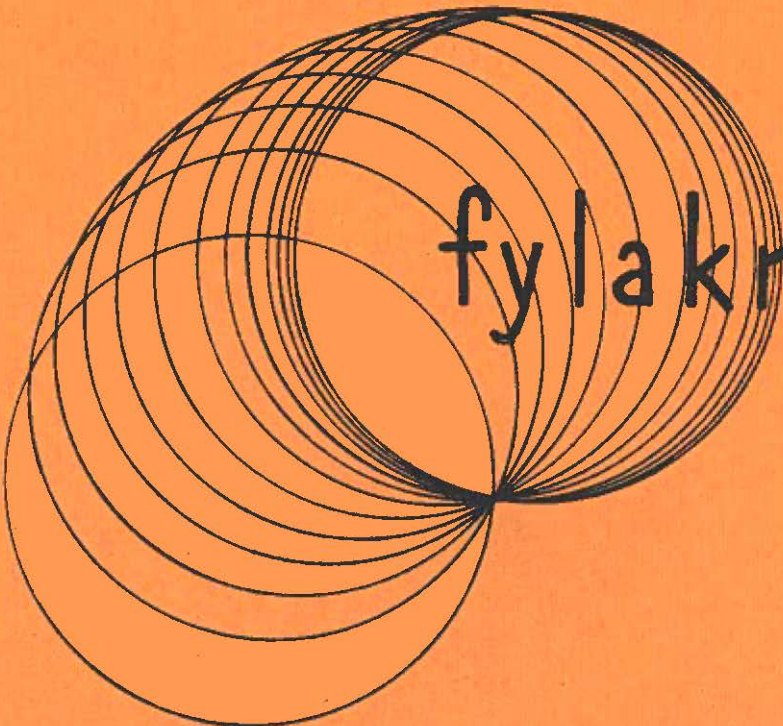


oktober 1973



fylakra



FYLAkra

(mededelingenorgaan van het Fysisch Laboratorium)

17e jrg.nr.8

oktober 1973

Redaktie: C.van der Leun (voorzitter), J.H.Jasperse,
J.Kerssen, mevr.C.E.Langenberg, M.F.Peeters
en J.B.Wouterse.

.....

TER HERINNERING

Begin oktober was het een jaar geleden dat prof. Gerrit Rutgers van ons heenging.

Bij zijn uitvaart werd meerdere malen betoogd, dat we hem zouden missen.

Het afgelopen jaar is deze voorspelling bewaarheid: herhaaldelijk werd zijn naam genoemd en werden zijn capaciteiten gemist, vooral bij de bestuurlijke hervormingen in de subfakulteiten.

Uit dankbaarheid daarom deze nagedachtenis.

H.M.A.M.Wouters

EEN GOEDE RAAD

Anderhalf uur duurde de eerste vergadering van de nieuwe subfakulteitsraad. Er is één besluit genomen: Fokker wordt voorzitter. Direkt na deze vergadering karakteriseerde de nieuwe voorzitter de raad als een goede raad. Dat getuigt van gezond zelfvertrouwen. Het bewijs voor z'n stelling zal Fokker echter nog moeten leveren, maar daar is hij voortaan zelf bij. Veel sukses!

Het enige bewijs dat de dekaan tot nu toe aanvoerde voor z'n overtuiging dat de raad een goede raad is, putte hij uit het gegeven dat ze duur is. Hij doelde daarbij op het komisch-ingewikkelde verkiezingsspelletje dat we met elkaar de laatste maanden speelden; geheel volgens de wet. Typisch iets voor de 10% kommissie. Hier valt niet slechts tien, maar negentig procent te bezuinigen. Voor 10% van de kosten kunnen we minstens een even goede raad samenstellen.

Goede raad is duur. Dit geldt niet alleen voor het ontstaan van de raad, maar evenzeer voor haar bestaan. Eeneenvoudig rekensommetje leert dat één vergaderuur van de nieuwe raad, alleen al aan salarissen en sociale lasten, de belastingbetalers bijna f1.000,-- kost. Dit bedrag hoeft niet persé tot boycot te leiden, maar het kan geen kwaad eens uit te rekenen dat het neerkomt op f15,-- per minuut. Even duur dus -en de vergelijking is al eens eerder gemaakt- als een telefoongesprek met Australië. Er is dan ook enige aanleiding om zuinig te zijn met woorden.

Direkt na de eerste vergadering werd de vraag gesteld of zo'n grote raad ooit een besluitvaardig en krachtig bestuurskollege kan worden. Dat zal voor een belangrijk deel van de voorbereiding van de vergaderingen afhangen. Goed geformuleerde voorstellen, bondig toegelicht, met waar nodig duidelijke alternatieven -dat wordt van het

straks te verkiezen bestuur en de in te stellen kommissies verwacht.

Nauta zat de eerste vergadering voor -bij gebrek aan beter- zoals hij bescheiden formuleerde- en fungeerde bovendien als trait-d'union met de oude raad, als informateur, als humorist, als opiniepeiler en als orator. Een niet-benijdenswaardige kumulatie van functies, maar hij had er veel werk van gemaakt. Misschien zelfs zoveel dat de indruk werd gewekt, dat de vergadering te goed was voorbereid. Ook dat kan tijd kosten.

Dit is geen "vondst", die zo nodig gepubliceerd moet worden, maar eenvoudig een goede raad vanaf de publieke tribune. Het spreekwoord, immuun als het is voor vernieuwing en zelfs voor herstructurering, plaatst immers de beste stuurlui altijd aan wal.

C.van der Leun

-ooo-

UIT DE BIBLIOTHEEK:

Er is weer gelegenheid om in het bezit te komen van het Handbook of Chemistry and Physics van de Chemical Rubber Company tegen verlaagde prijs.

De 53e editie (1972/1973) wordt aangeboden voor \$ 7,95 (normale prijs \$ 25,95) op voorwaarde dat er vooruit wordt betaald en er minstens 10 exemplaren tegelijk worden gekocht. Met bijkomende kosten wordt de prijs per exemplaar f 25,--.

Belangstellenden kunnen zich tot en met 20-10-'73 opgeven bij de afd.Boekhouding, gebouw voor Experimentele Fysika, kamer 160.

Tegelijk met de inschrijving gelieve u het genoemde bedrag kontant te voldoen.

H.M.van Rijn

WERKEND AFWEZIG of NIET WERKEND AANWEZIG

Werktijden en hoe en wie er zich aan moeten of mogen houden is al een onderwerp van geschrijf en gespraak zolang het begrip werktijden bestaat (rijmt, als idee voor Sint). Soms is het op het "werkvolk" afgekomen in dreigende taal, soms wordt er wat satirisch over geschreven, zoals ik ook onlangs las in het maandblad "personeelsbeleid":

"De direktie van een firma in Stockholm liet op het mededelingenbord zetten:

"Hoe kunnen wij bereiken, dat 's morgens bij het belsignaal alle medewerkers op hun plaatsen zijn."

De volgende dag stond eronder geschreven:

"Laat degene die het laatst komt het belsignaal geven".

Wellicht is dit een idee voor onze omroepinstallatie in de nieuwbouw Experimentele Fysika.

Toch wordt aanwezigheidskontrole eigenlijk als een vies woord ervaren. De achtergrondgedachte hierbij is, dat in deze tijd een medewerker in welke funktie of rang dan ook voldoende eigen verantwoordelijkheidsgevoel heeft om zijn aangegane verplichtingen daadwerkelijk na te komen.

Deze verplichtingen kunnen natuurlijk tenvolle worden waargemaakt óók door degenen, die niet precies op bepaalde tijden aanwezig zijn. Zo is een "brave" aanwezigheid vanaf 08.15 tot 17.30 (onderbroken door één uur middagpauze) zeker geen garantie, dat men alleen daardoor aan zijn verplichtingen voldoet. Aanwezigheid behoeft namelijk niet synoniem aan werken te zijn.

Dit doorgeredeneerd geeft altijd een prachtig ekskuus voor langslapers, verkeersdrukte-vermijders enzovoort voor hun wat late verschijning 's ochtends op het lab. of afdeling en zo.

Natuurlijk zijn er, afhankelijk van funktie en aard van het werk, medewerkers die geen ekskuus in bovenbedoelde zin nodig hebben, omdat hun komen en gaan volledig ver-

antwoord is. Over deze categorie heb ik het ook niet. Het gaat om diegenen bij wie de werktijden ($8\frac{1}{4}$ uur per dag - weet u dat nog?) wat verwaterd zijn en òf ergens menen, dat het tegen hun status strookt om bepaalde werktijden aan te houden.

De praktijkervaring in allerlei soort bedrijven en beslist niet alleen overheidsbedrijven leert, dat alleen al de vrijheid om te komen en te gaan wanneer je wilt (óók al maak je er totaal geen gebruik van) aangevoeld wordt als een stuk immateriële erkenning (hoewel het in werkelijkheid vaak neerkomt op materiële erkenning, want men werkt dan gewoon minder uren).

Het is beslist geen zeldzaam geluid van vooral "niet-wetenschappelijkers" (wat een naar woord, maar "TAPPERS" is ook niet alles, vooral als je niet weet wat er getapt wordt) dat zij het onjuist vinden, dat veel individuele medewerkers zich deze status aanmeten, hetgeen zij zich zelf binnen hun afdeling of groep niet kunnen veroorloven. Natuurlijk is dit vergelijken niet helemaal juist, want je moet je eigen verantwoordelijkheid niet afmeten aan dat van je buurman, maar laten we eerlijk zijn - "het steekt wel eens".

Waarom dit stukje en waarom nu?

Dit artikeltje is bedoeld als een opwekking om de gestelde werktijden zoveel mogelijk parallel te laten gaan met lijfelijke aanwezigheid. De personeelschaarste en het niet onnodig belasten van elkaar vraagt er gewoon om de broekriem op dit punt wat strakker aan te halen. Dezelfde moderne tijd, welke zich verzet (en mijns inziens terecht, gelet op ieders eigen verantwoordelijkheid) tegen een konventionele controle vraagt om een stukje gelijkheid in de zin van: gelijke monniken, gelijke kappen.

Het zou dus prettig zijn als wij elkaar tussen 8.15 tot 17.30 (er zijn afwijkingen per groep of afdelingen mogelijk, zowel in aanvangs- als afsluitingstijd en de middagpauze, maar de norm werktijd is nog steeds $8\frac{1}{4}$ uur per dag) vaak kunnen treffen.

Dit wordt nu gesignaleerd, omdat de meer centrale

hulsvesting een zekere uniformering wel wenselijk maakt om ongewenste en ongemotiveerde verschillen tegen te gaan, terwijl de kommunikatie dan weer volledig tot zijn recht kan komen.

Ik ben mij ervan bewust een voor sommigen teer onderwerp te hebben aangesneden. Anderen zal het misschien uit het hart gegrepen zijn. Hoe dan ook: beschouwt u het als een algemene opwekking, slechts bedoeld voor hen op wie dit van toepassing is.

Waren er te lange tenen? Honny soit qui mal y pense.

M.F. Peeters

NAUWKEURIG GEWOGEN

Wanneer u weleens "lift"-in de betekenis van vertikale verplaatsing in een gebouw- dan wordt er vanuit gegaan, dat u 75 kg weegt. Dit is af te leiden uit de fabrikageplaatjes in de liften: 300 kg of 4 personen, zoals in het laboratorium aan de Bijlhouwerstraat, terwijl in het gebouw voor Experimentele Fysika, Uithof, 750 kg of 10 personen zijn toegestaan.

In de Universiteitswerkplaats en het KVS-gebouw is de grens 1200 kg of 16 personen en het Generatoren-gebouw doet het voor de helft met 600 kg of 8 personen.

Bij al deze liften wordt door een simpele deling een persoon op gemiddeld 75 kg gesteld. Maar de ontwerper voor de liften in Trans II is heel nauwkeurig geweest, want er staat op het fabrikageplaatje 1360 kg of 18 personen, wat betekent dat men daar 75,555..kg mag wegen. Het is overigens dezelfde fabrikant, die de liften in het KVS- en het Experimentele Fysika gebouw heeft geïnstalleerd.

Toch merkwaardig.

J.Jasperse

VAKANT

(Vakatureblad voor akademici en hoger personeel)

wordt uitgegeven door het Ministerie van Sociale Zaken
Direktoraat -Generaal voor de Arbeidsvoorziening

Nadere inlichtingen over de in dit blad opgenomen vakatures kunnen worden verkregen bij:

Het Bureau Arbeidsvoorziening Akademici
Volmerlaan 1, Rijswijk (ZH),
tel. 070 - 18 46 70, toestel 4 5 6.

Wat doet het Bureau Arbeidsvoorziening Akademici?

Algemeen:

Het Bureau Arbeidsvoorziening Akademici is een onderdeel van het onder het Ministerie van Sociale Zaken ressorterende Direktoraat-Generaal voor de Arbeidsvoorziening. Het beschikt over een vakaturebank en een advies- en informatiecentrum.

Doelstelling:

Het Bureau stelt zich ten doel werkgevers en werkzoekenden informatie te verschaffen omtrent de aktuele situatie op de arbeidsmarkt van akademici en hoger leidinggevend personeel.

Vakaturebank:

Werkgevers kunnen de bij hen bestaande vakatures voor akademici en hoger leidinggevend personeel in de vakaturebank ter inzage leggen. Werkzoekenden kunnen vrijelijk bij deze vakaturebank informatie verkrijgen omtrent bestaande vakatures in en buiten Nederland.

Vakatureblad:

Regelmatig wordt een vakatureblad uitgegeven, waarin de meest aktuele vakatures voor akademici en hoger personeel

worden opgenomen. Het vakatureblad is kosteloos op aanvraag verkrijgbaar.

Advies- en Informatie Centrum (A.I.C.):

Werkzoekende academici en werkzoekend hoger personeel kunnen zich bij het A.I.C. laten registreren. Zij worden daarna regelmatig op de hoogte gehouden van voor hen interessante vakatures.

Naast de mogelijkheid om vakatures ter inzage te leggen in de vakaturebank of te doen opnemen in het vakatureblad, kunnen de bij werkgevers bestaande vakatures door het A.I.C. rechtstreeks onder de aandacht worden gebracht van voor de functie geschikt te achten werkzoekenden. De werkgevers ontvangen dan in dat geval informatie omtrent de voorgeselekteerde aspirant sollicitanten.

Aan de vertrouwelijkheid wordt grote aandacht besteed.

Voor een gesprek met een konsulent van het Advies- en Informatie Centrum is het noodzakelijk vooraf een afspraak te maken.

Om u een indruk van de inhoud te geven, namen wij bovenstaand inhoudsopgave over.

Er ligt steeds een exemplaar ter inzage bij:

Dr.J.J.Broeder	kamer 103	Fysisch Lab.,Uithof
M.F.Peeters	kamer 155	Fysisch Lab.,Uithof
Bibliotheek	1e verdieping	Fysisch Lab.,Uithof
J.G.Vermeulen		Subfakulteit Wiskunde
Bibliotheek		Sterrewacht
Personeelszaken		Lab.voor Ruimteonderzoek

Portier met douane-ervaring.

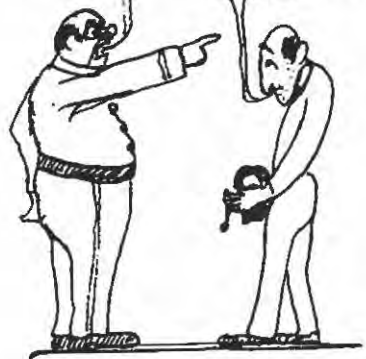


Omdat mijn orders anders luiden, daarom. Zet het maar neer!

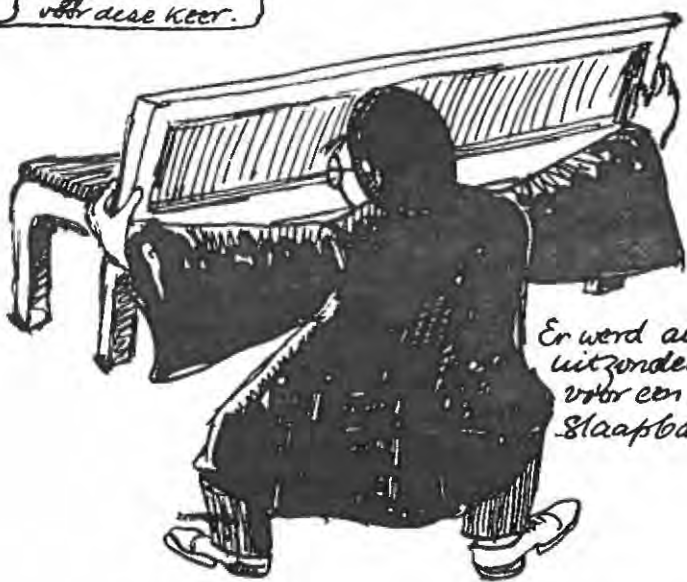
Ik wou dit glasplaatje graag meenemen. En waarom niet?

Ik doe wel een oogje dicht voor deze keer.

TERUGBRENGEN
En gauw !!



+ Is zo'n lief bankschroefje. Ik ben zo dan-
gewend. Mag ik het niet meenemen?



Er werd alleen een
uitzondering gemaakt
voor een Jigendacht-
slaapbankje.

VERHUIS-PROBLEMATIEK. Er mogen geen dierbare memento's meegenomen worden door de bewoners van het oude Fys. Lab. ter humanisering van de zultrof. Een onomkoopbare portier is aangesteld om overtreders te betrappen. Toch is deze man niet onmenselijk. Zoals hi-j uit ons hirn

MOLEKUULFYSIKA - DAG

Wetenschappelijke vergadering, georganiseerd door de F.O.M.-Werkgemeenschap voor Molekuulfysika.

Deze bijeenkomst zal worden gehouden op 16 november 1973 in het Universiteitscentrum "De Uithof" te Utrecht. Het ochtendgedeelte vindt plaats in Transitorium I, zaal 119 -laagbouw zuid, Heidelberglaan 2. Na de middag is er gelegenheid enkele experimentele opstellingen te bezichtigen van de afdeling Molekuulfysika in het nieuwe Laboratorium voor Experimentele Fysika, Princetonplein 5.

PROGRAMMA

Transitorium II

10.00 - 10.30 uur	Aankomst, koffie
10.30 - 11.15 uur	Drs.R.A.J.Keijser (Leiden): "Resonantie botsingen in de gassen H_2 , HD en D_2 : de botsingsverbreding van rotatie Raman lijnen"
11.15 - 11.30 uur	Pauze, koffie
11.30 - 12.15 uur	Dr.J.Reuss (Nijmegen): "Verstrooiing aan georiënteerde molekuulbundels"
12.15 - 13.00 uur	Prof.Dr.J.M.J.van Leeuwen (Delft): "Moleculaire dynamika"
13.00 - 14.00 uur	Lunch (gratis)
14.00 - 14.20 uur	Inleiding onderzoekprogramma van de afdeling Molekuulfysika te Utrecht, door prof.dr.C.Th.J.Alkemade

Lab.voor Experimentele Fysika

14.30 - 16.30 uur	Rondleiding langs de experimentele opstellingen, met theepauze
-------------------	--

Het Universiteitscentrum is vanaf het Centraal Station Utrecht bereikbaar met lijn 12 van de stadsbussen.

In verband met het bestellen van lunches dient men zich tijdig en bij voorkeur per werkgroep op te geven voor deelname bij mej.D.Bos, Lab.voor Experimentele Fysika, Sorbonnelaan 4, Utrecht (Uithof), tel. 030- 53 33 02.

H.A. Dijkerman

HOGER BEROEPSONDERWIJS IN NATUURKUNDE VOOR LABORATORIUM-MEDEWERKERS

In researchinstituten op natuurwetenschappelijk gebied bestaat behoefte aan laboratoriummedewerkers, die onderlegd zijn in de moderne fysische meetmethoden. Dit geldt zowel voor de industriële laboratoria, als voor die van de overheid, T.N.O. enz. Daarbij dienen ook die instituten vermeld te worden, die zich de laatste tijd toeleggen op het onderzoek van het "milieu".

De moderne ontwikkelingen in de natuurkunde geven de mogelijkheid tot een voortdurende verfijning en wijziging in de methode van onderzoek op velerlei gebied. Hierbij kan worden gedacht aan mikrogolftechniek, spektroskopie, kernspinresonantie en processimulatie.

De hiervoor genoemde laboratoriummedewerkers worden betrokken bij de opzet van het fysisch onderzoek, zij verrichten een belangrijk deel van de metingen en hebben een aandeel in de uitwerking en interpretatie van de meetresultaten.

Voor een goede vervulling van hun taak wordt van hen geëist, dat zij enerzijds technische vaardigheid in het experimenteren en anderzijds een goede kennis van de fundamentele fysische begrippen hebben.

Voor degene, die zich tot het beroep fysisch laboratoriummedewerker voelt aangetrokken of die reeds op dit gebied werkzaam is, bestaat de mogelijkheid zich verder te bekwamen en zijn fysische kennis te verdiepen door het volgen van een opleiding tot natuurkundige A en eventueel daarna tot natuurkundige B, welke opleidingen op

het niveau van Hoger Beroepsonderwijs liggen.

Deze opleidingen worden gegeven óf aan instellingen die opleiden voor examens afgenomen door de S.A.L. (Stichting ter Behartiging van de Vorming tot Assisterend Laboratoriumpersoneel) óf aan door het Rijk gesubsidieerde scholen voor laboratoriumpersoneel, waarbij de opleiding wordt afgesloten met een schoolexamen onder toezicht van Rijksgekommitteerden.

De plaatsen waar deze opleidingen worden gegeven, evenals een kort overzicht van de vakken, vooropleiding, niveau en tijdsduur, staan vermeld op een lijst die ter inzage ligt bij het Beheer, kamer 153, gebouw voor Experimentele Fysika, Uithof.

Voor verdere informatie kunt u zich wenden tot de Werkgroep Hoger Beroepsonderwijs Natuurkunde (HBO-N) van de Nederlandse Natuurkundige Vereniging; sekretaris van de werkgroep is: drs.W.van Dijk, Kon.Shell Laboratorium, postbus 3003, Amsterdam.

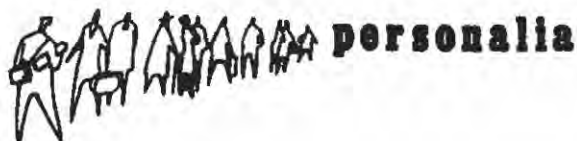
H.M.A.M. Wouters

OOK UIT DE BIBLIOTHEEK:

Er is een systeem in studie voor ondergronds personenvervoer tussen New York en Los Angeles. De voertuigen bewegen zich met een snelheid van 1000 km/uur door een vakuumbuis. Ze worden van de grond gehouden door magneten en zijwaarts gestabiliseerd door een elektromagnetisch servosysteem.

Voordelen boven luchtvervoer: schoner, goedkoper, veiliger, lager energieverbruik, grotere vervoerscapaciteit, kaping moeilijker -- en op den duur waarschijnlijk sneller.

IEEE-Proceedings 61 (1973)604



In dienst per:

oktober

- 1 drs.J.F.W.de Hair, gastmedewerker (FOM) bij
Vaste Stof
- mej.E.J.M.Tieland, sekretaresse Vaste Stof
- drs.W.B.Westerveld (FOM) bij Atoomfysika
(A4) als wetenschappelijk medewerker
- C.Buys, technisch assistent Subcentrale Werk-
plaats
- C.G.H.M.Meijntjes, personeelfunktionaris
subfakulteit natuur- en sterrenkunde, in
het bijzonder bij het Sterrekundig Insti-
tuut (als opvolger van mevr.C.Smilde-Drost,
die per 1 november 1973 de dienst verlaat)
- drs.R.J.Elsenaar, wetenschappelijk medewerker
bij Kernfysika
- 15 mej.T.van Laar, sekretaresse Kernfysika in
het R.J.Van de Graafflaboratorium

november

- 1 mej.M.A.Feller, sekretaresse Kernfysika in
het gebouw voor Kernfysika/Vaste Stof
- T.v.d.Klei, amanuensis in Transitorium I

Uit dienst per:

oktober

- 1 D.Oosterom, Onderhoudsdienst, Fysisch Lab,
Bijlhouwerstraat

PERSONALIA (vervolg)

dr.Y Ben Aryeh, gastmedewerker bij Molekuulfysika

dr. A.M.F.Op den Kamp, wetenschappelijk medewerker bij Kernfysika in Petten

A.J.Broier, amanuensis Transitorium I

mej.A.C.Holla, afdeling Boekhouding

B.Rector (FOM), technisch medewerker bij Kernfysika

15 mej.S.I.E.de Vaal, sekretaressen bij Molekuulfysika

november

1 J.J.Karels (FOM), elektronikus bij Kernfysika, R.J.Van de Graaff Laboratorium

Geboorte:

oktober

3 Ellen Francisca dochter van de heer en mevrouw Reus-Klaare

7 Francisca Agatha dochter van de heer en mevrouw Kraaij-Koster

Dankbetuiging

De heer en mevrouw Langerak danken Fylakon hartelijk voor het kado dat zij ontvingen bij de geboorte van hun zoon.

0-0-0-0-0

Mogen wij Uw copy uiterlijk 5 november ontvangen.

Dan kunnen wij het plaatsen in het volgende nummer.

0-0-0-0-0

DOKTORAAL EXAMEN met hoofdrichting experimentele natuurkunde op 24 september 1973:

mevr. A. W. Buffart-Gravesteijn

P.J.J.J. Duyvesteyn

R.J.Elsenaar

J.de Kogel

P.E. Lobbrecht

J.F.J.M.Vola

J.L.C. van Wijk

Van harte gelukgewenst!

klein JOURNAAL

oktober

- | | |
|----|---|
| 19 | Seminarium Kernfysika: <u>dr.R.J.de Meijer</u>
(Groningen).
Titel: Fission-like processes in light
nuclei?
Plaats/tijd: colloquiumkamer R.J.Van de
Graaff Laboratorium, Prince-
tonplein, Uithof. <u>16.00</u> |
| 24 | Colloquium natuurkunde-didaktiek: <u>J.B.Maissan.</u>
Titel: Het Mössbauer effect voor het v.w.o.
Plaats/tijd: Trans I, Leuvenlaan 21, Uithof
16.00 |

november

- 7 Colloquium natuurkunde-didaktiek: drs. A.B.M. Smit.
Titel: Het experiment astrofysika van de C.M.L.N. (een keuzegroep voor het v.w.o.).

Plaats/tijd: Trans I, Uithof 16.00

8

Fysisch Colloquium Utrecht: prof.dr.B.R.A.
Nijboer (Utrecht).

Titel: Van der Waals krachten tussen macros-
copische diëlektrica.

Plaats/tijd: Trans I, witte zaal 16.00

30/11

30/11

SINT PAKT IN !

U OOK ?

GEDICHTEN OP DE VERHUIZING WORDEN BEKROOND;
IN TE ZENDEN AAN DE REDAKTIE VAN FYLAKON VOOR

10 NOVEMBER 1 9 7 3.

30/11

30/11

the 1990s, the number of people with a mental health problem has increased by 50% (Mental Health Foundation 1999). The prevalence of mental health problems has increased in all age groups, but the increase has been most marked in the young (Mental Health Foundation 1999).

There is a growing awareness of the need to address the mental health needs of young people. The Department of Health (1999) has published a strategy for mental health care for children and young people, which sets out a vision for the future of mental health care for young people. The strategy is based on the principle that mental health care should be provided in a way that is appropriate to the needs of young people, and that it should be provided in a way that is accessible to all young people. The strategy also sets out a number of key objectives for the future of mental health care for young people, including the need to improve the quality of care, to increase the availability of services, and to ensure that services are accessible to all young people. The strategy is a key document for the development of mental health care for young people, and it provides a framework for the development of services for young people with mental health problems.

The strategy is based on the principle that mental health care should be provided in a way that is appropriate to the needs of young people, and that it should be provided in a way that is accessible to all young people. The strategy also sets out a number of key objectives for the future of mental health care for young people, including the need to improve the quality of care, to increase the availability of services, and to ensure that services are accessible to all young people. The strategy is a key document for the development of mental health care for young people, and it provides a framework for the development of services for young people with mental health problems. The strategy is based on the principle that mental health care should be provided in a way that is appropriate to the needs of young people, and that it should be provided in a way that is accessible to all young people. The strategy also sets out a number of key objectives for the future of mental health care for young people, including the need to improve the quality of care, to increase the availability of services, and to ensure that services are accessible to all young people. The strategy is a key document for the development of mental health care for young people, and it provides a framework for the development of services for young people with mental health problems.

The strategy is based on the principle that mental health care should be provided in a way that is appropriate to the needs of young people, and that it should be provided in a way that is accessible to all young people. The strategy also sets out a number of key objectives for the future of mental health care for young people, including the need to improve the quality of care, to increase the availability of services, and to ensure that services are accessible to all young people. The strategy is a key document for the development of mental health care for young people, and it provides a framework for the development of services for young people with mental health problems. The strategy is based on the principle that mental health care should be provided in a way that is appropriate to the needs of young people, and that it should be provided in a way that is accessible to all young people. The strategy also sets out a number of key objectives for the future of mental health care for young people, including the need to improve the quality of care, to increase the availability of services, and to ensure that services are accessible to all young people. The strategy is a key document for the development of mental health care for young people, and it provides a framework for the development of services for young people with mental health problems. The strategy is based on the principle that mental health care should be provided in a way that is appropriate to the needs of young people, and that it should be provided in a way that is accessible to all young people. The strategy also sets out a number of key objectives for the future of mental health care for young people, including the need to improve the quality of care, to increase the availability of services, and to ensure that services are accessible to all young people. The strategy is a key document for the development of mental health care for young people, and it provides a framework for the development of services for young people with mental health problems.

SINT - NICOLAAS KINDERFEEST 1973

Na de grote vakantiedrukke in Spanje en vooral de vele Nederlanders, die ik daar heb mogen ontmoeten, heb ik met Pieter, mijn knecht, alweer zitten wikken en wegen wanneer wij naar Holland konden gaan.

Nu, ik kan u berichten, dat ons voornemen is om op zaterdagmiddag 1 december een bezoek te brengen aan de kinderen van FYLAKONleden. Het feest begint om 13.30 uur en zal worden gehouden in de kantine van de Universiteitswerkplaats, Sorbonnelaan, 4, Uithof.

De leeftijd van de kinderen, die voor dit feest in aanmerking komen, is 3 tot en met 7 jaar.

Wilt u onderstaande strook ingevuld opsturen aan de heer G.L.Bletterman, Trans I, Leuvenlaan 21, Uithof? Gaarne vóór eind oktober 1973; deze zal dit dan doorsturen naar Sint-Nikolaas en Piet.

hier langs afknippen s.v.p.

ACHTERNAAM EN ROEPNAAM :
LEEFTIJD :
ADRES :
JONGEN/MEISJE :
GOEDE EIGENSCHAP(PEN) :
EVENTUELE AANMOEDIGING VAN
DE SINT :
MET WELK KADOOTJE KAN SINT
UW JONGEN OF MEISJE GELUKKIG
MAKEN? :

ACHTERNAAM EN ROEPNAAM :
LEEFTIJD :
ADRES :
JONGEN/MEISJE :
GOEDE EIGENSCHAP(PEN) :
EVENTUELE AANMOEDIGING VAN
DE SINT :
MET WELK KADOOTJE KAN SINT
UW JONGEN OF MEISJE GELUKKIG
MAKEN? :

ENIGE KORREKTIES VOOR DE NIEUWE (GROENE)
 UITHOOF-TELEFOONGIDS

tel.no.	naam	Inst./ Afd.	Werkgroep	Gebouw/etage	bz
OLD : 1651	Dirkse, J.	Fysika	Werkpl.	Univ. Werkpl.	
NIEUW: 2920	Dirkse, J.	Fysika	Beheer	Exp. Fysika	
OLD : 2828	Engel, J. A. v. d.	Fysika	Med. Fysika	Exp. Fysika	
NIEUW: 2831	Engel, J. A. v. d.	Fysika	Med. Fysika	Exp. Fysika	2815/1938
OLD : 2824	Ginkel, drs. G. v.	Fysika	Biofysika	Exp. Fysika	2820
NIEUW: 2361	Ginkel, drs. G. v.	Fysika	Biofysika	Exp. Fysika	2820
OLD : 2847	Heynekamp, G.	Fysika	Massaspectr.	Exp. Fysika	2920
NIEUW: 3401	Heynekamp, G.	Fysika	A. F.	Exp. Fysika	2847
OLD : 2843	Iitersum, drs. T. v.	Fysika	Exclt.	Exp. Fysika	2915
NIEUW: 2843	Iitersum, drs. T. v.	Fysika	Exclt.	Exp. Fysika	2373
OLD : 2290	Kraay, Ing. J. D.	Fysika	Elekt.	Exp. Fysika	3151
NIEUW: 3070	Kraay, Ing. J. D.	Fysika	Elekt.	Exp. Fysika	3151
NIEUW: 2832	Naelje, M.	Fysika	Med. Fysika	Exp. Fysika	2280
OLD : 2335	Sodaar, J.	Fysika	Kernfysika	Gen. gebouw	1492
NIEUW: 2235	Sodaar, J.	Fysika	Kernfysika	Gen. gebouw	1492
OLD : 2282	Wildt, H. v. d.	Fysika	Med. Fysika	Exp. Fysika	2806
NIEUW: 2828	Wildt, H. v. d.	Fysika	Med. Fysika	Exp. Fysika	2282/2806
OLD : 3304	Zeegers, dr. P. J. Th.	Fysika	Vlaumen	Exp. Fysika	
NIEUW: 3304	Zeegers, dr. P. J. Th.	Fysika	Mol. Fysika	Exp. Fysika	3302
NIEUW: 1015	Zeegers, dr. P. J. Th.	Fysika	Prakt. Bl. jv.	Trans I	1025

H. van Rijn