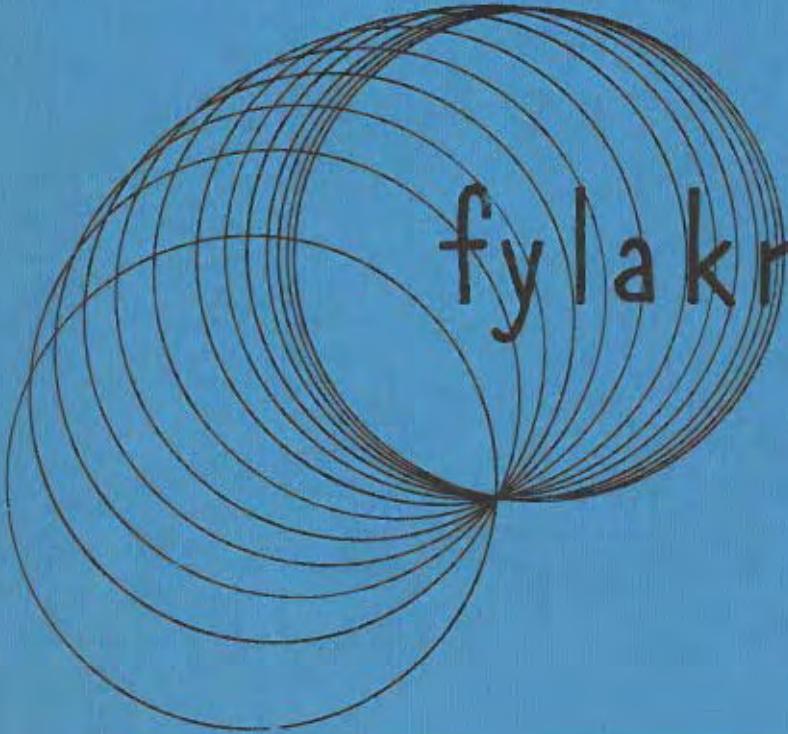


oktober 1974

An abstract geometric design consisting of numerous thin, dark lines that form a series of overlapping circles or ellipses. The lines are arranged in a way that creates a sense of depth and movement, resembling a stylized, elongated sphere or a complex knot. The design is centered in the lower half of the page.

fylakra

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1999. The public sector has become an important employer of people with mental health problems.

There is a growing awareness of the need to improve the mental health of people in the public sector. The Department of Health (1999) has published a strategy for mental health, which includes a commitment to improve the mental health of people in the public sector. The strategy states that the public sector should be a place where people can work and live without mental health problems.

The strategy also states that the public sector should be a place where people can get the help they need if they have a mental health problem. The strategy includes a number of measures to improve the mental health of people in the public sector, including: improving the working conditions of people in the public sector; providing support for people with mental health problems; and improving the services available to people with mental health problems.

The strategy also includes a commitment to improve the mental health of people in the public sector. The strategy states that the public sector should be a place where people can work and live without mental health problems. The strategy also states that the public sector should be a place where people can get the help they need if they have a mental health problem.

The strategy includes a number of measures to improve the mental health of people in the public sector, including: improving the working conditions of people in the public sector; providing support for people with mental health problems; and improving the services available to people with mental health problems. The strategy also includes a commitment to improve the mental health of people in the public sector.

The strategy states that the public sector should be a place where people can work and live without mental health problems. The strategy also states that the public sector should be a place where people can get the help they need if they have a mental health problem. The strategy includes a number of measures to improve the mental health of people in the public sector.

The strategy includes a number of measures to improve the mental health of people in the public sector, including: improving the working conditions of people in the public sector; providing support for people with mental health problems; and improving the services available to people with mental health problems. The strategy also includes a commitment to improve the mental health of people in the public sector.

The strategy states that the public sector should be a place where people can work and live without mental health problems. The strategy also states that the public sector should be a place where people can get the help they need if they have a mental health problem. The strategy includes a number of measures to improve the mental health of people in the public sector.

The strategy includes a number of measures to improve the mental health of people in the public sector, including: improving the working conditions of people in the public sector; providing support for people with mental health problems; and improving the services available to people with mental health problems. The strategy also includes a commitment to improve the mental health of people in the public sector.

The strategy states that the public sector should be a place where people can work and live without mental health problems. The strategy also states that the public sector should be a place where people can get the help they need if they have a mental health problem. The strategy includes a number of measures to improve the mental health of people in the public sector.

FYLAKRA

(mededelingenorgaan van het Fysisch Laboratorium)

18e jrg. nr. 8

oktober 1974

Redactie : C. van der Leun, M.J. van Gelder, Marjos
Middelhoff, M.F. Peeters, A. Wink en
J.B. Wouterse

Typewerk : Rini de Haas

SPELEN MET WIT

een liefhebber

Er verschijnen in Nederland naar schatting zo'n 650 personeelsbladen. Een onwaarschijnlijk klein aantal, gegeven het feit dat wij er op het lab. al vier ontvangen. Maar 't zal wel correct zijn, want 't stond in de "tweede woordstroom", het huisorgaan van de F.O.M.

Datzelfde verhaal bevat nog een paar aardige opmerkingen over dit genre literatuur. Zo deze: vroeger fungeerde als redacteur vaak iemand "die er aardigheid in had" en die zijn vrije tijd ervoor gebruikte. Het is verleidelijk om uit deze omschrijving met een paar tegenstellingen het profiel van een hedendaagse redacteur te construeren. Maar het gaat ons nu om iets anders. De aangehaalde omschrijving van de redacteur-uit-de-oude-does past wonderwel bij ons aftredende redaktielid Jasperse. Hij had er aardigheid in en hij gebruikte er zijn vrije tijd voor. Het is goed dat eens hardop te zeggen.

lay-out

Een paar jaar lang heeft Jasperse gezorgd voor de lay-out. Hij maakte ook de kopjes. Na zorgvuldige

lezing, want hij wilde "met de kopjes niemand voor het hoofd stoten". Met grote accuratesse, want "één fout staat in alle krantjes tegelijk". Met een gezond besef van de relatieve waarde van ons bedrijfje. Met een fijn gevoel voor het haalbare. Het technisch vakjargon van de drukkers heeft voor de lay-out een opvallend non-technische uitdrukking: "spelen met wit". In een drukwerk maakt de open, witte ruimte de tekst. Zoals de stilte, soms zelfs een woord van stilte, een gedicht "maakt".

de nieuwe man

Dat Fylakra wel eens wordt gelezen is duidelijk voor ieder die deze zin leest. Het werk van onze lay-out "liefhebber" is daaraan niet vreemd. Waarvoor dank. Iemand van de Xerox-afdeling gaat deze taak nu overnemen. En die uiteraard uitvoeren op de hem eigen wijze.

C. van der Leun.



OOK UIT DE BIBLIOTHEEK

Science is good, and,
its worth is everlasting, and,
it has not been disturbed
since the day of its creation

Ptahhotep (ca. 2700 v.Chr.) in
"Fundamentals of gaseous ioniza-
tion and plasma electronics",
Wiley (1971).

Subfakulteitsraad - Vergadering

De titel suggereert een compleet verslag van deze vergadering, maar het zal U een troost zijn dit niet te krijgen. Hopelijk zijn de grepen zodanig gekozen, dat er voor U iets bij is wat Uw interesse heeft. In de notulen van de vorige vergadering komen de woorden "immuniserende straling" voor. Hoewel dit wellicht in het jaar tweeduizend een normaal begrip kan zijn, vroeg raadslid Heij, omdat ioniserende straling in het kader van de keuring medewerkers op dit gebied werd bedoeld, hoe dit geregeld wordt. Bestuurslid Nauta bracht de mening van de veiligheidsdienst en de bedrijfsartsen over, die van mening zijn, dat een regelmatige keuring van al de radiologische werkers binnen de universiteit niet opportuun is, de filmbadges geven voldoende controle (achteraf). De mening dat er zich nog nooit ernstige moeilijkheden hebben voorgedaan werd ontzenuwd door een raadslid met de opmerking dat hem met zekerheid bekend is, dat in het verleden een R.U. medewerker ten gevolge van radio-activiteit is overleden. Na enige stilte blijkt, uit de daarop loskomende discussie, dat dit onderwerp verder uitgediept zal worden.

ere-doctoraat

Bij de ingekomen stukken is een mededeling van het College van Dekanen, waarin voorgesteld wordt, dat er volgend jaar - lustrumjaar - een eredoctoraat verleend kan worden. Heb ik me vergist, of waren er enkele raadsleden die iets rechterop gingen zitten? De Facultas Contracta heeft medegedeeld dat mevr. Th. Konings- van Popta teksten in de Engelse taal corrigeert voor onze Faculteit.

De kontakten tussen diverse commissies belichtte bestuurslid Nauta, waarbij een onderbreking vanwege een "volkstelling". Het kernpunt is te komen tot een beter beleid binnen de Subfaculteit, onder meer

door levendige gedachtenwisseling tussen de commissies. De wetenschappelijke commissie kan nu moeilijk zeggen wat de mogelijkheden in de toekomst zijn. Hoofdpunt blijft, wat is goede wetenschap en wat moet onze sub-faculteit daar van doen.

veiligheidscommissie

Een volgend punt is het verheffen van de veiligheidscommissie tot bestuurscommissie. Raadslid Hoogenboom ziet graag dat de veiligheidsmensen een onafhankelijke status hebben en niet uitsluitend advies geven, maar indien nodig daadwerkelijk optreden. In de volgende vergadering komt dit punt terug. (Indien de commissie op gaat treden, is het interessant te weten na hoeveel gele kaarten men het Lab. dient te verlaten.red.)

vertrek Dr. Broeder

Het vertrek van Dr. Broeder. Er kan gesteld worden dat het een veelbesproken man is, omdat veel raadsleden er wat over wilden zeggen. De woorden "geplaatste advertentie" waren daar vooral debet aan. Er wordt een benoemingscommissie ingesteld.

Een vooral bij de studenten spitspunt zijn de bepalingen met betrekking tot de toelating tot de examens. De navordering van het kollegegeld is gewogen en te zwaar bevonden in een vijfbladig stencil, namens het Anti-Navorderingscomité van de USF, vlak voor de vergadering uitgedeeld.

Het rooster van aftreden en de zittingsperiode van het Bestuur deed een studentraadslid informeren of er voldoende naar een decaan is gezocht. Dit vanwege de herverkiezing van de voorzitter, terwijl er geen tegenkandidaten waren. Bestuurslid Nauta merkt op dag en nacht naar decanen te zoeken. Op dat moment een uitgeslapen opmerking.

uitbreiding van het Bestuur

Blase wil graag uitbreiding van het Bestuur. Kraaij vermoedde speciale achtergronden en vroeg er naar. Na enig aarzelen zei Blase dat hij vaak voelt alleen te staan aan de andere kant van de bestuurslijn. Een portefeuilleverdeling lijkt hem ook wenselijk. Behalve Blase vindt het Bestuur uitbreiding niet nodig, maar is er niet tegen, indien het met een student en een wetenschapper wordt uitgebreid. Opiniepeiling met hand opsteken steunt Blase met elf tegen vijf.

In de rondvraag vraagt Snelleman hoe het met de inwoning van bodemkunde is. Het antwoord van de voorzitter: "Ik geloof dat ze er gewoon zijn".

Er werd opgemerkt dat waarschijnlijk de studieduur van vier tot vijf jaar verlengd zal worden, wat afgevaardigde Hoogenboom deed opmerken, dat de industrie niet merkt dat dit nodig is.

Spreeker merkt op dat de N.N.V. ook aan de industrie aandacht wil schenken.

Circa dertienduizend en tweehonderd seconden na aanvang en wellicht even zoveel woorden werd de vergadering gesloten.

J. Jasperse.

~~~~~

gelezen in de "tweede woordstroom"

Gehoord in de Universiteit

FOM: uitzendbureau voor wetenschappers.

Gewone uitzendkrachten hebben òòk geen stemrecht.



Uw liefste **WENSEN** worden door ons vervuld!

U hoeft slechts een enkel formuliertje in te vullen..

**FYLAKON** doet de rest.

St Nicolaas Colloquium

FLAKRA

PANG

Zeg profiteur, zou je niet eens lid worden?

**VOETBAL**

**TOERNOOI**

**ZEIL-DAG**

Colloquium van hem

**KAART**

**PUZZLE RITTEN**

**LOVE IS THE BEST INDOOR SPORT (A. HUNLEY)**

**TOERNOOIEN**

**VOND**

**LIEVER 'N LOS FEEST?**

u schrijft maar!

**Suggesties gevraagd!**

Wat ont-buurt er nog aan mijn glim?

**Excursies**

**Wetley sport heeft het belangstelling**

**Hobby**

**AVONDEN**

**74**



## FY LAKON fidenties

De laatste jaren blijkt de belangstelling voor de kleine evenementen die Fylakon organiseert (b.v. de klaverjastoernooien) af te nemen. De reden voor deze afname ligt waarschijnlijk in een veranderde belangstelling en daarom wil het bestuur graag van U, en hierbij bedoelen we óók de niet-leden, horen in welke evenementen U geïnteresseerd bent.

In deze Fylakra vindt U een enquête-formulier waar U Uw mening kunt geven over bestaande en mogelijke evenementen. Uw suggesties kunt U gestalte geven op een apart vel.

Opsturen vóór 1 november aan J. Emonds, afd. Atoom- en Molecuulfysika, Lab. voor Exp. Fysika.

Wij willen wel, wat wilt U????

hierlangs afknippen a.u.b.

## ENQUETE FORMULIER

Naam : .....

o wei

Fylakon lid

**o niet**

Wat vindt U van :

een sportdag met diverse sporten?

welke sport heeft Uw belangstelling?

## een voetbaltoernooi?

een zeildag?

een excursie?

kaarttoernooien?

St. Nicolaas colloquium + feestavond?

afzonderlijk St. Nicolaas colloquium?

losse feestavond?

puzzelritten?

## hobbyavonden?

we like hobby's?

welke suggesties heeft U eventueel?

(Wilt U dit s.v.p. op een apart vel vermelden?)



## SINT NICOLAAS KINDERFEEST 1974

Na de grote vakantiedrukke in Spanje en vooral de vele Nederlanders, die ik daar heb mogen ontmoeten, heb ik met Pieter, mijn knecht, alweer zitten wikken en wegen wanneer wij naar Holland konden gaan.

Nu, ik kan U berichten, dat het ons voornemen is om op zaterdagmiddag 30 november een bezoek te brengen aan de kinderen van Fylakonleden.

Het feest begint om 13.00 uur en zal worden gehouden in de kantine van de Universiteitswerkplaats, Sorbonne-laan 4, De Uithof.

Wilt U achterstaande strook ingevuld opsturen aan de heer G.L. Bletterman, Transitorium I, Leuvenlaan 21, De Uithof?

Gaarne vóór eind oktober 1974; deze zal dit dan doorsturen naar St. Nikolaas en Piet.





-----

ACHTERNAAM EN ROEPNAAM

LEEFTIJD

ADRES

JONGEN/MEISJE

GOEDE EIGENSCHAP(PEN)

EVT. AANMOEDIGING VAN DE SINT

MET WELK KADOOTJE KAN SINT UW JONGEN

OF MEISJE GELUKKIG MAKEN?

-----

ACHTERNAAM EN ROEPNAAM

LEEFTIJD

ADRES

JONGEN/MEISJE

GOEDE EIGENSCHAP(PEN)

EVT. AANMOEDIGING VAN DE SINT

MET WELK KADOOTJE KAN SINT UW JONGEN

OF MEISJE GELUKKIG MAKEN?

# INGELAST

Vrijdag 29 november 1974 om 20.15 uur

## BUITENGEWOON ALGEMEEN COLLOQUIUM

Spreker : Ir. Evert van de Pik (onder het grootste  
voorbehoud)

Hij zal trachten de volgende onderwerpen te synthetiseren:

- 1) Spreekt het kadostelsel nog aan  
of hoe belabberd wordt de tabberd.
- 2) Een goede heilige behoeft geen krans.
- 3) Stimuleert de vierdaagse het optreden van  
marsepein?
- 4) Kan de gemiddelde Piet als een zwarte straler  
worden opgevat?
- 5) Moderne opvoedingsmethoden dringen de zak terug,  
waardoor de werkloosheid onder de Spaanse  
zakkenwassers snel stijgt.

maar vraagt zich wel af of dit niet te veel gevraagd  
is.

NA AFLOOP DE GEBRUIKELIJKE FESTIVITEITEN

## DE SOL EN ONZE SOL

Die eerste S.O.L. is de Stichting Opleiding Leraren, een van de zeven Nederlandse instituten voor de nieuwe leraarsopleidingen.

Zij is in 1971 gestart met opleidingen voor de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> graad in een aantal vakken, waar in september 1972 de natuurkunde bijkwam.

Net als het Fysisch Laboratorium in zijn beste dagen kampt ze met ruimtegebrek en is door Utrecht heen verspreid, maar deze nood is van korte duur: als U in het verlengde van de Leuvenlaan de Archimedeslaan infietst (richting AMEV) ziet U het nieuwe S.O.L.-gebouw verrijzen met al enige eerste bewoning.

Het is ontworpen door architect Wouda, die ook Transitorium I bedacht heeft, en onze oudcollega Zandstra, nu onder-directeur van de S.O.L., zet vaart achter de bouw.

Het nieuwe betreft vooral de beroepsopleiding: de "onderwijskundige component" is niet een toevoeging aan de vakopleiding, maar is daarmee zoveel mogelijk geïntegreerd.

### beroepsgericht

De methodiek van het onderwijs is dan ook duidelijk anders dan aan de universiteit en het gehele onderwijs is van het eerste uur af beroepsgericht.

Elke S.O.L.-student wordt, startend met minstens een passend Havo-diploma, opgeleid naar een dubbele bevoegdheid d.w.z. hij of zij moet twee vakken kiezen waarvan doorgaans een op het niveau van 2<sup>e</sup> graad. Dit systeem is aan zware kritiek onderhevig, temeer omdat elke combinatie in principe gekozen kan worden. Het ziet er naar uit, dat het vervangen zal worden door een stelsel van een hoofdvak met een verwant bijvak en dat elk instituut slechts onderwijs zal aan-

bieden in een beperkt aantal combinaties, bijv. 4 met natuurkunde als hoofd- of bijvak. Voor de fysica staat de combinatie met wiskunde uiteraard bovenaan de lijst.

Aldus zal de S.O.L.-student in circa 4½ à 5 jaar zijn tweedegraads bevoegdheid kunnen behalen, gericht op het onderwijs aan 12 tot 16-jarigen, met name ook Mavo, onderbouw Havo en brugklas V.W.O.

In de jaren 1972 t/m 1974 waren er telkens 50 à 60 eerstejaars die natuurkunde als een der twee vakken gekozen hebben. Acht docenten, bijna allen oud-Utrechters, verzorgen samen met de hoofddocent Drs. A. Snater als een hecht team het fysica-onderwijs.

## **sol justitiae**

U had al begrepen dat de tweede Sol de zon der gerechtigheid is die nu geacht wordt haar licht gelijkmatig over universiteit en S.O.L. te laten schijnen. Er bestaat immers een samenwerkingsverband tussen beide, waarin de universiteit zich medeverantwoordelijk stelt voor de goede voortgang van de S.O.L. Dat uit zich o.a. in een viertal universitaire bestuursleden, in de vakcommissies waarin naast docenten en studenten universitaire medewerkers zitten - op het ogenblik voor ons de heren Frederik, Hooymeyers en Nauta - en in een curatorium waarin per studierichting een vertegenwoordiger van de (sub) faculteit zit.

Via vakcommissie en curator is onze subfaculteit o.a. medeverantwoordelijk voor het niveau van het onderwijs en de examens, de benoeming van docenten e.d.

## **eerste - graads opleiding**

Daarom heeft de Subfaculteitsraad zich onlangs moeten uitspreken over een belangrijke aangelegenheid, n.l. de eerstegraadsopleiding van S.O.L.-studenten. Wie moet die opleiding geven?

Sommige nieuwe leraarsopleidingen willen het graag zelf doen en de vaste kamercommissie staat daar nog niet af-



wijzend tegenover; de S.O.L. ziet die opleiding liever aan de universiteit en krijgt daarin steun van de minister, die onlangs door een wijziging van de wet op het W.O. aan tweede-graders het recht heeft gegeven tot het afleggen van een doctoraal examen in hun 2<sup>e</sup> graads vak of een verwant vak.

Als universiteit en subfaculteit bereid zijn, aan deze a.s. doctorandi onderwijs te geven, ligt het voor de hand, dit zoveel als mogelijk en wenselijk is te ontleenen aan het normale doctoraal-programma, dat evenwel steunt op het voorkandidaatsonderwijs in wis- en natuurkunde.

Een karakteristiek verschil tussen ons voorkandidaats-onderwijs en de normale tweede-graadsopleiding is dat het eerste onderbouw is van de doctorale opleiding en geen zelfstandige functie heeft, terwijl het tweede eindonderwijs is en geen extra elementen bevat als voorbereiding op een vakinhoudelijk meer geavanceerde opleiding.

Anders gezegd: de normale tweede grader is niet voldoende voorbereid op een doctorale studie.

**SOL + Sol = een ★**

De vakcommissie natuurkunde heeft nu de volgende procedure voorgesteld. In het tweede jaar krijgen de S.O.L.-studenten ook enkele onderwerpen op voorkandidaatsniveau aangeboden (quantumfysica en relativistische beginselen). Daaraan kunnen zij hun interesse en capaciteiten voor universitaire studie toetsen.

Als zij goed op dit 2<sup>e</sup> jaar reageren en de weg naar de eerste graad willen openen vullen zij hun kennis van de wis- en natuurkunde in hun 3<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> jaar aan tot ongeveer het peil van een N-kandidaat.

Deze aanvullingen verlopen via het normale S.O.L.-programma, voor hen uitgebreid met enkele extra's, met daarnaast colleges en werkcolleges in Transitorium I (ca. 110 uren natuurkundecollege en een hap infinitesi-

maalrekening). Na succesvolle tentamina zijn ze dan "ingesluisd" en worden door ons aangeduid als 2e graad\*.

Aan de S.F.R. is gevraagd, deze insluiting goed te keuren. In zijn vergaderingen van juni en 2 september j.l. heeft de raad dit na een positief advies van de onderwijscommissie gedaan en daarmee voldaan aan wat de wetswijziging van 3 juli j.l. in dit opzicht vraagt.

Met ingang van januari 1975 zal Transitorium I dus een aantal gasten van de S.O.L. herbergen. Ze zullen nauwelijks opvallen tussen onze 300 eerstejaars: we verwachten er 5 à 10. Pas in 1977 zal een deel ervan (5?) zich melden voor doctoraalonderwijs.

In de tussentijd zal overwogen worden welk studieprogramma voor deze a.s. leraren het meest passend is. Zo'n programma zal eerlang in een Posthumus-structuur moeten passen en voor onze subfaculteit is het een gereede aanleiding, zich eens te bezinnen op een lerarendocoraal.

Enig licht van ons beider Sol zal daarbij welkom zijn!

G.J. Hooyman.

#### OOK UIT DE BIBLIOTHEEK

Er is een systeem in studie voor ondergronds personenvervoer tussen New York en Los Angeles. De voertuigen bewegen met een snelheid van 1000km/uur door een vacuumbuis. Ze worden van de grond gehouden door magneten en zijwaarts gestabiliseerd door een electromagnetisch servosysteem. Voordelen boven luchtvervoer: schoner, goedkoper, veiliger, lager energieverbruik, grotere vervoerscapaciteit, kaping moeilijker - en op den duur waarschijnlijk sneller.

IEEE-Proceedings 61(1973)604.

## PROMOTIE

### WERNER HAX EN GER VAN VENROOY

Woensdag 23 oktober a.s. zal in de senaatszaal van het Universiteitsgebouw een spectaculaire promotie plaatsvinden.

### **gemeenschappelijk**

De tweeling promotie van Ger van Venrooy en Werner Hax. Beide verdedigen na elkaar hun proefschrift, namelijk om 3.15 en 4.15 uur en zij staan elkaar als paronymf terzijde. Ze promoveren op een gemeenschappelijk onderwerp : Cell communication, met als ondertitel van Ger : I. Development and tests of models for a quantitative approach (fysische benadering); Werner (biochemicus) heeft als ondertitel : II.Aspects of its molecular regulation.

Het is misschien leuk om te weten dat zowel Werner als Ger uit Kerkrade afkomstig zijn, op dezelfde H.B.S. gingen en, zoals gezworen kameraden doen, samen naar Utrecht trokken en in hetzelfde kosthuis belandden. Ger studeerde natuurkunde en Werner biochemie. Dat ze, na hun doctoraal, beiden bij de afdeling Medische en Fysiologische Fysica terecht kwamen om zich in de celcommunicatie te verdiepen, was puur toeval.

### **zwarte koffie**

De start van het onderzoek begon moeizaam door barre huisvestigingsomstandigheden. 's Morgens zochten zij hun weg door de pikdonkere gangen van de vochtige kelder onder de werkplaats. Hun moreel werd op peil gehouden door vele liters zwarte koffie; er stond altijd wel een pot op het vuur te pruttelen. De noodhokken werden met wat platen hardboard en een paar blikken verf gauw herschapen in een redelijke experimenteer-ruimte en gezellige zitkamer annex sporthal. In deze primitieve sfeer was het goed werken en de contacten

met "andersdenkenden" werden verstevigd door samen gedragen beproevingen.

De microscopisten en mathematen vonden snel hun weg in de kelder en ook de cytofysici waren in het Generatorengedouw altijd hartelijk welkom. De samenwerking kwam tot grote bloei (eventueel opkomende agressie werd er op de ping-pong tafel uitgeslagen).

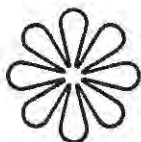
Omdat cytofysica een vooruitgeschoven post in de Uithof was, deden zij het pionierswerk voor de anderen van de M.F.F. groep en mochten zij als beloning de mooiste kamers op de 3e etage uitzoeken en als eersten de nieuwbouw betreden.

### ***bijdrage***

Naast hun onderzoek hebben zij hun bijdrage geleverd aan bestuurs- en onderwijstaken. Werner heeft practica gegeven en zich in vele commissies gestort en Ger zat regelmatig in het A.Z.U. op de afdeling Neurochirurgie. De ziekenhuissfeer beviel hem blijkbaar goed, want hij heeft nu een baan in het H. Joseph ziekenhuis te Eindhoven aanvaard. Werner zoekt nog, maar kansberekening leert ons, dat hij waarschijnlijk daar ook wel terecht zal komen.

Ger en Werner, we willen jullie alvast feliciteren en heel veel succes toewensen voor de toekomst!

Karin Hogema  
Greetje Hollander



*uit de bibliotheek*

Er is weer gelegenheid om in het bezit te komen van het Handbook of Chemistry and Physics van de Chemical Rubber Company tegen verlaagde prijs.

De 54e editie (1973/1974) wordt aangeboden voor \$ 9.95 (normale prijs \$ 25,95) op voorwaarde dat er vooruit wordt betaald en er minstens 10 exemplaren tegelijk worden gekocht. Met bijkomende kosten wordt de prijs per exemplaar F. 30,--.

Belangstellenden kunnen zich tot en met 1 november 1974 opgeven bij de afdeling Boekhouding, gebouw voor Experimentele Fysika, kamer 160.

Tegelijk met de inschrijving gelieve u het genoemde bedrag kontant te voldoen.

H.M. van Rijn



Uw kopy voor het novembernummer  
van FYLAKRA zien wij gaarne voor  
31 oktober a.s. tegemoet bij de  
Redactie van FYLAKRA  
Lab. voor Exp. Fysica  
Princetonplein  
De Uithof





### Geboren

17 september *Arien*  
zoon van de heer en mevr. Alder-  
liesten-Kamphuis.

### In dienst per

16 september *P.J. Beens*, leerling Bemetel  
Atoom- en Molecuulfysica.  
23 september *J.D. Dekker*, leerling Bemetel,  
Subcentrale Werkplaats.  
26 september *M.J.B.M. Westerburchen*, leerling  
Bemetel, Transitorium I.  
7 oktober *Ir. D. Altena*, Biofysica.

### Uit dienst per

1 oktober *Dr. R.D. Lawson*, Kernfysica.

Langs deze weg willen Harry en Pieta Roeters Fylakon hartelijk dank zeggen voor het cadeau dat zij ter gelegenheid van de geboorte van hun dochter hebben ontvangen.



## klein journaal

- 18 okt. 16.00 uur    Kernfysika    Van de Graafflab.  
*F. Meurders*  
*"Improved wave functions of*  
*A = 24-28 nuclei".*
- 23 okt. 16.00 uur    Didaktiek    KVS k. 050  
*H.P. Hooymayers*  
*"Energie als centraal thema in*  
*het natuurwetenschappelijk onderwijs".*
- 23 okt. 15.15 uur    promotie G.E.P.M. van Venrooy  
 titel: *"Cell communication".*
- 23 okt. 16.15 uur    promotie W.M.A. Haz  
 titel: *"Cell communication".*
- 25 okt. 10.00 uur    Symposium N.N.V.    Trans II
- 28 okt. 14.00 uur    SFR    L.E.F. k. 102
- 29 okt. 16.00 uur    Atoom- en Molecuulfysica L.E.F. k.212  
*H.J. Gerritsen*  
*"De infrarood stralende In-Ga-As*  
*diode".*
- 1 nov. 16.00 uur    Kernfysika    Van de Graafflab.  
*H. Lanman (New York, Utrecht)*  
*"Radiative processes in  $\beta$ -decay".*
- 3 nov. 20.00 uur    Natk. Gezelschap    Croesestr. 77a  
*R. Hooykaas*  
*"De Natuurwetenschap in Neder-*  
*lands Gouden Eeuw".*
- 14 nov. 16.00 uur    Algemeen Colloquium    Trans I  
*F.W. Saris (Amsterdam)*  
*"Renaissance in de röntgen-*  
*straling".*



the 1990s, the number of people with a mental health problem has increased by 50% (Mental Health Foundation 1999).

There is a growing awareness of the need to address the needs of people with mental health problems, and the importance of the role of the community. The National Health Service (NHS) has a commitment to the development of community mental health teams, and the Department of Health has set out a strategy for the development of community mental health services (Department of Health 1999). The strategy is based on the principle of 'early intervention', and aims to prevent the development of mental health problems, or to reduce the severity of the problem, by identifying and supporting people at risk of developing a mental health problem. The strategy also aims to improve the lives of people with mental health problems, and to reduce the burden of mental health problems on the NHS and the community.

The strategy is based on the principle of 'early intervention', and aims to prevent the development of mental health problems, or to reduce the severity of the problem, by identifying and supporting people at risk of developing a mental health problem. The strategy also aims to improve the lives of people with mental health problems, and to reduce the burden of mental health problems on the NHS and the community. The strategy is based on the principle of 'early intervention', and aims to prevent the development of mental health problems, or to reduce the severity of the problem, by identifying and supporting people at risk of developing a mental health problem. The strategy also aims to improve the lives of people with mental health problems, and to reduce the burden of mental health problems on the NHS and the community.

The strategy is based on the principle of 'early intervention', and aims to prevent the development of mental health problems, or to reduce the severity of the problem, by identifying and supporting people at risk of developing a mental health problem. The strategy also aims to improve the lives of people with mental health problems, and to reduce the burden of mental health problems on the NHS and the community. The strategy is based on the principle of 'early intervention', and aims to prevent the development of mental health problems, or to reduce the severity of the problem, by identifying and supporting people at risk of developing a mental health problem. The strategy also aims to improve the lives of people with mental health problems, and to reduce the burden of mental health problems on the NHS and the community.

The strategy is based on the principle of 'early intervention', and aims to prevent the development of mental health problems, or to reduce the severity of the problem, by identifying and supporting people at risk of developing a mental health problem. The strategy also aims to improve the lives of people with mental health problems, and to reduce the burden of mental health problems on the NHS and the community. The strategy is based on the principle of 'early intervention', and aims to prevent the development of mental health problems, or to reduce the severity of the problem, by identifying and supporting people at risk of developing a mental health problem. The strategy also aims to improve the lives of people with mental health problems, and to reduce the burden of mental health problems on the NHS and the community. The strategy is based on the principle of 'early intervention', and aims to prevent the development of mental health problems, or to reduce the severity of the problem, by identifying and supporting people at risk of developing a mental health problem. The strategy also aims to improve the lives of people with mental health problems, and to reduce the burden of mental health problems on the NHS and the community.

The strategy is based on the principle of 'early intervention', and aims to prevent the development of mental health problems, or to reduce the severity of the problem, by identifying and supporting people at risk of developing a mental health problem. The strategy also aims to improve the lives of people with mental health problems, and to reduce the burden of mental health problems on the NHS and the community. The strategy is based on the principle of 'early intervention', and aims to prevent the development of mental health problems, or to reduce the severity of the problem, by identifying and supporting people at risk of developing a mental health problem. The strategy also aims to improve the lives of people with mental health problems, and to reduce the burden of mental health problems on the NHS and the community.



the 1990s, the number of people with a mental health problem has increased by 50% (Mental Health Foundation, 2000).

There is a growing awareness of the need to address the needs of people with mental health problems. The Department of Health (2000) has set out a vision for the future of mental health services, and the National Institute for Mental Health (NIMH) has set out a strategy for the future of mental health services in the United States (NIMH, 2000).

The purpose of this paper is to review the current state of knowledge about the needs of people with mental health problems, and to discuss the implications for the future of mental health services. The paper is organized as follows: first, a brief overview of the current state of knowledge about the needs of people with mental health problems; second, a discussion of the implications for the future of mental health services; and finally, a conclusion.

## Background

The number of people with a mental health problem has increased by 50% in the 1990s (Mental Health Foundation, 2000). This increase has been attributed to a number of factors, including a growing awareness of the need to address the needs of people with mental health problems, and a growing awareness of the need to address the needs of people with mental health problems.

The Department of Health (2000) has set out a vision for the future of mental health services, and the National Institute for Mental Health (NIMH) has set out a strategy for the future of mental health services in the United States (NIMH, 2000). The purpose of this paper is to review the current state of knowledge about the needs of people with mental health problems, and to discuss the implications for the future of mental health services.

The paper is organized as follows: first, a brief overview of the current state of knowledge about the needs of people with mental health problems; second, a discussion of the implications for the future of mental health services; and finally, a conclusion.

## Current state of knowledge

The current state of knowledge about the needs of people with mental health problems is based on a number of studies. The most recent of these is the National Institute of Mental Health (NIMH) Survey of the Needs of People with Mental Health Problems (NIMH, 2000). This survey found that the most common need of people with mental health problems is for information about their condition and the services available to them.

Other studies have found that people with mental health problems also need support from family and friends, and that they need to be able to access services when they need them. The NIMH survey also found that people with mental health problems need to be able to access services when they need them.

The NIMH survey also found that people with mental health problems need to be able to access services when they need them. The NIMH survey also found that people with mental health problems need to be able to access services when they need them.

The NIMH survey also found that people with mental health problems need to be able to access services when they need them. The NIMH survey also found that people with mental health problems need to be able to access services when they need them.