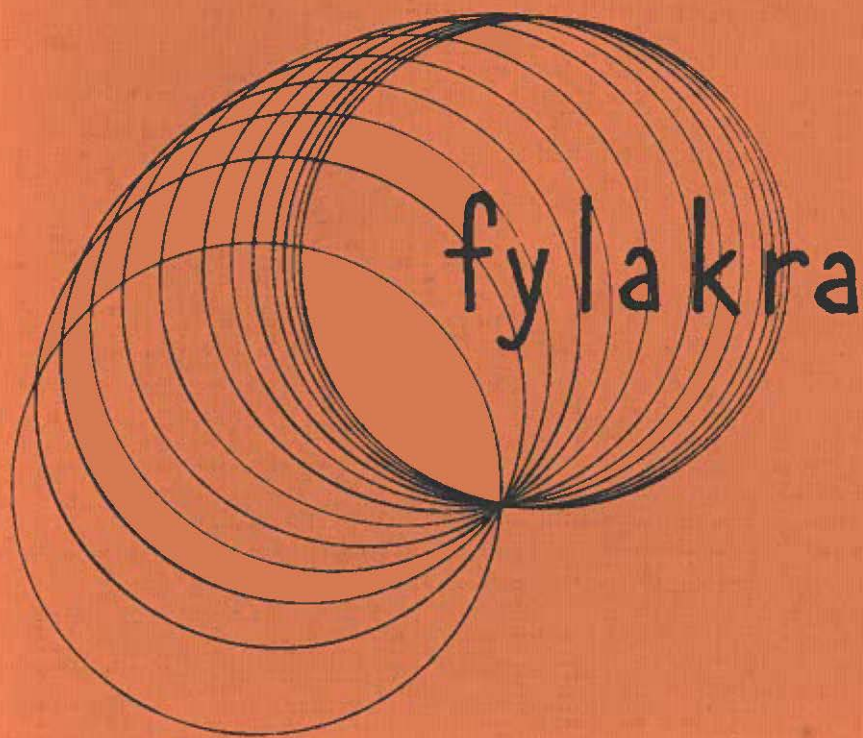


september 1973



the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995. The public sector has become a major employer in the UK, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has also become a major source of employment for women, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

FYLAKRA

(mededelingenorgaan van het Fysisch Laboratorium)

17e jrg.nr.7

september 1973

Redactie: C.van der Leun (voorzitter), J.H.Jasperse,
J.Kerssen, mevr.C.E.Langenberg, M.F.Peeters
en J.B.Wouterse.

V.D.

- * Weet u wat deze twee letters betekenen?
- * Juist! Dat hangt van 't verband af.
- * Dan zal ik ze u in 't verband geven: de heer v.d. Berg eet aardbeien.

Als Nederlander weet u nu dat de v. staat voor van, tenzij v.d. Berg een Duitser is, en de d. voor de, den, der of iets daaromtrent. Voor buitenlanders echter is het minder duidelijk. Even onduidelijk als voor ons bijvoorbeeld e.g.Bertink, of s.l.Man, b.r.Ter, f.d.Rik, k.p.Rus, om maar een paar bekende laboratoriumnamen te noemen.

Nu ter zake: we eren de Amerikaanse fysicus Robert J. Van de Graaff door zijn naam te verbinden aan een van onze laboratoria. Of liever: het is een eer dat een van onze laboratoria de naam mag dragen van een groot man als Van de Graaff. Laten we er dan op z'n minst voor zorgen dat we die naam niet verbasteren.

Pas als wijzelf in onze brieven, circulaires, Fylakra, enz. die naam systematisch gaan schrijven, zoals Van de Graaff het zelf deed, hebben we het recht de technische dienst te vragen ook de richtingwijzers naar het Robert J. Van de Graaff-laboratorium te corrigeren. Die bordjes zijn bestemd voor bezoekers; dat zijn vaak buitenlanders.

C.van der Leun



vakantie en verlof



Over een aantal zaken die met vakantie en verlof te maken hebben, heerst, zo heb ik ervaren, nogal wat onbegrip. Dit is niet te verwonderen, want er zullen weinig medewerkers zijn die de hele officiële regeling precies kennen. Laat mij trachten u wat duidelijkheid te geven over dit belangrijke onderwerp:

de duur van de vakantie schept over het algemeen geen problemen. Het aantal dagen is afhankelijk van het bruto salaris op 1 januari, terwijl "jonkies (tot 21 jaar)" en "oudjes (vanaf 30 jaar)" in aanmerking komen voor zogenaamde extra leeftijdsdagen.

Het zijn juist de bijkomende regels en besluiten die niet bekend zijn en dikwijls vragen oproepen, te weten:

1. De evenredige vermindering van het aantal vakantiedagen:

De duur van de vakantie van de medewerker die in de loop van het kalenderjaar in dienst treedt of met ontslag gaat, wordt vastgesteld naar evenredigheid van het aantal dagen waarop aanspraak zou bestaan als hij het gehele jaar in dienst was.

Verricht een medewerker langer dan een maand geen werkelijke dienst, dan wordt ook daar naar evenredigheid verminderd, behalve:

- a. in geval van afwezigheid wegens ziekte, korter dan een jaar, tenzij de ziekte aan schuld of nalatigheid van de medewerker is te wijten;
- b. in geval van militaire dienst wegens herhalingsoefeningen

2. Intrekking van verleende vakantie:

Een verleende vakantie kan worden ingetrokken wanneer dringende redenen van dienstbelang dit noodzakelijk maken.

Vloeit hieruit eventueel geldelijke schade voort (denk aan

annulering van een besproken vakantiereis), dan wordt deze aan de medewerker vergoed.

3. Overschrijving van tegoed aantal vakantiedagen:

Wanneer in een kalenderjaar de vakantiedagen niet of niet geheel zijn opgenomen, wordt de niet genoten vakantie in een volgend kalenderjaar verleend.

In één kalenderjaar bestaat echter nooit aanspraak op een langere vakantie dan $1\frac{1}{2}$ maal het voor dat jaar toekomende aantal vakantiedagen. Met andere woorden: bij een normale jaarlijkse aanspraak van 18 dagen mag gedurende dat kalenderjaar niet meer vakantiedagen worden opgenomen dan 27 dagen.

Bestaat er dan nog een tegoed dan wordt dat weer overgeschreven naar het daaropvolgende jaar. Overschrijving van verloftegoed vindt ook plaats wanneer de betrokkene van een andere (overheids)dienst afkomstig is, mits van deze dienst een schriftelijke verklaring wordt ontvangen over het vakantietegoed.

4. Indeling van vakantieverlof:

De medewerker dient zijn vakantie zoveel mogelijk aaneengesloten op te nemen.

Op verzoek, en voor zover de dienst het toelaat, kan de vakantie worden gesplitst en wel zodanig dat als regel tenminste 2/3 daarvan aaneengesloten wordt opgenomen. In een kalenderjaar mogen slechts drie vakantiedagen in halve dagen worden gesplitst.

De dienst dient bij de keuze van tijdstippen van verlof zoveel mogelijk rekening te houden met de wensen van de medewerker.

5. Opnemen van vakantieverlof:

Aanspraken op niet genoten vakantie vervallen op de datum van ingang van ontslag. Uitbetaling van niet-opgenomen vakantiedagen is niet mogelijk.

Gaat de medewerker over naar een andere (overheids) dienst dan kunnen de niet-opgenomen dagen worden overgeschreven.

6. Restitutie van de vakantiedagen in geval van ziekte:

Het kan voorkomen dat tijdens de vakantie medische ongeschiktheid ontstaat als gevolg van ziekte of ongeval. Van dergelijke gevallen moet onmiddellijk melding worden gedaan. Deze melding moet telefonisch geschieden; bij verblijf in het buitenland verdient het aanbeveling de ziektemelding telegrafisch of per expressebrief te doen. Wanneer ziek melden niet mogelijk is, dient men bij werkhervatting een verklaring van de behandelend geneesheer te overleggen.

Indien aan bovenstaande voorwaarden wordt voldaan, worden de ziektedagen niet als vakantiedagen gerekend.

Het zal u duidelijk zijn dat met deze opsomming niet de hele vakantie- en verlofregeling uitputtend is weergegeven. Voor nadere informatie kunt u altijd bij de personeelsafdeling terecht.

A.van Nieuwpoort



Korrekties

In het augustusnummer zijn enkele fouten geslopen ten aanzien van de werkgroepen van onderstaande personen. Dit moet zijn:

In dienst:

F.Ditewig	- Molekuulfysika
drs.C.A.van Dijk	- "
dr.Y.Ben-Aryeh	- "

Uit dienst:

drs.J.v.d.Hurk	- Molekuulfysika.
----------------	-------------------

LAATSTE LAB.-RAAD

De vergadering van de laboratoriumraad op 24 augustus jl. bleek de laatste te zijn in de historie. Het vele werk dat verricht werd om te komen tot de "Bestuursstructuur van het Fysisch Laboratorium" heeft slechts enkele jaren resultaat gehad, een resultaat echter waar met voldoening op teruggezien mag worden. Na een inspeelperiode heeft de labraad effectief en soepel de gang van zaken in en rond het laboratorium geregeld. Bovendien hebben door het functioneren van dit orgaan verscheidene medewerkers van het Fys. Lab. de gelegenheid gehad mee te werken aan en ervaring te verkrijgen in het besturen van een groot instituut. Na het in werking treden van de W.U.B., bestaat de labraad formeel niet meer en na 13 september aanstaande gaat zijn bestuursmacht over in handen van de dan gekozen subfakulteitsraad. Het is te hopen dat de vergaderingen van de nieuwe subfakulteitsraad te zijner tijd even goed zullen verlopen en even vaardig zullen worden geleid als deze laatste labraadvergadering.

Uit de mededelingen valt te vermelden dat de verhuizing geheel volgens schema verloopt. Betreffende de Xeroxmachine: 4 september werd de nieuwe geïnstalleerd in de fysika-hoogbouw en 10 september gaat de oude weg uit de Bijlhouwerstraat. Prof. Hoogenboom heeft het voorzitterschap aanvaard van een kommissie die de opening van het nieuwe lab. zal organiseren. De gedachten gaan uit naar een feest gekoppeld aan het Sint-Nikolaasfeest voor de interne viering op 30 november aanstaande en een officiële opening in april 1974.

Namens de vakgroep Kernfysika kwam bij het begin van de vergadering nog een brief binnen over de vraag welke vakgroep(en) formatieruimte moet(en) offeren voor een promotieplaats bij prof. Sens. K V wil dat niet alleen doen. De kwestie is gedelegeerd aan de personeelkommissie.

Wouters kondigt aan dat hij zal proberen het bestemmingskrediet 1974 voor instrumentarium en computers te laten

verhogen ter besteding aan de terminal en de rekenapparatuur bij de opstellingen. De "ton van Wouters" wordt besteed aan het elektronika practicum (f25.000.--), vloeibare stikstofdewars (f20.000.--), een radioaktiviteitsmonitor in KVS (f18.000.--), apparatuur voor Biofysika (f.8.000.--) en reserve (f30.000.--, wellicht te besteden aan stikstofgasvoorziening uit de vloeibare stikstof tank, volgens het rapport Keijzer).

Het recente rapport werkplaatswezen is nog nauwelijks bestudeerd. In het algemeen wordt erop aangedrongen er in elk geval tegen te waken, dat het Fys.Lab. de autonomie over de eigen mechanische werkplaats en de elektronische afdeling verliest.

Het voorstel van het College van Bestuur om de werkloosheid onder academici tijdelijk te beperken door op doorstroomplaatsen twee promovendi aan te stellen op één gedeeld salaris wordt negatief beoordeeld. De subfakulteit had in dezen om een mening gevraagd. Men realiseert zich het belang bij latere sollicitaties van een continue loopbaan, doch de voorgestelde regeling (die in incidentele gevallen toch al wel toegepast kan worden) is een lapmiddel met een krisistijd smaak, dat geen reële verruiming van de werkgelegenheid inhoudt (in tegenstelling tot de A.W.projekten). De lasten van de krappe werkgelegenheid worden hiermee afgewenteld op de schouders van enkele jeugdigen, terwijl die gedragen zouden kunnen worden door de gehele (landelijke) universitaire gemeenschap. Ook vreest men schade aan het niveau van de vakgroepen door eventuele negatieve selectie.

De kommissie informatika heeft een interimrapport gepresenteerd waarop reacties worden ingewacht. In september verschijnt het definitieve rapport. Hetzelfde geldt voor de kommissie milieukunde. Het interimrapport van deze laatste kommissie bevat vrij gedetailleerde suggesties voor de vorm en grootte van een vakgroep milieukunde. Deze zou eigen onderzoek moeten verrichten en daarnaast een coördinerend orgaan moeten zijn van samenwerkingsverbanden van verschillende vakgroepen. Op grond van verschillende aspecten van

de landelijke en Utrechtse situatie meent de kommissie dat een gezonde basis voor de oprichting van een dergelijke vakgroep in Utrecht in principe aanwezig is. Ook het instellen van een afstudeervak milieukunde kan worden gezien.

Aangezien dit de laatste vergadering was van een in feite reeds demissionaire labraad, vond dr. Nauta dat zijn mededelingen, die bovendien waren geplaatst als laatste agenda-punt voor de rondvraag, een apothetisch karakter dienden te hebben. Naar bekend, is dit hem wel toevertrouwd en met een ongeëvenaarde spreekfrequentie bracht hij een crescendo-verslag uit over het memorandum dat een kommissie uit de subfakulteitsraad onder zijn voorzitter- en sekretarisschap heeft samengesteld over de funkties van de sekretaris van de subfakulteit en beheerder van het Fys. Lab.

Voorgesteld wordt deze funkties te kombinieren in één man/vrouw en veel bestuurskracht in deze funktionaris (direkteur? kanselier?) te bundelen in de geest van de W.U.B. Daarbij zou hij/zij moeten worden gesteund door een goed bemand subfakulteitsbureau.

Er voor zorg dragende dat de persoonlijke invloed van deze funktionaris niet te groot wordt en dat de democratische structuur van de subfakulteit gewaarborgd blijft, zou deze funktionaris belast moeten worden met onder andere de volgende taken:

1. sekretaris van de subfakulteit in strikte zin;
2. hoofd van het subfakulteitsbureau;
3. supervisor van diensten (onder andere werkplaats) en bouwprojekten (sterrenkunde, voor-kandidaatsgebouw);
4. beheerder van het fysika-komplex, het werkplaatsgebouw en transitorium I.

De planning van de behandeling van deze zaak is op gang gebracht onder andere door kontakten met het bureau funktiezaken.

In zijn beschrijving van de gewenste persoonlijkheid, het profiel van deze funktionaris, schilderde Nauta een beeld van een ideale manager (uitvoerder beleid subfakulteitsraad, gezaghebbend, vertrouwenscheppend, leidinggevend, taken delegerend, gemakkelijk aanspreekbaar, kontaktueel vaardig, met een natuurwetenschappelijke achtergrond, welke voor-

zitter Bouman de opmerking ontlokte: "Hoe goed had Wouters dit kunnen zijn".

Na deze terechte lof aan onze binnenkort vertrekkende beheerder, restte de rondvraag. Hierin pleitte Thomas voor het mogen opvullen van de ernstig gevoelde, in het afgelopen jaar ontstane vakatures bij Biofysika. Boukamp vroeg opheldering omtrent de geruchten over een omroepinstallatie in de nieuwe gebouwen en uitte bezorgdheid voor de mogelijk te verwachten geluidsoverlast. In de fysika-hoogbouw blijkt, mede op aandringen van de Veiligheidsdienst, een omroepsysteem (met luidsprekers) te zijn gemonteerd. Het zal worden doorgetrokken naar KVS en is te bedienen via de portier. Er zal op worden toegezien, dat er alleen gebruik van gemaakt gaat worden bij kalamiteiten en voor het aankondigen van het colloquium en dergelijke bijeenkomsten.

Tenslotte werd afgesproken om, tot het funktioneren van de nieuwe subfakulteitsraad, in een urgent geval een telefonische labraadvergadering te houden.

J. Kerssen

nieuw - en toch bekend

De mededeling dat mej. A. van Boggelen de kantine in het Robert J. Van de Graafflaboratorium zal verzorgen totdat de gemeenschappelijke kantine gereed is, zal velen van u niet veel zeggen. Wanneer we u vertellen dat we Sjaan be-doelen, zult u opmerken: "zeg dat dan meteen". We hopen wel dat het koffieapparaat meekomt.

moeilijk !

Het Akademisch Ziekenhuis te Utrecht vroeg kortgeleden in een advertentie in de dagbladen "enkele per-fusionisten".

Als verklaring zette men eronder: (pomprunners); als taak: bediening en onderhoud van de long- en hartmachine.

De grote Van Dale kent het woord niet. De taakomschrijving maakt duidelijk wat voor personen ze zoeken: technici!

INGEZONDEN MEDEDELING

Bij de fysische gemeenschap te Utrecht zijn plaatsingsmogelijkheden voor enkele

Sintomanen

en

Pietofielen

die in staat en bereid moeten zijn ideeën in te brengen voor de organisatie van een voor de fysische gemeenschap passende Sinterklaasviering op

30 november 1973.

Alleen sollicitaties van hen, die hun aanbod paren met een zeer goed idee zullen in behandeling worden genomen.

Verdere functie-eisen zijn:

- akademisch niveau, L.O.niveau of vergelijkbaar niveau, kortom alle niveaus;
- boter op het hoofd ("glijdende mijter");
- gangbare lichaamsafmetingen (maatpakken zijn te duur);
- geen ervaring. Simpele beginners hebben voorkeur;
- vasaline minded;
- geen habituele, maar wel goede drankzucht;
- overtuigd zijn van eigen kunne(n).

Rang en salarisinpassing volgens de normen van de kerkelijke hiërarchie.

Sollicitaties te richten aan de personeelfunctionaris M.F.Peeters (sekretaris benoemingskommissie). Diskretie is geboden.



U doet toch mee aan de

FYLAKON FOTO-DIAWEDSTRIJD

inzenden voor 1 oktober

zie ook de publikatieborden.

BUITENGEWONE PROMOTIE

Op 3 oktober aanstaande promoveert ir.A.A.F.Lagerwey op een proefschrift getiteld: "Une nouvelle méthode polaro-spectrographique, appliquée aux recherches typochimiques des minéraux".

Promotoren zijn prof.Blasse en prof.Schuiling (Geochemie).

Wat maakt deze promotie van iemand buiten het Fysisch Lab. zo buitengewoon? Dat blijkt het duidelijkst uit de laatste zin van het curriculum vitae waar de promovendus schrijft: "Deze studie is op eigen initiatief geheel in de privé-sfeer voltoerd". Zoiets is vandaag aan de dag in onze fakulteit bijna ondenkbaar geworden. Desalniettemin is de heer Lagerwey (van professie een werktuigbouwer) in 1966 begonnen met het verzamelen van mineralen. Voor een belangrijk deel kon hij deze in leen krijgen uit mineralogische verzamelingen in Europa. Thuis bouwde hij in zijn vrije tijd een optische opstelling, waarmee het mogelijk was de spectrale verdeling van de luminescentie van zeldzame aarden in mineralen te meten.

Deze luminescentie wordt veelal geëxciteerd met ultraviolette straling, maar Lagerwey liet zien, dat excitatie met blauw licht leidt tot een zeer goedkope en efficiënte opstelling. Hiermee bepaalde hij de hoeveelheid zeldzame aarden in vele mineralen. Tot grote verassing bleken sommige mineralen verrijkt te zijn aan een bepaalde groep van deze zeldzame aarden. Ook dit aspect wordt in het proefschrift besproken.

Dat contact met het Fysisch Lab., en met name met de luminescentiegroep van de werkgroep Vaste Stof, zou volgen, lag natuurlijk voor de hand.

Vanuit ons laboratorium feliciteren wij hem van harte met deze bijzondere prestatie en wensen hem bij zijn verder onderzoek veel succes toe.

G. Blasse



PROMOTIE TON van RAAN

Op woensdag 26 september aanstaande hoopt Ton zijn 4-jarige periode in dit laboratorium af te sluiten met een promotie op een onderwerp uit de Atoomfysika. In die tijd heeft hij zich ontwikkeld tot een algemeen gekend en geacht "man" binnen de vakgroep. Dit mede door zijn maatschappij-gerichte belangstelling.

Na een korte inwerkperiode stond Ton weldra zelf achter de knoppen van zijn apparatuur en wist er snel "absolute werkzame doorsneden" aan te ontfutselen. Dit was voor Ton echter niet "levensvullend" genoeg. Zijn belangstelling ging naast de sterrenkunde en de plasmafysika ook uit naar meer algemene problemen, waarbij hij een sterke steun en praatpaal vond in zijn levensgezellin Paula. (Altijd bereid om haar visie te geven). Uit deze belangstelling resulteerde zijn voorzitterschap van de FOM personeelsraad, een taak die Ton voortreffelijk heeft vervuld. Deze periode in de raad is trouwens zeer "roerig" geweest, waarbij de konflikten met de FOM-direktie niet uit de weg werden gegaan. Ton heeft er echter altijd voor gezorgd, dat de dialoog niet werd verbroken en dat het gesprek gaande bleef.

Ook als voorzitter van de vakgroep Atoom/Molekuulfysika heeft Ton het laatste jaar zijn sporen verdiend. Daarnaast werden nog werkkolleges, een aantal kolleges atoomfysika op de hem eigen vlotte manier verzorgd.

Naast al deze, uitermate interessante zaken, werd het werk allerm minst vergeten. Je kon Ton dan ook meestal op alle mogelijke en soms onmogelijke uren binnen het Fys. Lab. aantreffen; de officiële aanvangsuren van het Lab. heeft hij echter hoogst zelden gehaald!

Ook Ton is niet aan de "waterballetten" ontkomen. Hoe zorgvuldig ook alles was beveiligd, een watergekoelde fotomultiplier was toch niet "full proof" bevestigd, wat de gebruikelijke scheltpartijen en schuldvragen opriep, die echter in alle vrede geregeld konden worden.

Wij wensen Ton geluk met zijn benoeming aan de univer-

siteit in Bielefeld (W.-Duitsland), waar hij per 1 oktober hoopt te gaan werken op het hem vertrouwde gebied van de Atoomfysika. In deze tijd van schaarste aan banen is dat een dubbele felicitatie waard.

Een blik in zijn proefschrift overtuigt u van zijn enthousiasme waarmee hij de aangepakte problemen tot een goed einde heeft gebracht. Uit dit geheel zijn weer nieuwe problemen naar voren gekomen, die voor zijn opvolger een goede start kunnen betekenen voor een volgend promotieonderzoek.

J. van Eck



Via allerlei wegen, zo ook op deze manier, willen wij u herinneren aan de verkiezing voor de subfakulteitsraad.

U komt toch ook stemmen op donderdag 13 september?

spits afgebeten

Temidden van 1001 dingen trof ik ze aan: Beauveser en Van Schip. Het merendeel van deze 1001 artikelen, of juist ter gezegd meer dan 2300 soorten artikelen, waren al op de plaats van bestemming gedeponneerd.

Na de start van het inpakken op 6 augustus in de Bijlhouwerstraat, veel gezeul met dozen door de firma Elbers, en de klassieke vraag bij aankomst in het nieuwe gebouw: "waar zullen we beginnen", vond de heropening op 27 augustus jl. plaats.

De noodrem in de lift is ook ingewijd. Stoppen bij de gekozen etage was er niet bij en voor een eventuele lancering -

men moest naar boven - voelde men niet. Maar ja, een verhuizing brengt veelal "kinderziekten" maar ook vernieuwingen mee. Vernieuwing bij de kodering van de elektronica-artikelen. Bij het oude systeem ontstonden wel eens fouten door het omwisselen van twee cijfers in de groep van vijf cijfers. Het nieuwe systeem heeft drie letters gevolgd door drie cijfers, waarbij de letters informatie geven over het soort artikel, zoals Bat. voor batterijen en Dek. voor draad en kabel.

Met het om-koderen is men bijna gereed. In het begin leverde dit een pijnlijke rug op, want staande typen valt niet mee. Maar er waren helaas nog geen stoelen. Nu werpen ze zich echter vol energie op de nieuw te maken katalogus. Aan een goede katalogus is veel behoefte, ook bij meer dan 40 andere instituten of laboratoria die regelmatig bij het elektronica-magazijn inkopen en 15 à 20% van de omzet uitmaken.

Om vooral tegmoet te komen aan degenen, die meerdere stuks van een klein relatief goedkoop artikel afnemen, worden deze artikelen in een eenheidsverpakking van bijvoorbeeld vijf, tien of zelfs meer stuks verpakt, wat de afhandeling versnelt; het leveren van een enkel stuk blijft mogelijk.

De oranje bonnen worden in het vervolg via de komputer geregistreerd, zodat d u i d e l i j k schrijven noodzakelijk is. Dit zal geen problemen opleveren, want in het nieuwe magazijn hebt u meer armslag, terwijl u natuurlijk niet vergeet a l l e s op te schrijven. Wanneer u nu toch schrijft, zet dan uw wensen voor uitbreiding van de leveringsmogelijkheden even in het "wensenboek", dat op de balie komt te liggen. Misschien kan men er rekening mee houden.

Het kopen heeft men voor u gemakkelijk gemaakt, zoals het een goede zaak betaamt, door bij de balie plastic bakken met handgreep te plaatsen, voorzien van fleurige stickers met teksten als: dag vogels, dag bloemen, dag vissen.

Jasperse.





GRAS

als

GROEN

Onder deze titel verscheen in het februari-nummer van Fylakra een nota van een aantal universiteitsmedewerkers, de "groenkommissie", over de Uithofbeplanting. Op grond van de positieve reacties op die nota heeft de groenkommissie gemeend voort te kunnen gaan, en na overleg met diverse deskundigen is een tweede nota opgesteld: "Meningen over de Uithofbeplanting II". Daarin wordt een beknopte analyse gegeven van de Uithof als leef- en werkgebied en als deel van het Kromme Rijn landschap. De analyse leidt tot kritiek op de huidige onherbergzaamheid van de Uithof en de onnodig sterke aantasting van het biologisch en cultuurhistorisch milieu. In een aantal wensen en konkrete suggesties worden dan de te volgen beleidslijnen aangeduid, welke zouden kunnen leiden tot een aantrekkelijker, aan het Kromme Rijn gebied aangepast, Uithoflandschap waarin het plezierig werken en vertoeven is. Naar de mening van de opstellers

wordt er momenteel slechts versnipperd en ad hoc iets aan de groenvoorziening gedaan, veelal resulterend in weinig meer dan duur te onderhouden, armetierig biljart-laken-gras als groen, gelardeerd met een enkel rechtvaardig rozenperk en wat lineaal rechte bomenrijen.

Een eerste vereiste zal zijn, dat binnen de universiteit een integrale beleidsvisie geformuleerd wordt op deze materie. Daarom richt de nota zich in eerste instantie tot de Universiteitsraad en het College van Bestuur.

De financiën voor het ten uitvoer brengen van het voorgestelde beleid lijken aanwezig te zijn, de meeste suggesties komen neer op een wat ander gebruik van de nu reeds ter beschikking staande middelen.

Voor belangstellenden ligt de nota ter inzage in de hal en bibliotheek van de fysika-hoogbouw en van het KVS-gebouw, bij de administratie van het Van de Graafflaboratorium en in de kantine van de Werkplaats.

Het korrespondentie-adres van de groenkommissie is dr.P.Ullersma, Laboratorium KVS.

J. Kerssen



OOK VOOR U

In de afgelopen weken is er een paar maal geld uit tassen en kleding weggenomen, door lieden die er geen recht op hebben. Dit gebeurde in het K.V.S.-gebouw, het Robert J.V.D.Graafflaboratorium en het Generatorengebouw. Biedt U dus de mogelijkheden niet aan.



klein JOURNAAL

september

19

seminarium Theoretische Fysika:

Th.Niemeijer (Delft).Titel: Kritische componenten en de Wilson-
theorie voor een eenvoudig model.Plaats/tijd: kleine kollegezaal, Fysisch
Lab., Bijlhouwerstraat - 16.00

26

promotie van drs.A.F.J.van Raan.Titel proefschrift: Excitation processes
in helium.

Plaats/tijd: Akademiegebouw, Domplein

14.30

oktober

3

seminarium Theoretische Fysika:

M.Veltman (Utrecht).Titel: Recente toepassingen van de
dimensionale regularisatiemethode.Plaats/tijd: Inst.voor Theoretische Fysika,
Princetonplein 5, De Uithof
(Fysisch Laboratorium, 2e
verdieping) 16.00

17

seminarium Theoretische Fysika:

M.F.H.Schuurmans (Eindhoven).

Titel: Het Kondo-effekt.

Plaats/tijd: zie boven.



Vraag: In welk land moet je geboren worden om de
hoogste kans te hebben op een Nobel-prijs?

Antwoord: 1. Zwitserland. 2. Oostenrijk. 3. Zweden.
4. Denemarken. 5. Nederland. 6. Engeland.
7. Duitsland. 8. Hongarije. 9. Finland.
10. Frankrijk. 11. Ierland. 12. Verenigde
Staten.

(New Scientist 58('73)775.

Uw kopy voor het volgende nummer
zien wij graag uiterlijk maandag
1 Oktober van U tegemoet.

